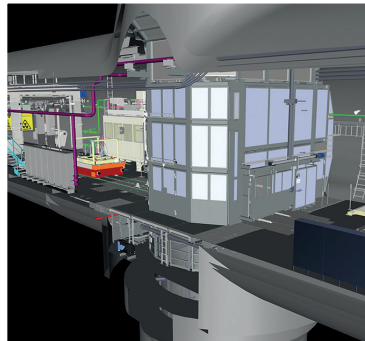
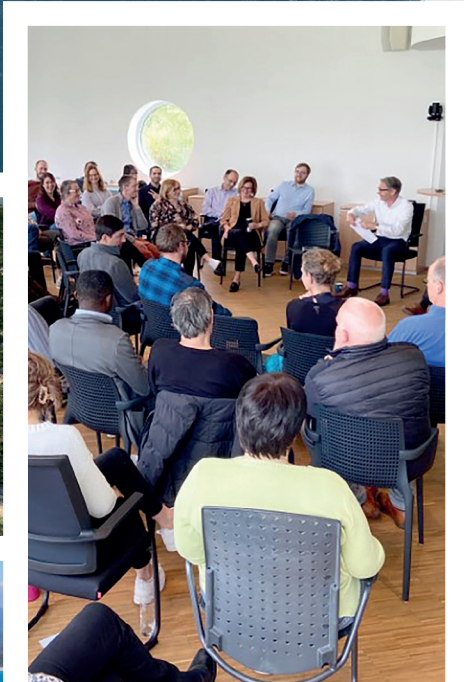
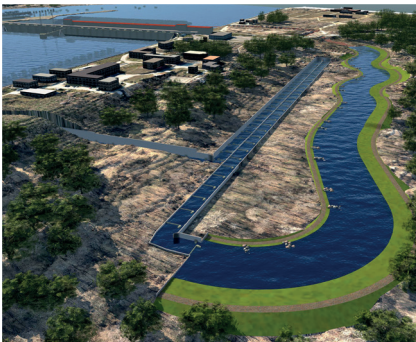


Geschäftsbericht CDM Smith SE

Geschäftsjahr 2023

MÄRZ 2024



©chungking - stock.adobe.com

GELEITWORT DES VORSTANDS

Sehr geehrte Damen und Herren,

Sie halten den ersten Geschäftsbericht der CDM Smith SE in Händen, der nach den Vorgaben des Handelsgesetzbuchs (HGB) erstellt ist und die Inhalte zur Nachhaltigkeitsberichterstattung gemäß European Sustainability Reporting Standards (ESRS) umfasst.

Wir freuen uns, unseren Stakeholdern und der interessierten Öffentlichkeit damit einen transparenten Einblick in unsere Geschäftstätigkeit zu vermitteln. Ein Verzeichnis der verwendeten Abkürzungen finden Sie in Abschnitt VII (Anhang 1).

Bei Rückmeldungen oder Fragen zum Geschäftsbericht stehen Ihnen Markus Janzen, Head of Finance (markus.janzen@cdmsmith.com) und Hartmut Schmid, Head of Sustainability (hartmut.schmid@cdmsmith.com) gerne zur Verfügung.

Wir wünschen Ihnen eine aufschlussreiche Lektüre!

Bochum, 31.03.2024

CDM Smith SE

gez.

Dr. Ralf Bufler
Vorstandsvorsitzender, CEO

gez.

Andreas Roth
Vorstand, COO

CDM Smith SE · Am Umweltpark 3-5 · 44793 Bochum · tel: 0234 68775-0 · fax: 0234 68775-10 · bochum@cdmsmith.com · cdmsmith.com
Bankverbindungen: Sparkasse Darmstadt IBAN DE86 5085 0150 0022 0019 81 BIC (Swift) HELADEF1DAS
Uni Credit Bank AG IBAN DE44 5082 0292 0003 0451 45 BIC (Swift) HYVEDEMM487
Commerzbank Bochum IBAN DE39 4304 0036 0221 1134 00 BIC (Swift) COBADEFF430
Sitz der Gesellschaft: Bochum · Amtsgericht Bochum HRB 20258
Vorstand: Dr. Ralf Bufler (Vorsitz), Andreas Roth · Vorsitzender des Aufsichtsrats: Thierry Desmaris

INHALTSVERZEICHNIS

I.	KONZERNBILANZ ZUM 31.12.2023	4
II.	ENTWICKLUNG DES KONZERN-ANLAGEVERMÖGENS IM GESCHÄFTSJAHR 2023	6
III.	KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2023	8
IV.	KONZERNANHANG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2023.....	9
V.	KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG FÜR 2023.....	16
VI.	KONZERN-EIGENKAPITALSPIEGEL FÜR 2023	17
VII.	KONZERNLAGEBERICHT FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2023	18
1	GRUNDLAGEN DES KONZERNS.....	18
2	WIRTSCHAFTSBERICHT	19
2.1	Gesamtwirtschaftliche, branchenbezogene Rahmenbedingungen.....	19
2.2	Geschäftsverlauf.....	19
2.3	Lage des Konzerns.....	20
2.3.1	Vermögenslage	20
2.3.2	Ertragslage.....	20
2.3.3	Finanzlage	20
2.4	Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren	21
2.5	Nachhaltigkeitserklärung	23
2.5.1	Allgemeine Informationen	23
2.5.2	Governance	23
2.5.2.1	Strategie	26
2.5.2.2	Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen	29
2.5.2.3	Parameter und Ziele	32
2.5.3	Umweltinformationen.....	35
2.5.3.1	Klimaschutz und Klimawandel.....	35
2.5.3.2	Umweltverschmutzung	41
2.5.3.3	Wasser- und Meeresressourcen.....	42
2.5.3.4	Biologische Vielfalt und Ökosysteme.....	43
2.5.3.5	Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft.....	45
2.5.4	Soziale Informationen.....	47
2.5.4.1	Eigene Belegschaft.....	47
2.5.4.2	Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette.....	54
2.5.4.3	Betroffene Gemeinschaften	55
2.5.4.4	Verbraucher und Endnutzer	56
2.5.5	Governance-Informationen	59
2.5.5.1	Unternehmenspolitik und Unternehmenskultur.....	59
2.5.5.2	Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen im Bereich Governance	59
2.5.5.3	Management der Beziehungen zu Lieferanten, Zahlungspraktiken	63
2.5.5.4	Umgang mit Korruption und Bestechung	64
2.5.5.5	Politische Einflussnahme und Lobbytätigkeiten	64
2.5.5.6	Umgang mit Interessenkonflikten	64
2.5.5.7	CDM Smith Cares.....	65
3	PROGNOSE-, CHANCEN- UND RISIKOBERICHT	66
3.1	Risikomanagementsystem.....	66
3.2	Chancen.....	66
3.3	Risiken.....	67
3.4	Prognose.....	68
4	BERICHT ÜBER FINANZINSTRUMENTE	68
5	FORSCHUNGS- UND ENTWICKLUNGSBERICHT	68
6	BERICHT ÜBER ZWEIGNIEDERLASSUNGEN	69
	ANHANG 1: GLOSSAR.....	72
	ANHANG 2: GRI-CONTENT-INDEX.....	73
VIII.	BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN ABSCHLUSSPRÜFERS.....	76

I. KONZERNBILANZ ZUM 31.12.2023

AKTIVA	31.12.2023	31.12.2022
	EUR	EUR
A. ANLAGEVERMÖGEN		
I. Immaterielle Vermögenswerte		
1. gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte sowie Lizenzen an solchen Rechten	1.399.372,43	1.870.286,57
2. Geschäfts- oder Firmenwert	0,00	628.560,51
3. Geleistete Anzahlungen	479.650,46	175.385,03
	<u>1.879.022,89</u>	<u>2.674.232,11</u>
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	1.713.480,04	1.751.832,95
2. technische Anlagen und Maschinen	287.528,36	368.367,68
3. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	1.211.071,72	1.351.083,61
4. geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	53.702,05	162.519,32
	<u>3.265.782,17</u>	<u>3.633.803,56</u>
III. Finanzanlagen		
1. Beteiligungen	15.338,76	15.338,76
2. sonstige Ausleihungen	24.588,87	34.032,51
	<u>39.927,63</u>	<u>49.371,27</u>
	<u>5.184.732,69</u>	<u>6.357.406,94</u>
B. UMLAUFVERMÖGEN		
I. Vorräte		
1. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	20.000,00	20.000,00
2. unfertige Leistungen	30.997.488,42	25.319.111,56
3. geleistete Anzahlungen	0,00	290.761,66
	<u>31.017.488,42</u>	<u>25.629.873,22</u>
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	6.471.191,87	7.005.357,86
2. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	1.038.742,40	3.722.153,89
3. sonstige Vermögensgegenstände	2.020.367,29	1.249.826,76
	<u>9.530.301,56</u>	<u>11.977.338,51</u>
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	15.574.871,99	13.072.258,27
	<u>56.122.661,97</u>	<u>50.679.470,00</u>
C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN		
	716.016,15	585.644,70
	<u>62.023.410,81</u>	<u>57.622.521,64</u>

PASSIVA	31.12.2023	31.12.2022
	EUR	EUR
A. EIGENKAPITAL		
I. Gezeichnetes Kapital	3.026.000,00	3.026.000,00
II. Kapitalrücklage	9.500.000,00	9.500.000,00
III. Eigenkapitaldifferenz aus Währungsumrechnung	68.466,41	48.444,45
IV. Gewinnvortrag	7.873.996,39	6.830.760,33
V. Konzern-Jahresüberschuss	1.084.578,30	1.043.236,06
	21.553.041,10	20.448.440,84
B. RÜCKSTELLUNGEN		
1. Steuerrückstellungen	1.317.267,41	2.717.914,51
2. sonstige Rückstellungen	26.084.726,09	21.369.856,72
	27.401.993,50	24.087.771,23
C. VERBINDLICHKEITEN		
1. erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	6.045.349,59	6.515.963,56
2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2.736.500,29	1.982.610,42
3. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	230.089,69	1.303.495,20
4. sonstige Verbindlichkeiten	4.056.436,64	3.284.240,39
- Verbindlichkeiten aus Steuern: EUR 2.989.237,65 (Vorjahr: EUR 2.753.027,39)		
- Verbindlichkeiten im Rahmen der sozialen Sicherheit: EUR 62.511,80 (Vorjahr: EUR 88.252,40)		
	13.068.376,21	13.086.309,57
	62.023.410,81	57.622.521,64

II. ENTWICKLUNG DES KONZERN-ANLAGEVERMÖGENS IM GESCHÄFTSJAHR 2023

	Anschaffungs- und Herstellungskosten					31.12.2023 EUR
	01.01.2023	Währungs- änderung	Zugänge	Abgänge	Umbuchungen	
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	
I. Immaterielle Vermögensgegenstände						
1. Gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte sowie Lizenzen an solchen Rechten	4.664.598,12	3.366,41	63.525,54	271.197,88	0,00	4.460.292,19
2. Geschäfts- und Firmenwert	5.800.294,02	0,00	0,00	0,00	0,00	5.800.294,02
3. Geleistete Anzahlungen	175.385,03	0,00	304.265,43	0,00	0,00	479.650,46
	10.640.277,17	3.366,41	367.790,97	271.197,88	0,00	10.740.236,67
II. Sachanlagen						
1. Grundstücke und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	2.653.340,16	552,59	19.657,15	9.784,80	189.613,01	2.853.378,11
2. Technische Anlagen und Maschinen	2.221.632,05	567,54	31.136,91	259.185,95	0,00	1.994.150,55
3. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	6.314.437,33	7.194,21	572.037,82	2.431.316,04	0,00	4.462.353,31
4. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	162.519,32	295,85	84.109,76	3.609,88	-189.613,01	53.702,05
	11.351.928,86	8.610,19	706.941,64	2.703.896,67	0,00	9.363.584,02
III. Finanzanlagen						
1. Beteiligungen	15.338,76	0,00	0,00	0,00	0,00	15.338,76
2. Sonstige Ausleihungen	34.032,51	0,00	0,00	9.443,64	0,00	24.588,87
	49.371,27	0,00	0,00	9.443,64	0,00	39.927,63
	22.041.577,30	11.976,60	1.074.732,61	2.984.538,19	0,00	20.143.748,32

Kumulierte Abschreibungen						Nettobuchwerte	
01.01.2023	Währungs- änderung	Zuführungen	Auflösungen	Umbuchungen	31.12.2023	31.12.2023	31.12.2022
EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
2.794.311,55	3.366,41	534.438,68	271.196,88	0,00	3.060.919,76	1.399.372,43	1.870.286,57
5.171.733,51	0,00	628.560,51	0,00	0,00	5.800.294,02	0,00	628.560,51
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	479.650,46	175.385,03
7.966.045,06	3.366,41	1.162.999,19	271.196,88	0,00	8.861.213,78	1.879.022,89	2.674.232,11
901.507,21	552,59	245.436,88	7.598,61	0,00	1.139.898,07	1.713.480,04	1.751.832,95
1.853.264,37	567,54	106.129,10	253.338,82	0,00	1.706.622,19	287.528,36	368.367,68
4.963.353,72	5.152,69	599.537,72	2.316.762,54	0,00	3.251.281,59	1.211.071,72	1.351.083,61
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53.702,05	162.519,32
7.718.125,30	6.272,82	951.103,70	2.577.699,97	0,00	6.097.801,85	3.265.782,17	3.633.803,56
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.338,76	15.338,76
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.588,87	34.032,51
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39.927,63	49.371,27
15.684.170,36	9.639,23	2.114.102,89	2.848.896,85	0,00	14.959.015,63	5.184.732,69	6.357.406,94

III. KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2023

		2023		2022	
		EUR		EUR	
1.	Umsatzerlöse	84.016.170,59		75.254.539,42	
2.	Erhöhung des Bestands an unfertigen Leistungen	5.678.376,86		5.544.658,20	
3.	andere aktivierte Eigenleistungen	116.474,76		38.061,02	
4.	sonstige betriebliche Erträge	2.199.108,37		5.267.120,48	
	- davon Erträge aus der Währungsumrechnung: EUR 905.490,62 (Vorjahr: EUR 519.223,80)				
5.	Aufwendungen für bezogene Leistungen	-23.546.426,00		-21.856.225,01	
6.	Personalaufwand				
	a) Löhne und Gehälter	-39.074.118,48		-36.443.010,10	
	b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	-7.176.895,11	-46.251.013,59	-6.476.941,23	-42.919.951,33
	- davon für Altersversorgung: EUR 46.133,58 (Vorjahr: EUR 36.680,09)				
7.	Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	-2.114.102,89		-2.120.391,92	
8.	sonstige betriebliche Aufwendungen	-17.410.196,78		-16.528.284,44	
	- davon Aufwendungen aus der Währungsumrechnung: EUR 1.482.343,48 (Vorjahr: EUR 1.307.224,82)				
9.	Erträge aus Beteiligungen	7.606,50		81.484,00	
10.	sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	148.572,00		84.207,95	
	- davon aus verbundenen Unternehmen: EUR 28.047,60 (Vorjahr: EUR 47.680,92)				
11.	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-181.520,45		-228.192,82	
	- davon an verbundene Unternehmen: EUR 0,00 (Vorjahr: EUR 0,00)				
12.	Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	-1.573.219,28		-1.566.059,75	
13.	Ergebnis nach Steuern	1.089.830,09		1.050.965,80	
14.	sonstige Steuern	-5.251,79		-7.729,74	
15.	Konzern-Jahresüberschuss	1.084.578,30		1.043.236,06	

IV. KONZERNANHANG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2023

1 ALLGEMEINE HINWEISE

Die CDM Smith SE hat Ihren Sitz in Bochum und ist eingetragen in das Handelsregister des Amtsgerichts Bochum (HRB 20258).

Die CDM Smith SE als übernehmende Rechtsträgerin hat mit der CDM Smith Consult GmbH als übertragende Rechtsträgerin am 28. August 2023 einen Verschmelzungsvertrag abgeschlossen. Die Verschmelzung wurde mit Eintragung in das Handelsregister (Amtsgericht Bochum, HRB 20258) der CDM Smith SE vom 8. September 2023 handelsrechtlich rückwirkend auf den 1. Januar 2023 wirksam. Dies führt eine Änderung des Konsolidierungskreises mit sich, die Vergleichbarkeit mit dem Vorjahr ist durch diese Veränderung aber nicht beeinträchtigt.

Der vorliegende Konzernabschluss wurde gemäß §§ 242 ff., 264 ff. HGB und §§ 290 ff. HGB sowie nach den einschlägigen Vorschriften der SE-VO aufgestellt. Es gelten die Vorschriften für große Kapitalgesellschaften.

Die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung ist nach dem Gesamtkostenverfahren gegliedert.

2 KONSOLIDIERUNGSKREIS

Der Konzernabschluss umfasst die CDM Smith SE als Muttergesellschaft sowie zwei ausländische Tochterkapitalgesellschaften. Weiterführende Informationen sind in den Angaben zum Anteilsbesitz enthalten.

Im Rahmen der erstmaligen Einbeziehung wurde bei den in den Konzernabschluss aufgenommenen Vermögensgegenständen, Schulden und Rechnungsabgrenzungsposten im Rahmen der Neubewertung geprüft, ob sich wesentliche Unterschiede zum Buchwert ergaben. Als Ergebnis dieser Prüfung wurden die Buchwerte unverändert übernommen und der auf die Beteiligungen entfallende aktive Unterschiedsbetrag als Geschäfts- oder Firmenwert angesetzt.

Die Beteiligung an der J+P Grundstücksverwaltungsgesellschaft mbH i.L. und CDM Federal Services Europe Joint Venture GbR wurden gemäß § 311 Absatz 2 HGB nicht in den Konzernabschluss einbezogen.

Der Konzern ist an 65 Arbeitsgemeinschaften beteiligt, die aufgrund der fehlenden Beherrschung nicht konsolidiert werden und bei denen auch auf eine anteilmäßige Konsolidierung verzichtet wird.

3 BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSMETHODEN

Für die Aufstellung des Jahresabschlusses waren unverändert die nachfolgenden Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden maßgebend.

Die Abschlüsse der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen wurden nach einheitlichen Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen erstellt.

Zur Entwicklung der immateriellen Vermögensgegenstände sowie der Sach- und Finanzanlagen wird auf den Anlagenspiegel verwiesen.

Erworbene immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens sind zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten bilanziert und werden, sofern sie der Abnutzung unterliegen, entsprechend ihrer Nutzungsdauer um planmäßige Abschreibungen nach der linearen Methode vermindert. Die Geschäfts- oder Firmenwerte aus der Erstkonsolidierung von Anteilen werden über einen Zeitraum von 15 Jahren abgeschrieben.

Die Geschäfts- oder Firmenwerte bilden im Wesentlichen den Kundenstamm sowie das umfassende Knowhow unserer Mitarbeiter ab. Aufgrund der auf nachhaltigem Wachstum und langfristiger Kundenbindung ausgelegten Geschäftspolitik wird der ökonomische Nutzen über einen längeren Zeitraum zur Verfügung stehen.

Aufgrund der dauerhaften Wertminderung der Tochtergesellschaften wurden die auf diese Tochtergesellschaften entfallende Restbuchwerte des Geschäfts- oder Firmenwerts außerplanmäßig abgeschrieben.

Das Sachanlagevermögen ist zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten angesetzt und wird, soweit abnutzbar, um planmäßige Abschreibungen vermindert.

Die Vermögensgegenstände des Sachanlagevermögens werden nach Maßgabe der voraussichtlichen Nutzungsdauer linear abgeschrieben. Die Abschreibungen auf Zugänge des Sachanlagevermögens werden im Übrigen zeitanteilig vorgenommen.

Bei den Finanzanlagen werden die Anteilsrechte und Wertpapiere zu Anschaffungskosten bzw. niedrigeren beizulegenden Werten und die Ausleihungen grundsätzlich zum Nennwert angesetzt.

Folgende Nutzungsdauern sind den Abschreibungen der einzelnen Sachgruppen zugrunde gelegt worden:

Jahre	Bilanzposten
3 - 5	Entgeltlich erworbene Software
8 - 20	Bauten auf fremden Grundstücken
5 - 10	Technische Anlagen und Maschinen
2 - 15	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung

Die Vorräte werden zu Anschaffungs- und Herstellungskosten angesetzt.

Für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe wurde ein Festwert gebildet.

Die unfertigen Leistungen sind auf der Basis von Einzelkalkulationen zu Herstellungskosten nach der retrograden Methode bewertet.

Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände wurden zu Nennwerten abzüglich der Wertabschläge für Einzelrisiken und für das allgemeine Kreditrisiko bilanziert.

Die flüssigen Mittel werden zu Nominalwerten angesetzt.

Als aktive Rechnungsabgrenzungsposten werden Ausgaben vor dem Abschlussstichtag ausgewiesen, die einen Aufwand für eine bestimmte Zeit nach diesem Stichtag darstellen.

Die Altersversorgungsverpflichtungen bemessen sich ausschließlich nach dem beizulegenden Zeitwert von bestimmten Wertpapieren. Eine Abzinsung der Pensionsrückstellung nach §253 Abs. 2 Satz 1 HGB erfolgt nicht.

Die ausschließlich der Erfüllung der Altersversorgungsverpflichtungen dienenden, dem Zugriff aller übrigen Gläubiger entzogenen Vermögensgegenstände (Deckungsvermögen i.S.d. § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB) werden mit ihrem beizulegenden Zeitwert in Höhe von TEUR 216 angesetzt und mit den Rückstellungen verrechnet. Der beizulegende Zeitwert entspricht den Anschaffungskosten einschließlich der nachträglichen Anschaffungskosten (fortgeführte Anschaffungskosten). Der beizulegende Zeitwert wird mit folgenden Bewertungsmethoden ermittelt:

- Beim Deckungsvermögen handelt es sich überwiegend um mehrere Rückdeckungsversicherungen. Die beizulegenden Zeitwerte entsprechen dabei den Aktivwerten der Versicherungen. Der Aktivwert berechnet sich abhängig von der Police ausgehend vom Deckungskapital der Vorperiode zuzüglich zugewiesener Überschüsse und Beiträge und abzüglich von Beitragsanteilen zur Abdeckung von Versicherungsrisiken.
- Daneben existieren Anteile an einem Wertpapierfonds sowie zwei kleinere Anteile an Kapitalanlagegesellschaften, die jeweils mit ihren fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden.

Die Steuerrückstellungen und die sonstigen Rückstellungen berücksichtigen alle ungewissen Verbindlichkeiten und drohenden Verluste aus schwebenden Geschäften. Sie sind in Höhe des nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendigen Erfüllungsbetrags (d. h. einschließlich zukünftiger Kosten- und Preissteigerungen) angesetzt. Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr wurden abgezinst. Als Abzinsungssätze werden, die den Restlaufzeiten der Rückstellungen entsprechenden durchschnittlichen Marktzinssätze der vergangenen sieben Geschäftsjahre verwendet, wie sie von der Deutschen Bundesbank gemäß Rückstellungsabzinsungsverordnung monatlich ermittelt und bekannt gegeben werden.

Die Verbindlichkeiten wurden mit den Erfüllungsbeträgen angesetzt.

Bei dem passiven Rechnungsabgrenzungsposten wurden vor dem Bilanzstichtag erhaltene Zahlungen ausgewiesen, soweit sie Erträge für eine bestimmte Zeit nach diesem Stichtag darstellen.

In den inländischen Einzelabschlüssen sind keine passiven latenten Steuern enthalten. Auf den Ansatz etwaiger aktiver latenter Steuern wurde verzichtet. Latente Steuern aus den Konsolidierungsmaßnahmen gemäß den §§ 300 bis 307 HGB sind nicht angefallen.

Für die Ermittlung latenter Steuern aufgrund von temporären oder quasi-permanenten Differenzen zwischen den handelsrechtlichen Wertansätzen von Vermögensgegenständen, Schulden und Rechnungsabgrenzungsposten und ihren steuerlichen Wertansätzen oder aufgrund steuerlicher Verlustvorträge werden diese mit den unternehmensindividuellen Steuersätzen im Zeitpunkt des Abbaus der Differenzen bewertet und die Beträge der sich ergebenden Steuerbe- und -entlastung abgezinst. Im Falle einer Steuerentlastung wird die Aktivierung eines Überhangs latenter Steuern in Ausübung des bestehenden Ansatzwahlrechts unterlassen

4 WÄHRUNGSUMRECHNUNG

Auf fremde Währung lautende Vermögensgegenstände und Verbindlichkeiten wurden grundsätzlich mit dem Devisenkassamittelkurs zum Abschlussstichtag umgerechnet. Bei einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr wurde dabei das Realisationsprinzip (§ 298 Abs. 1 i.V.m. § 252 Abs. 1 Nr. 4 Halbsatz 2 HGB) und das Anschaffungskostenprinzip (§ 298 Abs. 1 i.V.m. § 253 Abs. 1 Satz 1 HGB) beachtet.

Die Aktiv- und Passivposten der in ausländischer Währung aufgestellten Jahresabschlüsse wurden, mit Ausnahme des Eigenkapitals (gezeichnetes Kapital, Rücklagen, Ergebnisvortrag zu historischen Kursen), zum Devisenkassamittelkurs am Abschlussstichtag in Euro umgerechnet. Die Posten der Gewinn- und Verlustrechnung sind zum Durchschnittskurs in Euro umgerechnet. Die sich ergebende Umrechnungsdifferenz ist innerhalb des Konzerneigenkapitals nach den Rücklagen unter dem Posten "Eigenkapitaldifferenz aus Währungsumrechnung" ausgewiesen.

5 KONSOLIDIERUNGSGRUNDSÄTZE

Die Kapitalkonsolidierung erfolgte im Rahmen der erstmaligen Aufstellung des Konzernabschlusses für alle einbezogenen Tochtergesellschaften nach § 301 Abs. 2 S. 3 HGB auf den 1. Januar 2010.

Dabei wird der Wertansatz, der dem Mutterunternehmen gehörenden Anteile mit dem auf diese Anteile entfallenden Betrag des Eigenkapitals des Tochterunternehmens verrechnet. Das Eigenkapital wird mit dem Betrag angesetzt, der dem zum Konsolidierungszeitpunkt beizulegenden Zeitwert der in den Konzernabschluss aufzunehmenden Vermögensgegenstände, Schulden, Rechnungsabgrenzungsposten und Sonderposten entspricht.

Unterschiede zwischen dem Zeitwert und dem Buchwert wurden dabei nicht festgestellt. Ein nach der Verrechnung verbleibender Unterschiedsbetrag wird, wenn er auf der Aktivseite entsteht, als Geschäfts- oder Firmenwert ausgewiesen.

Forderungen und Verbindlichkeiten, Umsätze sowie Aufwendungen und Erträge innerhalb des Konsolidierungskreises wurden eliminiert. Nennenswerte Zwischenergebnisse durch Transaktionen innerhalb des Konsolidierungskreises sind nicht angefallen.

6 ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERNBILANZ

Anlagevermögen

Die Entwicklung des Anlagevermögens ist unter Angabe der Abschreibungen des Geschäftsjahrs im Anlagenspiegel dargestellt.

Die bei der erstmaligen Aufstellung des Konzernabschlusses erfolgte Kapitalkonsolidierung führte zu einem als Geschäfts- oder Firmenwert aktivierten Unterschiedsbetrag in Höhe von TEUR 5.800.

Angaben zum Konzernanteilsbesitz

	Konsolidierungsstatus	Beteiligung %
Inland		
J+P Grundstücksverwaltungsgesellschaft mbH i.L., Bochum	Nicht konsolidiert	50,0
CDM Federal Services Europe Joint Venture GbR, Bickenbach	Nicht konsolidiert	50,0
Ausland		
CDM Smith Ireland Limited, Dublin, Irland	Vollkonsolidiert	100,0
CDM Smith Sp. z o.o., Warschau, Polen	Vollkonsolidiert	100,0

Die J+P Grundstücksverwaltungsgesellschaft mbH i.L. und die CDM Federal Services Europe Joint Venture GbR wurden wegen untergeordneter Bedeutung gemäß § 311 Abs. 2 HGB nicht in die Konsolidierung einbezogen.

Der Konzern ist an 65 Arbeitsgemeinschaften ohne Kapitaleinlage beteiligt, die als Gesellschaften bürgerlichen Rechts (§ 705 ff BGB) ausgestaltet sind. Gemäß den vertraglichen Regelungen ist die Haftung des Konzerns im Innenverhältnis in der Regel auf den eigenen Leistungsanteil beschränkt.

CDM Smith Inc., mit Sitz in Boston (USA), stellt als Mutterunternehmen für den größten Kreis von Unternehmen, dem auch die CDM Smith SE als Tochterunternehmen angehört, einen Konzernabschluss auf. Oberhalb der CDM Smith SE wird kein weiterer Konzernabschluss als kleinster Kreis aufgestellt.

Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände

Die Forderungen gegen verbundene Unternehmen enthalten Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von TEUR 838 (Vorjahr: TEUR 2.003).

Eigenkapital

Das gezeichnete Kapital von TEUR 3.026 und die Kapitalrücklage von TEUR 9.500 entsprechen den bei der Muttergesellschaft ausgewiesenen Bilanzposten.

Der Konzernjahresüberschuss wird in der Gewinn- und Verlustrechnung auf den Konzernbilanzgewinn übergeleitet.

Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen

Angaben zur Verrechnung nach § 298 Abs. 1 i.V.m. § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB:

	TEUR
Erfüllungsbetrag der verrechneten Schulden	216
Fortgeführte Anschaffungskosten/Beizulegender Zeitwert der verrechneten Vermögensgegenstände	216

SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN

Die sonstigen Rückstellungen wurden im Wesentlichen für Gewährleistungsverpflichtungen, Nacharbeiten, Urlaubsrückstände, ausstehende Rechnungen, Risikoprojekte und Prämien gebildet.

Verbindlichkeiten

Sämtliche Verbindlichkeiten haben wie auch im Vorjahr eine Restlaufzeit bis zu einem Jahr.

Die Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen umfassen solche gegenüber dem Gesellschafter in Höhe von TEUR 137 (Vorjahr: TEUR 1.033) sowie gegenüber der mittelbaren Gesellschafterin CDM Smith Inc., Boston (USA) TEUR 10 (Vorjahr: TEUR 234).

Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Es bestehen in Höhe von TEUR 11.207 sonstige finanzielle Verpflichtungen aus Miet- und Leasingverträgen sowie TEUR 1.541 aus KFZ-Leasingverpflichtungen. Der jährliche Aufwand aus Leasing- und Wartungsverträgen sowie aus den längstens bis zum 31. Dezember 2036 abgeschlossenen Mietverträgen beträgt derzeit TEUR 3.419.

Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

Umsatzerlöse	EUR	%
Deutschland	74.696.168	88,9
Irland	1.435.525	1,7
Polen	1.865.101	2,2
Sonstige	6.019.376	7,2
	EUR	%
- davon Amerika (Nord/Mittel/Süd)	78.293	0,1
- davon Asien	2.611.964	3,1
- davon Afrika	1.595.069	1,9
- davon Europa	1.705.638	2,0
- davon Australien	28.412	0,0
	84.016.170	100,0

Erläuterungen zur Konzernkapitalflussrechnung

Der Finanzmittelfonds setzt sich aus den Bilanzposten Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten zusammen.

Erläuterungen zum Konzerneigenkapitalspiegel

Das erwirtschaftete Konzerneigenkapital zum 31. Dezember 2023 setzt sich aus dem Gewinnvortrag des Mutterunternehmens sowie dem laufenden Konzernüberschuss zusammen.

7 SONSTIGE ANGABEN

Vorstand

- Dr. rer. nat. Ralf Bufler, (Vorsitz) Group Manager
- Andreas Roth, Group Operations Manager

Aufsichtsrat

Dem Aufsichtsrat gehörten folgende Personen an:

- Thierry Desmaris, CDM Smith Inc., Executive Vice President Finance und M&A (Vorsitz)
- Anthony B. Bouchard, CDM Smith Inc., President und COO (Stellv.)
- Mario Marcaccio, CDM Smith Inc., Chief Legal Counsel

Angaben über die Gattung der Aktien

Das Grundkapital von EUR 3.026.000,00 ist eingeteilt in:

3.026 Stück auf den Namen lautende nennbetragslose Stückaktien mit einem rechnerischen anteiligen Betrag am Grundkapital von jeweils EUR 1.000,00

Entwicklung der Kapitalrücklage

In die Kapitalrücklage wurde während des Geschäftsjahres kein Betrag eingestellt.

Es wird für das Geschäftsjahr auch kein Betrag entnommen.

Entwicklung der Gewinnrücklagen

a) Gesetzliche Rücklagen

Aus dem Bilanzgewinn des Vorjahrs wurde durch die Hauptversammlung kein Betrag eingestellt. Aus dem Jahresüberschuss des Geschäftsjahres wird kein Betrag eingestellt. Für das Geschäftsjahr wird kein Betrag entnommen.

b) Andere Gewinnrücklagen

Aus dem Bilanzgewinn des Vorjahres wurde durch die Hauptversammlung kein Betrag eingestellt. Aus dem Jahresüberschuss des Geschäftsjahres wird kein Betrag eingestellt. Für das Geschäftsjahr wird kein Betrag entnommen.

Gesamtbezüge des Vorstands

Auf die Angabe der Gesamtbezüge des Vorstands und für frühere Geschäftsführer gebildete Rückstellungen für Pensionsanswartschaften wird unter Verweis auf die Schutzklausel gemäß § 286 Abs. 4 HGB verzichtet.

Mitarbeitende

Durchschnittliche Zahl der während des Geschäftsjahrs beschäftigten Arbeitnehmenden:

	Gesamt
Leitende Angestellte	10
Angestellte (davon 153 in Teilzeit)	668
Auszubildende	18
Temporär Beschäftigte (Aushilfen)	110
	806

Prüfungs- und Beratungshonorare

Das für das Geschäftsjahr berechnete Gesamthonorar des Abschlussprüfers des Konzerns beträgt TEUR 98 (davon: Abschlussprüfungsleistungen: TEUR 80, Steuerberatungsleistung: TEUR 18).

Ergebnisverwendung

Der Vorstand schlägt vor, den Bilanzgewinn des Mutterunternehmens CDM Smith SE in Höhe von TEUR 8.959, bestehend aus dem Gewinnvortrag in Höhe von TEUR 7.874 und dem Jahresüberschuss in Höhe von TEUR 1.085 auf neue Rechnung vorzutragen.

Bochum, 31.03.2024

CDM Smith SE

gez.

Dr. Ralf Bufler
Vorstandsvorsitzender, CEO

gez.

Andreas Roth
Vorstand, COO

V. KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG FÜR 2023

	2023	2022
	EUR	EUR
1. Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit		
Periodenergebnis (Konzernjahresüberschuss)	1.084.578,30	1.043.236,06
Abschreibungen (+)/Zuschreibungen (-) auf Gegenstände des Anlagevermögens	2.114.102,89	2.120.391,92
Zunahme (+)/Abnahme (-) der Rückstellungen	4.714.869,39	-672.849,04
Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen (+)/Erträge (-)	0,00	-88.214,72
Zunahme (-)/Abnahme (+) der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva	-3.070.949,68	-7.311.926,59
Zunahme (+)/Abnahme (-) der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva	-17.933,37	3.196.151,39
Gewinn (-)/Verlust (+) aus Anlageabgängen	-62.936,68	0,00
Zinsaufwand (+)/Zinsertrag (-)	32.948,45	143.984,87
sonstige Beteiligungserträge (-)/-aufwendungen (+)	-7.606,50	-81.484,00
Ertragsteueraufwand (+)	1.573.219,28	1.566.059,75
Ertragssteuerzahlung (-)	-2.973.866,38	-923.195,21
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	3.386.425,70	-1.007.845,57
2. Cashflow aus der Investitionstätigkeit		
Einzahlungen (+) aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens	189.133,38	418.066,56
Auszahlungen (-) für Investitionen in das Sachanlagevermögen	-706.941,64	-1.574.063,10
Einzahlungen (+) aus Abgängen von Gegenständen des immateriellen Anlagevermögens	1,00	95.895,53
Auszahlungen (-) für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	-367.790,97	-374.807,85
Einzahlungen (+) aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens	9.443,64	1.900,85
Auszahlungen (-) für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	0,00	-28.437,22
Erhaltene Zinsen (+)	148.572,00	84.207,95
Erhaltene Dividenden (+)	7.606,50	81.484,00
Cashflow aus der Investitionstätigkeit	-719.976,09	-1.295.753,28
3. Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit		
Gezahlte Zinsen (-)	-181.520,45	-228.192,82
Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	-181.520,45	-228.192,82
4. Finanzmittelfonds am Ende der Periode		
Zahlungswirksame Veränderung des Finanzmittelfonds (Zwischensummen 1 - 3)	2.484.929,16	-2.531.791,67
Wechselkurs- und bewertungsbedingte Änderungen des Finanzmittelfonds	17.684,56	-6.815,86
Finanzmittelfonds am Anfang der Periode	13.072.258,27	15.610.865,80
Finanzmittelfonds am Ende der Periode	15.574.871,99	13.072.258,27
5. Zusammensetzung des Finanzmittelfonds		
Zahlungsmittel	15.574.871,99	13.072.258,27
Finanzmittelfonds am Ende der Periode	15.574.871,99	13.072.258,27

VI. KONZERN-EIGENKAPITALSPIEGEL FÜR 2023

	Mutterunternehmen					Konzern-eigenkapital
	Gezeichnetes Kapital	Kapital-rücklage	Eigenkapital-differenz aus Währungs-umrechnung	Konzern-gewinnvortrag	Konzern-jahres-überschuss	
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
01.01.2022	3.026.000,00	9.500.000,00	56.258,02	4.316.358,65	2.514.401,71	19.413.018,38
Vortrag auf neue Rechnung	0,00	0,00	0,00	2.514.401,71	-2.514.401,71	0,00
Währungsumrechnung	0,00	0,00	-7.813,57	-0,03	0,00	-7.813,60
Konzern-Jahresüberschuss	0,00	0,00	0,00	0,00	1.043.236,06	1.043.236,06
31.12.2022	3.026.000,00	9.500.000,00	48.444,45	6.830.760,33	1.043.236,06	20.448.440,84
Vortrag auf neue Rechnung	0,00	0,00	0,00	1.043.236,06	-1.043.236,06	0,00
Währungsumrechnung	0,00	0,00	20.021,96	0,00	0,00	20.021,96
Konzern-Jahresüberschuss	0,00	0,00	0,00	0,00	1.084.578,30	1.084.578,30
31.12.2023	3.026.000,00	9.500.000,00	68.466,41	7.873.996,39	1.084.578,30	21.553.041,10

VII. KONZERNLAGEBERICHT FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2023

1 GRUNDLAGEN DES KONZERNS

Die CDM Smith SE ist Muttergesellschaft des europäischen Teilkonzerns der CDM Smith Gruppe, die entsprechend die europäischen Aktivitäten steuert. Die Gesellschaft ist eine 100 %ige Tochtergesellschaft der CDM International Inc. mit Sitz in Boston, Massachusetts (USA), die wiederum von der CDM Smith Inc. mit gleichem Sitz gehalten wird. Weltweit erwirtschaftet die CDM Smith Gruppe mit mehr als 6.000 Mitarbeitenden einen Umsatz von rund USD 1,4 Mrd.

In Europa wird CDM Smith durch die folgenden operativ tätigen Gesellschaften repräsentiert (Stand 31.12.2023):

- CDM Smith SE (Muttergesellschaft), vertreten durch zwei Vorstände mit 762 Mitarbeitenden in zwölf Niederlassungen in Deutschland sowie neun im Ausland.
- CDM Smith Ireland Limited, vertreten durch zwei Geschäftsführer mit 10 Mitarbeitenden und einer Niederlassung in Dublin in Irland.
- CDM Smith Sp. z o.o., vertreten durch zwei Geschäftsführer mit 43 Mitarbeitenden und einer Niederlassung in Warschau in Polen.

Darüber hinaus unterhält die CDM Smith SE Beteiligungen an 65 Arbeitsgemeinschaften.

Die Beteiligung an der CDM Smith Ireland Limited wurde mit Wirkung zum 24. Februar 2024 an ein irisches Ingenieur-Consultingunternehmen veräußert.

Neben der Leitungsfunktion der europäischen Aktivitäten der CDM Smith Gruppe ist die Muttergesellschaft in den Geschäftsfeldern Wasser, Umwelt, Infrastruktur, Energie, Bauwerke und Geotechnik operativ tätig. Die Geschäftsfelder sind in die Geschäftsbereiche Umwelt/Energie, Wasser/Kommunale Infrastruktur, Geotechnik/Transportinfrastruktur, Feld/Labor sowie International Client Group (Europe) gegliedert. Der letztgenannte Geschäftsbereich umfasst im Wesentlichen das internationale Geschäft der Unternehmensgruppe sowie die internationale Entwicklungszusammenarbeit. Die globale CDM Smith Gruppe hat ihrerseits das Geschäft der internationalen Entwicklungszusammenarbeit organisatorisch in der Geschäftseinheit International Development Group gebündelt. Dadurch wird die weltweite Zusammenarbeit in diesem Bereich gestärkt. Zur Abwicklung der Großprojekte in der Energieinfrastruktur im Zusammenhang mit der Energiewende in Deutschland wurde 2024 ein neuer Geschäftsbereich Energiewende gegründet.

Die Tätigkeitsschwerpunkte der CDM Smith Ireland Limited lagen in den Geschäftsfeldern Wasser, Abwasserbehandlung und Umwelt. Seit 2020 ist die Gesellschaft operativ im Geschäftsbereich Wasser/Kommunale Infrastruktur eingegliedert.

CDM Smith Sp. z o.o. ist überwiegend in den Geschäftsfeldern Wasser und Umwelt tätig. Daneben ist die Gesellschaft zunehmend bei europaweiten Projekten des Geschäftsbereichs International Client Group (Europe) der CDM Smith SE eingebunden.

Die Geschäftsbereiche des Teilkonzerns werden von Geschäftsbereichsleitenden (Prokuristen) eigenverantwortlich geführt. Die Geschäftsbereiche untergliedern sich weiter in einzelne Bereiche, die von Bereichsleitenden geführt werden. Die polnische Tochterkapitalgesellschaft wird eigenständig geführt und ist keinem Geschäftsbereich direkt zugeordnet.

Die Geschäftsbereiche werden von strategischen und operativen Querschnittsfunktionen unterstützt:

- Die strategische Querschnittsfunktion wird vom Bereich Business Development wahrgenommen, der gemeinsam mit dem Vorstand und den Geschäftsbereichsleitenden für die Geschäftsentwicklung und Großkundenbetreuung verantwortlich ist. Das Business Development unterstützt darüber hinaus die Chancenverfolgung bei großen Projekten.
- Eine operative Querschnittsfunktion ist der GDEF-Lead. GDEF steht für Global Delivery Excellence Framework. Das besondere Augenmerk liegt hier auf der fortwährenden Weiterentwicklung des Projektmanagements, der Verbesserung der Bearbeitungseffizienz sowie der Kosten- und Leistungsrechnung in den Projekten.
- Das fachliche Wissensmanagement im Teilkonzern übernimmt die Querschnittsfunktion Knowledge Management. Diese Funktion erarbeitet Strukturen zur Erleichterung des fachlichen Austauschs und Netzwerkbildung über räumliche und projektbezogene Grenzen hinweg. Sie koordiniert Fachgruppen, sowie die fachliche Fortbildung im Rahmen interner und externer Veranstaltungen und fördert auf diese Weise das über die Projektarbeit hinausgehende fachliche Engagement.
- Die Shared Services des Teilkonzerns werden vom Shared Service Center erbracht. Hierzu gehören die Corporate Dienstleistungen Finance/Controlling, Human Resources, Legal/Insurance, Projektcontrolling/Risk, GDEF-Lead/PCS, QM/H&S, Business Technology und Facility Management sowie die europäischen Services Marketing/Kommunikation, Office Administration, Contract Administration und Sustainability.
- Der für die Aktivitäten des Teilkonzerns bestellte Compliance Beauftragte untersteht in dieser Funktion direkt der Beauftragten der globalen Compliance-Leitung und ist insoweit weisungsunabhängig vom Vorstand tätig.

Der Name CDM Smith steht für innovative, nachhaltige und ganzheitliche Projektlösungen rund um Umwelt und Infrastruktur. Öffentlichen wie privaten Kunden stehen wir als unabhängiger Gesamtplaner über den kompletten Lebenszyklus eines Projekts zur Seite – von Beratung über Ingenieurplanung bis hin zu Bau und Betrieb sowie auch bei der Projektsteuerung

und der Öffentlichkeitsarbeit. Die Zusammenarbeit von Fachleuten verschiedener Disziplinen gewährleistet herausragende Kompetenz und Effizienz aus einer Hand – überall auf der Welt.

Die CDM Smith SE verfügt über Alleinstellungsmerkmale bzw. eine führende Position in einzelnen Ingenieurdisziplinen (u. a. BIM-Baugrundmodellierung für Verkehrsinfrastrukturprojekte, Grundwassersanierungstechnologien, Geotechnik und Finite-Elemente-Berechnungen, Bodenvereisung), die in bestimmten Bereichen durch eigene Patente rechtlich geschützt sind.

Der Teilkonzern ist nach den folgenden Normen zertifiziert: ISO 9001:2015 – damit verpflichten wir uns zu herausragender Qualität und kontinuierlicher Verbesserung; ISO 45001:2018 sowie SCL (Safety Culture Ladder, Stufe 3) – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz stehen für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und unser Umfeld bei uns an erster Stelle; ISO 14001:2015 – da wir unserer Umwelt verpflichtet sind. Die Ratingagentur EcoVadis zeichnete die Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens 2023 mit einer Silbermedaille aus.

Weiterhin ist die europäische CDM Smith Gruppe mehrfach DAkkS-akkreditiert nach ISO 17020 und ISO 17025. So verpflichten wir uns zu höchster Qualität bei Probenahme, Feldversuchen und Laboruntersuchungen. Mit unseren akkreditierten Inspektionsstellen und Prüflaboratorien sind wir einer der wenigen zugelassenen Komplettanbieter für die Fremdüberwachung im Deponiebau, die dem bundeseinheitlichen Qualitätsstandard 9.1 gerecht werden.

Eine besondere Stärke von CDM Smith liegt in der interdisziplinären Aufstellung und der Möglichkeit, kurzfristig größere, personelle Ressourcen zu mobilisieren und den Kunden geschäftsfeldübergreifend eine breite fachliche Expertise aus einer Hand anzubieten. Unser Ziel ist die stetige Weiter- und Neuentwicklung von Dienstleistungen und Lösungen für unsere Kunden. Außergewöhnlicher Service, herausragende Qualität und bleibende Wertschöpfung zeichnen uns dabei aus.

2 WIRTSCHAFTSBERICHT

2.1 Gesamtwirtschaftliche, branchenbezogene Rahmenbedingungen

Die Europäische Union hat sich im Geschäftsjahr 2023 trotz anhaltender Corona-Pandemie erholt und einen Anstieg des Bruttoinlandsprodukts (BIP) in Höhe von ca. 0,5 % gegenüber dem Vorjahr realisiert.

Als größte Volkswirtschaft der europäischen Union verzeichnete Deutschland einen gesamtwirtschaftlichen Rückgang von -0,3 % gegenüber dem Vorjahr. Gleichzeitig ist zudem ein Rückgang der Bauinvestitionen nach den Angaben des statistischen Bundesamts von -2,1 % gegenüber dem Vorjahr zu verzeichnen. Die Gründe dafür liegen vor allem an den gestiegenen Baupreisen und dem steigenden Zinsniveau. Gleichwohl betrifft dies nicht die Märkte, in denen CDM Smith primär tätig ist. Insbesondere in den Sektoren Energie und Infrastruktur sind signifikante Investitionen geplant. Zudem gewinnt das politische Thema Energiewende zunehmend an Bedeutung, im Zuge dessen CDM Smith sich bereits durch ein umfassendes Angebot an relevanten Ingenieurdienstleistungen am Markt platziert hat.

Die polnische Gesamtwirtschaft wuchs mit 0,2 % gegenüber dem Vorjahr.

Irland erfuhr einen schwachen konjunkturellen Rückgang mit einem Wirtschaftswachstum von -1,9 % gegenüber dem Vorjahr.

2.2 Geschäftsverlauf

Den gesamtwirtschaftlichen Umständen im Geschäftsjahr 2023 entsprechend wurde die CDM Smith SE in ihrer Geschäftstätigkeit durch gestiegene Einkaufspreise sowie Fachkräftemangel im Ingenieurbereich beeinflusst, wodurch Anpassungen der betriebsinternen Abläufe notwendig wurden.

Durch gezielte Investitionen in die IT-Infrastruktur sowie in die kontinuierliche Weiterentwicklung und Digitalisierung der internen und externen Prozesse in den vergangenen Jahren bewältigte die CDM Smith SE die Herausforderungen des Jahres sehr gut. Die CDM Smith SE engagiert sich dabei im besonderen Maß mit Leistungen im Zuge der gestiegenen Nachfrage bei Infrastrukturprojekten.

Dies spiegelt sich insbesondere in der Steigerung der Gesamtleistung um 11,1 % auf TEUR 89.810 (Vorjahr: TEUR 80.838) wider, womit die CDM Smith SE die branchenbezogene Entwicklung übertrifft. Allerdings wurde die prognostizierte Gesamtleistung von TEUR 94.000 nicht ganz erreicht. Bei der Erreichung der wirtschaftlichen Ziele stellten insbesondere die hohe Inflation und der Krieg in der Ukraine besondere Herausforderungen dar. Das Rohergebnis (Gesamtleistung abzüglich Aufwendungen für bezogene Leistungen) stieg stark um 12,3 % auf TEUR 66.264 (Vorjahr: TEUR 58.982). Insgesamt verzeichnete die CDM Smith SE einen Gewinnanstieg und verstärkte ihre Profitabilität mit einem Konzern-Jahresüberschuss von TEUR 1.085 (Vorjahr: TEUR 1.043). Das Konzernergebnis wurde durch außerordentliche Einflüsse in Höhe von insgesamt TEUR 614 negativ beeinflusst. Hierzu gehören der Verschmelzungsverlust aus der Verschmelzung der CDM Smith Consult GmbH auf die CDM Smith SE und Aufwendungen aus der Veräußerung der irischen Tochtergesellschaft.

Der Personalbestand ohne Vorstand betrug im Geschäftsjahr im Jahresdurchschnitt 804 Mitarbeitende (Vorjahr: 783) und resultiert aus dem anhaltenden organischen Wachstum des Teilkonzerns.

Die Summe der Auftragseingänge wurde 2023 mit TEUR 158.000 (Vorjahr: TEUR 107.000) deutlich gesteigert. Der Anstieg resultiert aus Projektgewinnen im Zusammenhang mit der Energiewende bei gleichzeitig stabilem Grundgeschäft.

2.3 Lage des Konzerns

2.3.1 Vermögenslage

Der Wert des Anlagevermögens sank, infolge der Inventur, um TEUR 1.172 auf TEUR 5.185 (Vorjahr: TEUR 6.357). Zudem ist die Anlagenintensität mit 8,4 % in 2023 (Vorjahr: 11,0 %) vergleichsweise niedrig und ermöglicht demnach eine höhere Flexibilität des Unternehmens bei Anpassungen an mögliche Marktveränderungen.

Aufgrund des gestiegenen Geschäftsvolumens erhöhte die CDM Smith das Working Capital auf TEUR 28.707 (Vorjahr: TEUR 24.137). Das Working Capital berechnet sich hierbei durch die Differenz der Summe aus Vorräten sowie Forderungen aus Lieferung und Leistung und der Summe aus erhaltenen Anzahlungen auf Bestellungen sowie Verbindlichkeiten aus Lieferung und Leistung. Infolgedessen wurden die Vorräte und Forderungen aus Lieferung und Leistung insbesondere im deutschen Kerngeschäft in Relation zur Gesamtleistung reduziert. Die liquiden Mittel sind um TEUR 2.503 auf TEUR 15.575 (Vorjahr: TEUR 13.072) leicht gestiegen.

Das Eigenkapital stieg um TEUR 1.105, die Eigenkapitalquote reduzierte sich leicht auf 34,7 % (Vorjahr: 35,6 %).

Das kurzfristige Fremdkapital (Rückstellungen und Verbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr) steigerte sich geringfügig auf TEUR 40.470 (Vorjahr: TEUR 37.174). Darüber hinaus finanziert sich der Konzern neben dem Eigenkapital überwiegend durch ein kurzfristiges Gesellschafterdarlehen. Die diesbezüglichen Verbindlichkeiten verringerten sich zum Bilanzstichtag um TEUR 1.073 auf TEUR 230 (Vorjahr: TEUR 1.303).

2.3.2 Ertragslage

Die Gesamtleistung des Unternehmens stieg im Geschäftsjahr stark um 11,1 % auf TEUR 89.810 (Vorjahr: TEUR 80.838). Gleichzeitig stiegen die bezogenen Leistungen um 7,7 % auf TEUR 23.546 (Vorjahr: TEUR 21.856). Das Rohergebnis (Gesamtleistung abzüglich Aufwendungen für bezogene Leistungen) stieg um 12,3 % auf TEUR 66.264 (Vorjahr: TEUR 58.982).

Die sonstigen betrieblichen Erträge verringerten sich um TEUR 2.651 auf TEUR 790.

Die Personalaufwendungen stiegen zusammen mit der Gesamtleistung auf TEUR 46.251 (Vorjahr: TEUR 42.920). Die Personalaufwandsquote bezogen auf die Gesamtleistung sank dennoch auf 51,5 % (Vorjahr: 53,1 %).

Die Abschreibungen haben sich mit TEUR 2.114 (Vorjahr: TEUR 2.120) geringfügig reduziert.

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind um TEUR 882 auf TEUR 17.410 gegenüber dem Vorjahr gestiegen.

Das Finanzergebnis, welches Erträge aus Beteiligungen, Zinserträge und Zinsaufwendungen zusammenfasst, hat sich um TEUR 38 gegenüber dem Vorjahr verbessert.

Summa summarum erzielte die CDM Smith SE einen Konzern-Jahresüberschuss in Höhe von TEUR 1.085 (Vorjahr: TEUR 1.043), der aus dem ertragreichen deutschen Kerngeschäft resultiert. Dies führte im Geschäftsjahr 2023 zu einer Eigenkapitalrendite von 5,0 % (Vorjahr: 5,1 %) und einer Gesamtkapitalrendite von 2,0 % (Vorjahr: 2,2 %).

Das Management schätzt die wirtschaftliche Lage des Unternehmens unter Berücksichtigung der stark gestiegenen Inflation und des Fachkräftemangels als zufriedenstellend ein.

2.3.3 Finanzlage

Die CDM Smith SE finanziert sich fast ausschließlich durch Eigen- und Fremdmittel, die durch den Gesellschafter zur Verfügung gestellt werden.

Verbindlichkeiten werden innerhalb der Zahlungsfrist unter Ausnutzung von Skonto beglichen und Forderungen regelmäßig innerhalb der festgelegten Zahlungsziele vereinnahmt.

Der indirekt abgeleitete Cashflow aus der operativen Geschäftstätigkeit betrug im Geschäftsjahr TEUR 3.387 (Vorjahr: TEUR -1.007). Die Verbesserung lässt sich auf den Rückgang der Forderungen zurückzuführen.

Mit einer Eigenkapitalquote von 34,7 % (Vorjahr: 35,6 %) ist die finanzielle Lage des Unternehmens sehr solide. Der modifizierte Netto-Verschuldungsgrad in % zeigt zudem, dass die verzinslichen Netto-Finanzschulden der Gesellschaft durch das Eigenkapital deutlich überdeckt sind. Dazu werden zunächst die Netto-Finanzverbindlichkeiten berechnet, indem von den verzinslichen Verbindlichkeiten die liquiden Mittel subtrahiert werden. Diese Differenz wird anschließend durch das Eigenkapital dividiert. Da die liquiden Mittel zum Geschäftsjahresende die verzinslichen Finanzverbindlichkeiten übersteigen, betrug der so ermittelte Grad zum Bilanzstichtag -71,2 % (Vorjahr: -57,6 %), wonach die CDM Smith SE ein sehr niedriges Finanzrisiko aufweist.

Das langfristig gebundene Vermögen ist mit einem Anlagendeckungsgrad von 415,7 % (Vorjahr: 321,7 %) gedeckt und unterstreicht somit ebenfalls die finanzielle Stabilität des Unternehmens aufgrund der Einhaltung der Fristenkongruenz.

Weiterhin nutzt die Gesellschaft zur Beurteilung der finanziellen Stabilität bzw. Erfolgskontrolle des Working Capital Managements den Umschlagskoeffizienten Weeks Sales Outstanding (WSO), bei dem der durchschnittliche Saldo aus Vorräten, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen sowie Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen durch die Gesamtleistung dividiert und das Ergebnis mit der Anzahl der Wochen pro Jahr multipliziert wird. Danach erreichte die CDM Smith SE im Geschäftsjahr 2023 eine WSO von 15,3 (Vorjahr: 14,6).

2.4 Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren

Zur internen Steuerung der einzelnen Bereiche werden die Kennzahlen Gross Profit und EBIBT gemäß internem Reporting nach US-GAAP verwendet. Der Gross Profit ergibt sich aus der Differenz aus Umsatzerlösen und Waren bzw. Materialeinsatz. Dieser betrug 2023 46.686 TEUR (Vorjahr: 44.898 TEUR). Das EBIBT ist das Ergebnis vor Bonus, Zinsen und Steuern. Es betrug im Geschäftsjahr TEUR 6.029 (Vorjahr: TEUR 3.607).

Zur Optimierung des finanzwirtschaftlichen Projektcontrollings wird das projektbezogene Working Capital eingesetzt. Dieses ist die Summe der noch nicht in Rechnung gestellten Leistungen und offenen Forderungen abzüglich etwaiger Wertberichtigungen, vertraglicher Sicherungseinbehalte sowie projektbezogener Verbindlichkeiten. Das projektbezogene Working Capital, das sich durch die Saldierung der projektbezogenen Forderungen, Vorräte und erhaltenen Anzahlungen auf Bestellungen und Verbindlichkeiten ergibt, wurde im Vergleich zum Vorjahr um TEUR 6.464 erhöht und beträgt zum Ende des Jahres 2023 TEUR 14.322 (Vorjahr: TEUR 7.858). Die Zunahme resultiert hauptsächlich aus der erhöhten Gesamtleistung der Gesellschaft und den gewachsenen Vorräten. Dies ist vor allem auf den Start großer Projekte im Bereich Energiewende zurückzuführen.

Als nicht-finanzieller Leistungsindikator wird insbesondere die Auslastung verwendet. Die Auslastung ist das Verhältnis von Projektstunden und Vertragsstunden aller Mitarbeitenden. Die Auslastung beträgt im Geschäftsjahr 2023 51,7 % (Vorjahr: 50,7 %).



NACHHALTIGKEITSERKLÄRUNG

2.5 Nachhaltigkeitserklärung

2.5.1 Allgemeine Informationen

ESRS 2 BP-1 | ESRS 2 BP-2 (Verweis auf die Angabepflichten in den European Sustainability Reporting Standards)

Die Nachhaltigkeitserklärung der CDM Smith SE ist auf konsolidierter Basis erstellt. Der Berichtszeitraum und der Konsolidierungskreis entsprechen dem Konzernabschluss des Unternehmens.

Der Bericht deckt auch die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette des Unternehmens ab. Dies umfasst die Wesentlichkeit der Auswirkungen, Risiken und Chancen sowie Strategien, Maßnahmen und Ziele. Bei den Parametern liegt hinsichtlich der THG-Emissionen in der Wertschöpfungskette der ausgabenbasierte Ansatz zu Grunde (vgl. Abschnitt 2.5.3.1). Im Rahmen unseres laufenden Nachunternehmer- und Lieferantendialogs ersetzen wir die bisherigen Näherungswerte sukzessive um die realen THG-Emissionswerte der zuliefernden Unternehmen.

Die Nachhaltigkeitserklärung ist von der Prüfungspflicht ausgenommen und wurde daher im Rahmen der Abschlussprüfung nicht bewertet.

Der Content-Index mit Bezug auf die Vorgaben der Global Reporting Initiative (GRI) findet sich in Anhang 2.

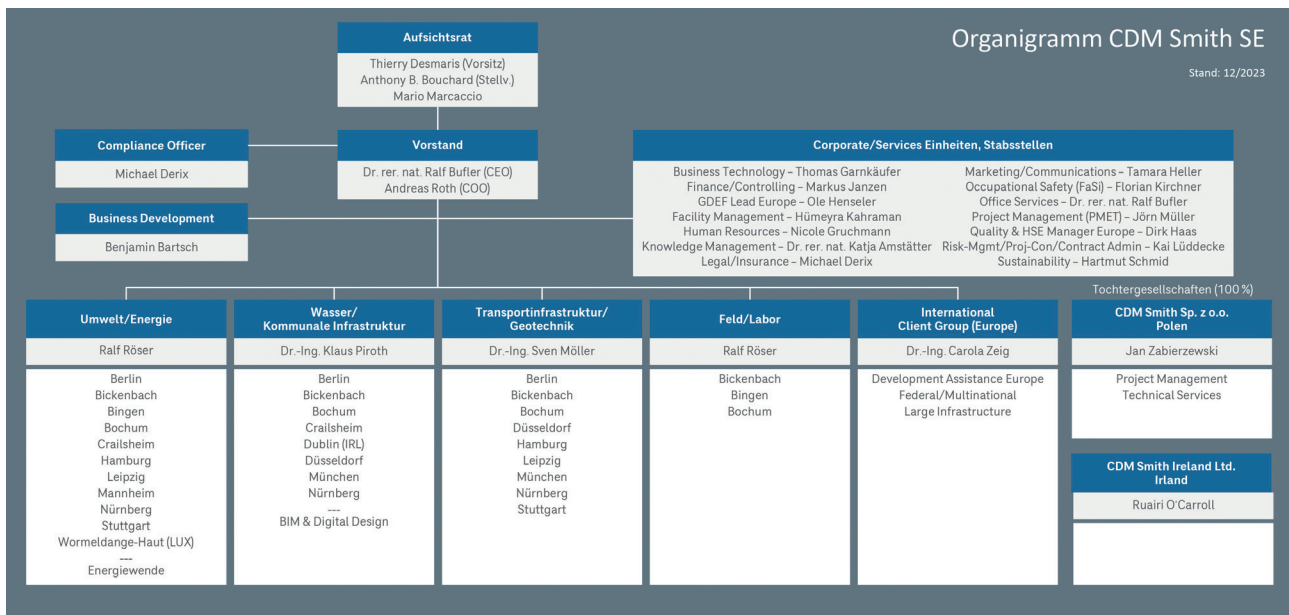
2.5.2 Governance

ESRS 2 GOV-1

Leitungs- und Aufsichtsorgane

Die CDM Smith SE wird durch zwei Vorstandsmitglieder geleitet, der Aufsichtsrat umfasst drei Mitglieder. Der weisungsunabhängige Compliance Manager Europe besitzt Einzelprokura, 31 weitere Prokurist*innen haben Gesamtprokura gemeinsam mit einem Vorstandsmitglied oder einer/m anderen Prokuristen/in.

Der Vorstand und die vier Leiter*innen der operativen Geschäftsbereiche bilden das European Management Team (EMT) der CDM Smith SE. Die Leiter*innen der Stabsstellen und Sonderfunktionen sowie der Business Development Einheit berichten direkt an den Vorstand (vgl. Organigramm). Der Frauenanteil in der Unternehmensleitung, d. h. in Vorstand und EMT, beträgt 17 % (Stand 12/2023).



Der Firmensitz der CDM Smith SE ist in Bochum. Zwei 100 %-ige Tochtergesellschaften in Irland (CDM Smith Ireland Ltd.) und Polen (CDM Smith Sp. z o.o.) sind jeweils in ihren Ländern registriert.

Die CDM Smith SE hat 815 Mitarbeitende, davon sind 762 in Deutschland, 10 in Irland und 43 in Polen angestellt (Stand 12/2023). Die Interessen der Mitarbeitenden werden über das Europäische Mitarbeitenden Forum (EMF) repräsentiert (vgl. Abschnitt 2.5.4.1).

Weitere Unternehmensinformationen finden sich in den Abschnitten 1 und 6 des Konzernlageberichts.

Befähigung

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der CDM Smith SE verantworten die Unternehmenspolitik. Sie sind für die Verfahren zum Umgang mit den wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen im Hinblick auf Nachhaltigkeitsaspekte sowie deren Überwachung verantwortlich. Die Mitglieder der Leitung verfügen über das in diesem Bereich erforderliche Fachwissen und bilden sich intern und extern kontinuierlich weiter:

- Der Vorsitzende des Aufsichtsrats, Thierry Desmaris, ist seit elf Jahren Executive Vice President Finance and Mergers & Acquisitions bei der CDM Smith Inc., der Muttergesellschaft der CDM International Inc. und damit der CDM Smith SE. Er hat einen Bachelor-Abschluss in Wirtschaftswissenschaften von der Columbia University, einen M.B.A. von der Syracuse University und bringt 36 Jahre Erfahrung in der Branche mit.
- Der Vorstandsvorsitzende der CDM Smith SE und CEO Europe, Dr. rer. nat. Ralf Bufler hat 30 Jahre Branchen- und Leitungserfahrung im internationalen Consulting, davon sechs Jahre bei CDM Smith.
- Zweiter Vorstand der CDM Smith SE und COO Europe ist Andreas Roth. Der Diplom-Bauingenieur verfügt über 31 Jahre einschlägige Berufserfahrung. Er kam vor sieben Jahren als Chief Technical Officer Europe zu CDM Smith.



Thierry Desmaris



Dr. rer. nat. Ralf Bufler



Andreas Roth

Folgende weitere Führungskräfte sind an verantwortlicher Stelle in der Leitung mit den Auswirkungen, Risiken und Chancen, Strategien, Mitteln und Maßnahmen sowie Parametern und Zielen in Bezug auf Environmental, Social und Governance Aspekte (ESG) befasst. Sie berichten direkt an den Vorstand:

- Dipl.-Geol. Hartmut Schmid, Head of Sustainability
 - Alle Nachhaltigkeitsthemen
- RA Michael Derix, Leiter Compliance/Legal, Compliance- und Menschenrechtsbeauftragter
 - Menschenrechte,
 - Arbeitsnormen/menschenwürdige Arbeit in der Lieferkette,
 - Korruptionsprävention
- Nicole Gruchmann, Personalleiterin
 - Arbeitsnormen/menschenwürdige Arbeit im Unternehmen
- Dipl.-Geogr. Dirk Haas, Quality & HSE Manager, Umweltschutzbeauftragter
 - Umwelt & Klima

ESRS 2 GOV-2

Kommunikation

Vorstand, EMT und Aufsichtsrat befassen sich in ihren Gremiensitzungen regelmäßig mit den wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen sowie den Ergebnissen und der Wirksamkeit der beschlossenen Strategien, Maßnahmen und Ziele im Bereich Nachhaltigkeit. Im Berichtsjahr kamen u. a. folgende Themen zur Sprache:

- Due Diligence: Wesentlichkeitsanalyse SDG, Doppelte Wesentlichkeitsanalyse ESRS, Klimawirkungs- und Vulnerabilitätsanalyse
- THG-Emissionen: Bilanzierung und Reduktionsziele, Emissionen in der Lieferkette
- EU-Taxonomie: Vorgaben und Erstellung Geschäftsbericht 2023
- Kunden: Entwicklung Zufriedenheitsanalyse, Einsetzung operatives Kernteam zu Nachhaltigkeit in Projekten
- H&S: Präventive fachspezifische Arbeitssicherheitsmaßnahmen, Training und Unterweisung, arbeitsmedizinische Vorsorge, Arbeits- und Wegeunfall-Statistiken
- HR-Strategie: Handlungsfelder aus Mitarbeiterumfrage, Compensation & Benefit: Strategie, Gender Pay Gap Analyse, Prämien
- HR-Maßnahmen: Workation Policy, Einführung Deutschlandticket, Optimierung Jahresgespräche, Wirksamkeit WFA-Policy, Fortführung Potenzialentwicklungsprogramm
- HR-Kennzahlen: Belegschaft, FTE-Zahlen, Recruiting, BGF-Maßnahmen, Evaluation Onboarding & Exit-Interviews, Trainings
- Compliance/Legal: Gesetzgebung zu den Themen Whistleblower und Lieferkette, Versicherungsdeckung für internationale Projekte, rechtliche Risiken aus aktuellen oder drohenden Rechtstreitigkeiten
- Digitalisierung: Verbesserung IT-Prozesslandschaft (Effizienzsteigerung, psychisches Wohlbefinden Mitarbeitende)

Sorgfaltspflicht

Die wichtigsten Aspekte und Schritte des Verfahrens zur Erfüllung der unternehmerischen Sorgfaltspflicht in Bezug auf den Menschen und auf die Umwelt sind in den folgenden Abschnitten der Nachhaltigkeitserklärung berücksichtigt:

- Abschnitt 2.5.2.1: Einbindung der Sorgfaltspflicht in Governance, Strategie und Geschäftsmodell sowie Einbindung betroffener Interessenträger in alle wichtigen Schritte der Sorgfaltspflicht
- Abschnitt 2.5.2.2: Ermittlung und Bewertung negativer Auswirkungen sowie Maßnahmen zur Abhilfe, Nachverfolgung der Wirksamkeit und Kommunikation

Nachhaltigkeitsberichterstattung

Alle Dokumente der CDM Smith SE, die veröffentlicht oder extern verwendet werden, durchlaufen einen internen Prüf- und Freigabeprozess nach unserem internen Qualitätssicherungs- und Risikomanagementsystem. In Bezug auf die Nachhaltigkeitserklärung gilt folgender Ablauf:

1. Das Dokument wird im Bereich Nachhaltigkeit erstellt und folgenden Prüfenden übermittelt:
 - Bereich Finance: Durchsicht und Abgleich der nichtfinanziellen Informationen mit den finanziellen Informationen des Lageberichts
 - Bereich Compliance/Legal: Inhaltliche Prüfung der Angaben zu den Standards ESRS 1 und 2, S2, S3 und G1
 - Bereich Quality & HSE: Inhaltliche Prüfung der Angaben zu den Standards ESRS E1 – E5 sowie S4
 - Bereich Personal: Inhaltliche Prüfung der Angaben zum Standard ESRS S1
2. Der erstellende und die prüfenden Bereiche stimmen sich zu etwaigen Korrekturen ab. Offene Fragen gehen zur nächsten Prüfinstanz.
3. Der Vorstand sieht die Nachhaltigkeitserklärung abschließend unter Berücksichtigung der Kommentierungen durch und gibt ihn in Abstimmung mit den erstellenden und prüfenden Bereichen frei.



Hafen Offenbach, Hessen

Das 32 Hektar große ehemalige Industrieareal wird zu einem neuen Stadtviertel umgewandelt. CDM Smith ist mit dem Gebäuderückbau und der partiellen Grundwassersanierung in Kombination mit Bodenaushubmaßnahmen sowie dem Arbeitsschutz betraut. Bisher wurden über 600.000 Tonnen inertes Material und rund 400 Kilogramm Schadstoffe aus dem Grundwasser fachgerecht entsorgt.

2.5.2.1 Strategie

ESRS 2 SBM-1

Strategie und Geschäftsmodell

Die CDM Smith SE ist mit ihren Geschäftsfeldern Wasser, Umwelt, Infrastruktur und Energie & Bauwerke an der Schnittstelle zwischen Mensch und Natur tätig. Wir untersuchen, beraten und planen, begleiten oder realisieren Baumaßnahmen und sind im Projektmanagement bzw. in der Projektsteuerung aktiv.

Als Ingenieur- und Consultingunternehmen tragen wir mit unseren Dienstleistungen zur Bewältigung der Herausforderungen des globalen Wandels bei. Wir sehen hier insbesondere Möglichkeiten in den Bereichen Klimaschutz und Klimawandel, Bevölkerungsentwicklung und Urbanisierung, Kreislaufführung von Ressourcen und Erhalt der natürlichen Lebensbedingungen sowie in den Änderungen der gesetzlichen Rahmenbedingungen und in der digitalen Transformation. Die Entwicklung von Lösungen für diese Themen sind unsere täglichen Projektaufgaben.

„Wir sorgen für reines Wasser, nachhaltige Standortentwicklungen, sichere Verkehrswege, Energie aus erneuerbaren Quellen, effiziente Gebäudekonzepte und Bauwerke, die auf stabilen Fundamenten stehen.“

(Imagebroschüre CDM Smith SE, 2015)



Die CDM Smith SE leistet vieles, was im Sinne der Nachhaltigkeit vorbildlich ist. Mit unseren Projekten in den Bereichen Altlastensanierung, Flächenrecycling und Reduzierung des Flächenverbrauchs, Environmental Due Diligence, Starkregen- und Hochwasserschutz, Gewässerentwicklung und -renaturierung, innerstädtische und überregionale Transportlösungen, Wasserversorgung und Abwasserentsorgung, Abfall- und Kreislaufwirtschaft sowie im Bereich Netzausbau und erneuerbare Energien tragen wir dazu bei, dass Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft in ihren wesentlichen Funktionen erhalten bleiben, ihr Zustand gesichert, wiederhergestellt oder verbessert wird.

Die Strategie und das Geschäftsmodell der CDM Smith SE folgen dem Prinzip der gesellschaftlichen Verantwortung: In sozialer, ökologischer und ökonomischer Hinsicht. Dies umfasst unser verantwortliches Handeln im Rahmen der Geschäftstätigkeit sowie das Eintreten für den Schutz unserer Umwelt und der natürlichen Ressourcen. Eine tragfähige und dauerhafte Beziehung des Unternehmens zu unseren Mitarbeitenden ist uns ebenso wichtig wie die anhaltend positive Entwicklung der Beziehungen zu den Interessengruppen im Umfeld des Unternehmens.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



Die Grundsatzerklärung der CDM Smith SE zur Umweltpolitik und Nachhaltigkeit findet sich auf unserer Webseite: <https://www.cdmsmith.com/de/Our-Thinking/Sustainability>

Neben den Zielen für Profitabilität und Wachstum orientieren wir uns an den für die Geschäftstätigkeit von CDM Smith relevanten 17 Zielen für eine nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals – SDG). Mit unserer Teilnahme am UN Global Compact verpflichten wir uns öffentlich zur Einhaltung der zehn universellen Prinzipien und berichten jährlich zu unserem Fortschritt.

Wir sind Mitglied im UN Global Compact Deutschland e. V. und unterstützen aktiv die Agenda 2030, wobei in unseren Kundenprojekten insbesondere folgende sieben Ziele im Zentrum stehen:

- Sauberes Wasser (SDG 6),
- Erneuerbare Energien (SDG 7),
- Widerstandsfähige Infrastrukturen/Städte (SDG 9, SDG 11),
- Nachhaltige Ressourcennutzung (SDG 12),
- Klimaschutz und Bekämpfung des Klimawandels (SDG 13) und
- Schutz der Ökosysteme (SDG 15).



Unser größter Beitrag zur Erreichung der globalen Nachhaltigkeitsziele im Environmental, Social und Governance Rahmen (ESG) besteht darin, unseren Kunden nachhaltige Projektlösungen anzubieten, die den Klima-, Umwelt- und Ressourceneinsparungszielen unmittelbar dienen. CDM Smith ist führend bei nachhaltigem Design und LEED-zertifizierten Projekten. Bei Infrastrukturprojekten wenden wir das Envision Sustainability Rating System (Institute for Sustainable Infrastructure) an, um die Nachhaltigkeit von Projektplanungen und -realisierungen zu bewerten und zu optimieren. BIM- und datenbankgestützt bilanzieren wir die Umweltauswirkungen über den Projektlebenszyklus und berechnen Varianten zur Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks.

Wertschöpfungskette

Die Hauptinteressenträger des Unternehmens sind unsere Kunden und unsere Mitarbeitenden. Beide Gruppen stehen im Fokus unserer Strategie 2025, die wir aktuell mit den drei Säulen: *Digitale Transformation, Nachhaltigkeit* und *Generationswandel* an die Komplexität der Änderungen in unserem Umfeld anpassen.

Hinzu kommen die Nachunternehmer/Lieferanten und Geschäftspartner in unserer Wertschöpfungskette, mit denen wir in partnerschaftlichem Austausch stehen. Dieser Gruppe gilt aus strategischer Sicht ein besonderes Augenmerk, da sie einen wesentlichen Einfluss auf die THG-Bilanz unseres Unternehmens ausübt (vgl. Abschnitt 2.5.3.1).

Organisatorisch stehen wir außerdem in direktem Austausch mit unserer Muttergesellschaft CDM Smith Inc. in Boston (USA), die als wichtiger Stakeholder den Weg der CDM Smith SE seit der Jahrtausendwende fördernd begleitet.

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Nach einem ersten Assessment im Jahr 2022 zur Wesentlichkeit der 17 Ziele der Vereinten Nationen (SDG) für die Geschäftstätigkeit der CDM Smith SE konkretisierte der Vorstand 2023 im Rahmen einer Risiko- und Doppelten Wesentlichkeitsanalyse die wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen des Unternehmens in Bezug auf den Menschen und die Umwelt. Nähere Ausführungen dazu finden sich in Abschnitt 2.5.2.2.

Mit einer Klimawirkungs- und Vulnerabilitätsanalyse erfassen wir daneben auch die klimabezogenen physischen Risiken unserer Geschäftstätigkeit. Die untersuchten Bürostandorte der CDM Smith SE repräsentieren rund 40 % unserer Dienstleistungskapazität. Wesentliche klimabezogene physische Risiken waren in diesem Zusammenhang nicht feststellbar. Das Untersuchungsergebnis bzw. die Risikolage ist auf die weiteren Bürostandorte der CDM Smith SE übertragbar. Angesichts der Vielzahl unserer Nachunternehmer/Lieferanten und der Vergleichbarkeit der von ihnen angebotenen Leistungen birgt die vorgelagerte Wertschöpfungskette keine wesentlichen Risiken für unser Unternehmen.

Innerhalb des globalen CDM Smith Konzernverbunds ist die CDM Smith SE überwiegend mit Projekten im europäischen Raum befasst. Rund 98 % unserer Mitarbeitenden sind hier tätig. Die Anzahl an Kunden sowie Nachunternehmern/Lieferanten mit Firmensitz in der Europäischen Union liegt in vergleichbarer Höhe. Auch unsere Projekte im außereuropäischen Ausland werden überwiegend von europäischen Kunden beauftragt bzw. über europäische Donororganisationen abgewickelt. Die als wesentlich festgestellten Auswirkungen, Risiken und



Hochwasserschutz am Oberrhein

Im Rahmen des Integrierten Rheinprogramms in Baden-Württemberg erbringt CDM Smith in einer ARGE die wasserbauliche Objektplanung für den Hochwasserrückhalteraum Elisabethenwört. Aufgrund der Lage innerhalb eines Naturschutz-, FFH- und Vogelschutzgebiets berücksichtigt die Planung alle Aspekte zum Hochwasserschutz, Naturschutz und zu den Auswirkungen für das Grundwasser.

Chancen sind damit geographisch der Region Europa zuzuordnen. Sie stehen nicht in Bezug zu einem spezifischen Tätigkeitsfeld der CDM Smith SE, sondern beziehen sich auf unser Geschäftsmodell im Allgemeinen.

ESRS 2 SBM-2

Interessenträger

Die Sichtweisen und Standpunkte unserer Interessenträger beziehen wir über unsere internen Prozesse und die Projekte für unsere Kunden laufend in unsere Arbeit ein: Ziel ist die maximale Zufriedenheit unserer Kunden, der Mitarbeitenden, Nachunternehmer/Lieferanten und Geschäftspartner sowie unserer Muttergesellschaft, die uns in ihren jeweiligen Augen als Auftragnehmer, Arbeitgeber, Geschäftspartner und Unternehmenseinheit der Wahl qualifiziert.

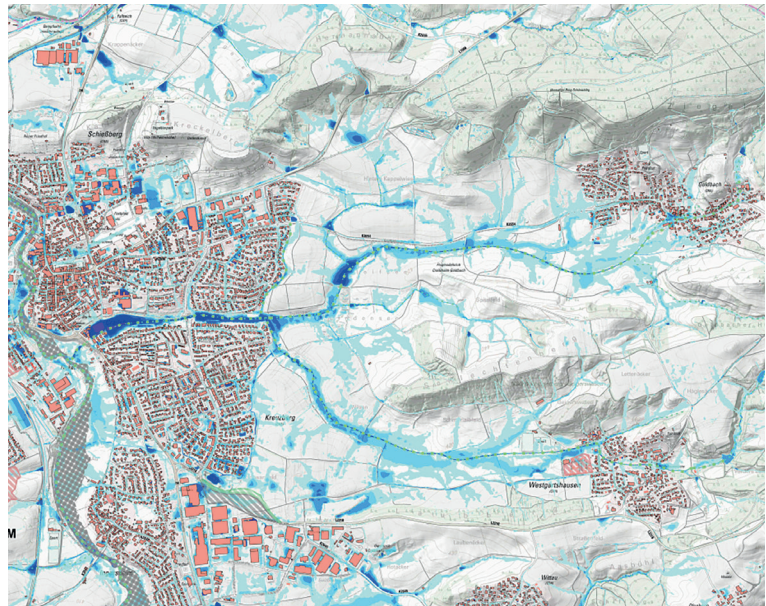
Die Strategie und das Geschäftsmodell der CDM Smith SE haben wir unter Einbeziehung der Sichtweisen und Standpunkte unserer Interessenträger aufgestellt. Die jeweiligen Interessen werden auch künftig die Ausrichtung unserer Strategie und des Geschäftsmodells entscheidend beeinflussen. Dies umfasst auch alle Aspekte mit Bezug auf das Environmental, Social und Governance Framework (ESG) der Europäischen Union. Damit tragen wir den Sichtweisen und Standpunkten unserer Interessenträger sowie den 17 Zielen für eine nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen bestmöglich Rechnung.

ESRS 2 SBM-3

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Strategie und Geschäftsmodell

Im Rahmen der Risiko- und Doppelten Wesentlichkeitsanalyse haben wir im Berichtsjahr folgende wesentliche Risiken und Chancen ermittelt:

- Die wesentlichen Risiken beziehen sich auf die Informationssicherheit, das Thema digitale Transformation, die Attraktivität unserer Arbeitsbedingungen mit den Unterthemen Gerechtigkeit und Gleichbehandlung sowie Ausbildung und Kompetenzentwicklung, die mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen THG-Emissionen sowie resultierend aus diesen Punkten die wirtschaftliche Lage, Profitabilität und Liquidität der CDM Smith SE. Mit Ausnahme des Risikos Informationssicherheit stellen die wesentlichen Risiken gleichzeitig wesentliche Chancen dar, die aktuelle Marktposition der CDM Smith SE weiter auszubauen.
- Weitere wesentliche Chancen verbinden sich mit der Reduktion der THG-Emissionen im Rahmen unserer Projekte und im eigenen Unternehmen (sogenannter Hand- und Fußabdruck des Unternehmens), dem positiven Impact durch unsere Kundenprojekte bei den Umweltzielen Wasser- und Meeresressourcen, biologische Vielfalt und Ökosysteme sowie Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft und dem positiven Einfluss unserer Unternehmenskultur auf die Umsetzung unserer Unternehmensstrategie.



Starkregenkonzept Crailsheim, Baden-Württemberg

Um die Bürgerinnen und Bürger besser auf Starkregenereignisse bzw. Hochwasser vorzubereiten und so weit wie möglich zu schützen, erstellt CDM Smith ein Handlungskonzept für die Kommune. Basierend auf einer hydraulischen Gefährdungsanalyse und Risikoanalyse können die entwickelten Maßnahmen direkt in das hydraulische Modell eingebaut und ihre Wirkung damit untersucht und bestätigt werden.

Die wesentlichen Risiken und Chancen konzentrieren sich mit Ausnahme des Risikos der aus unserer Lieferkette resultierenden THG-Emissionen auf das eigene Unternehmen. Zur Abmilderung der Risiken haben wir erste Maßnahmen eingeleitet. Kurzfristig verbinden sich mit den wesentlichen Risiken und den dazu getroffenen Maßnahmen keine Auswirkungen auf die finanzielle Leistungsfähigkeit und den Cashflow der CDM Smith SE.

Die mittel- und langfristig zu erwartenden finanziellen Auswirkungen der wesentlichen Risiken und Chancen ermitteln wir im Zusammenhang mit den weiter geplanten Maßnahmen. Hierbei berücksichtigen wir auch mögliche Auswirkungen auf die Unternehmensstrategie und das Geschäftsmodell der CDM Smith SE.

2.5.2.2 Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen

ESRS 2 IRO-1

Verfahren zur Bewertung der Wesentlichkeit

Die CDM Smith SE verfügt über ein angemessenes Risikomanagementsystem, um menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken im eigenen Unternehmen und in der Lieferkette zu ermitteln, zu vermeiden oder zu minimieren. Im Rahmen einer Risiko- und Doppelten Wesentlichkeitsanalyse bewertete die CDM Smith SE im Berichtsjahr die wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen des Unternehmens in Bezug auf den Menschen und die Umwelt. Grundlage dafür bildeten die zuvor veröffentlichten European Sustainability Reporting Standards (ESRS) der European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) zur Ermittlung der wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen. In diesem Zusammenhang wurden alle Vermögenswerte und Geschäftstätigkeiten der CDM Smith SE überprüft, um die tatsächlichen und potenziellen positiven und negativen Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit unserer eigenen Tätigkeit und innerhalb der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette zu ermitteln. Der Bewertungsprozess umfasst alle Standorte und Tätigkeiten des Unternehmens. Die wesentlichen internen und externen Stakeholder des Unternehmens sind in den Prozess mit einbezogen.

Bei der Bewertung der Wesentlichkeit wurde die Liste von Nachhaltigkeitsaspekten zugrunde gelegt, die gemäß ESRS 1 in den themenbezogenen ESRS behandelt werden. Die Liste wurde um unternehmensspezifische Themen erweitert und den einzelnen Nachhaltigkeitsthemen Risiko- bzw. Chancenkennwerte sowie Abhilfemaßnahmen zugeordnet. Der Risikograd wurde nach Schwere, Umfang und Wahrscheinlichkeit mittels einer jeweils dreistufigen Multiplikatorenkala (1 - 2 - 3) festgestellt, wobei bestehende Abhilfemaßnahmen berücksichtigt wurden. Die Chancen wurden ebenfalls mittels einer dreistufigen Skala nach Ausmaß, Umfang und Wahrscheinlichkeit ermittelt. Neben den Risiken im eigenen Unternehmen und in der Wertschöpfungskette wurden auch besondere geographische Risiken wie die Projektstätigkeit in Entwicklungs- und Schwellenländern berücksichtigt. Ab einem Wert von >10 Punkten wurden die Risiken/Chancen als wesentlich eingestuft. Damit verbundene finanzielle Auswirkungen werden in einem nächsten Schritt untersucht.

Die grafische Darstellung auf der Folgeseite zeigt die Einstufung der jeweiligen Risiken und Chancen der 36 für unser Unternehmen relevanten Einzelthemen in Form einer Doppelten Wesentlichkeitsmatrix.

Aus dem Assessment resultierten sieben wesentliche Risiken, von denen sechs gleichzeitig wesentliche Chancen für die CDM Smith SE darstellen, die aktuelle Marktposition weiter zu verbessern (Legende zu Symbolen vgl. Folgeseite):

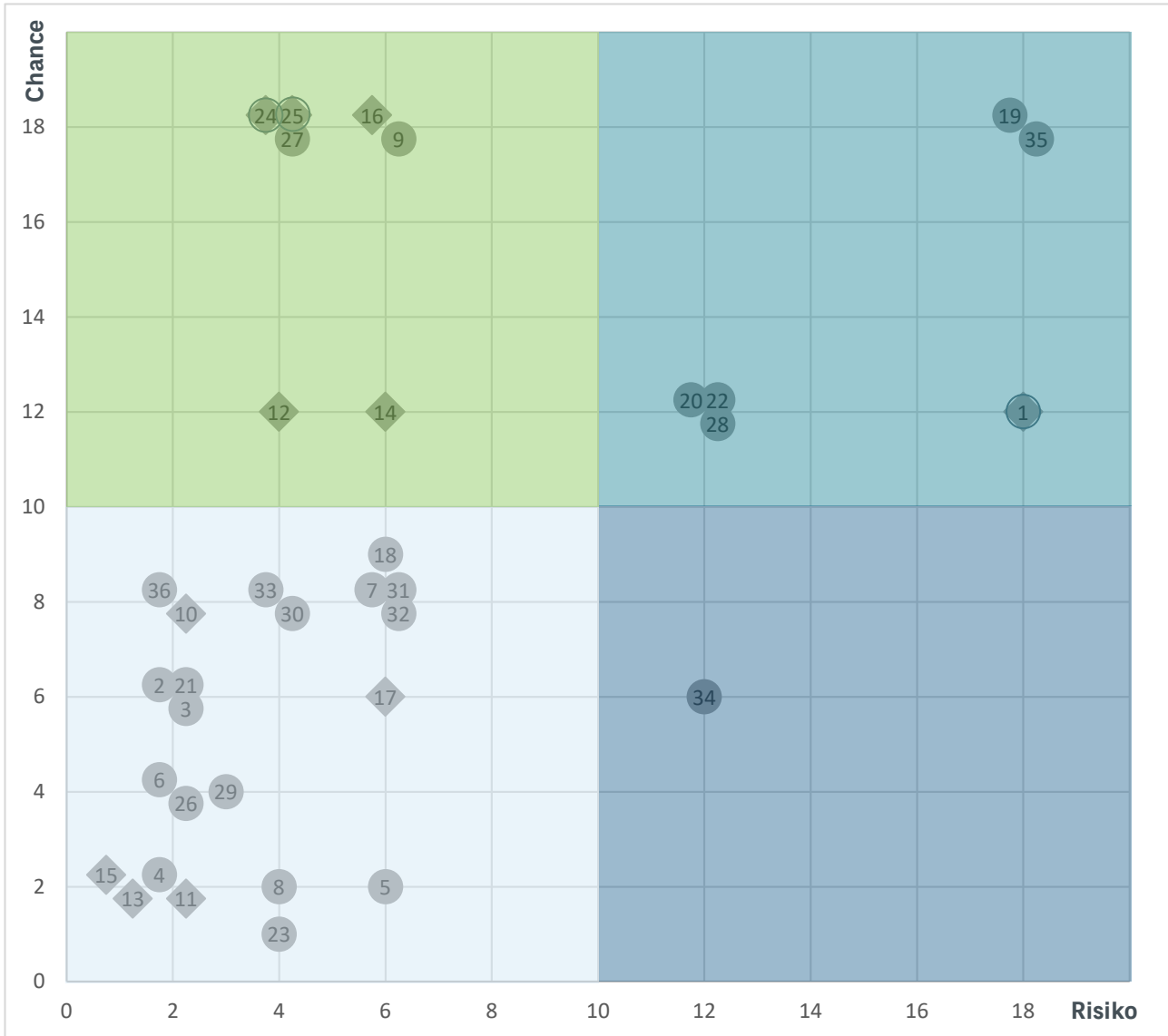
#	ESRS	Thema	Unterthema/Beschreibung Risiko	IM	FM
Wesentliche Risiken					
34	G1	Unternehmenspolitik	Informationssicherheit		○
Wesentliche Risiken/Chancen					
1	E1	Klimawandel	Impakt Geschäftstätigkeit (THG-Emissionen Scope 1 - 3, inkl. Lieferkette)	◇	○
35	G1	Unternehmenspolitik	Digitale Transformation		○
19	S1	Eigene Belegschaft	Attraktivität der Arbeitsbedingungen (Fachkräftebedarf, Generation Y/Z)		○
20	S1	Eigene Belegschaft	Gerechtigkeit und Gleichbehandlung (Diversity, Equity & Inclusion)		○
22	S1	Eigene Belegschaft	Eignung, Ausbildung und Kompetenzentwicklung, Altersnachfolge		○
28	G1	Unternehmenspolitik	Wirtschaftliche Lage, Profitabilität, Liquidität		○

Zudem wurden sieben weitere wesentliche Chancen ermittelt:

#	ESRS	Thema	Unterthema/Beschreibung Risiko	IM	FM
Wesentliche Chancen					
9	E1	Klimawandel	Auswirkungen auf IST-Leistungsportfolio (Kundenanforderungen, Wettbewerb)		○
16	E5	Kreislaufwirtschaft	Impakt durch Kundenprojekte (Kundenanforderungen, Rohstoffverbrauch, Wiederverwertung, Abfälle)	◇	
24	S3	Betroffene Gemeinschaften	Wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte, Bürgerrechte und politische Rechte, Rechte indigener Völker	◇	○
25	S4	Verbraucher und Endnutzer	B2B-Business (Nutzer der Planungen für unsere öffentlichen und privatwirtschaftlichen Kunden)	◇	○
27	G1	Unternehmenspolitik	Unternehmenskultur, Wirksamkeit des Managementsystems (Führung)		○
14	E4	Ökosysteme	Impakt durch Kundenprojekte (Biodiversitätsverlust, Landnutzungsänderung, Bodenversiegelung)	◇	
12	E3	Wasserressourcen	Impakt durch Kundenprojekte (Wasserverbrauch, Wasserableitung)	◇	

Abbildung: Doppelte Wesentlichkeitsmatrix

- Die *Impact Materiality* (Perspektive Inside-Out, Grafik-/Tabellendarstellung: IM / ◇) beschreibt, wie relevant der Einfluss unserer Geschäftstätigkeit, inkl. Lieferkette, bei diesem Nachhaltigkeitsthema ist (tatsächlich oder potenziell, positiv oder negativ).
- Die *Financial Materiality* (Perspektive Outside-In, Grafik-/Tabellendarstellung: FM / ○) beschreibt, wie relevant das Thema für die Zukunft unseres Unternehmens ist (Chancen bzw. Risiken für die finanzielle Lage und Entwicklung).



Der Umgang mit den wesentlichen Risiken und Chancen ist in den folgenden Abschnitten der Nachhaltigkeitserklärung dargestellt:

Standard	# Risiko/Chance	Abschnitt	Standard	# Risiko/Chance	Abschnitt
ESRS E1	1, 9	2.5.3.1	ESRS S1	19, 20, 22	2.5.4.1
ESRS E3	12	2.5.3.3	ESRS S3	24	2.5.4.3
ESRS E4	14	2.5.3.4	ESRS S4	25	2.5.4.4
ESRS E5	16	2.5.3.5	ESRS G1	27, 28, 34, 35	2.5.5.1

In die Risiko- und Doppelte Wesentlichkeitsanalyse gingen die Sichtweisen der Leitungs- und Aufsichtsorgane der CDM Smith SE ein (Vorstand, Aufsichtsrat und EMT). Die Standpunkte der Mitarbeitenden, vertreten durch das Europäische Mitarbeitenden Forum, sind ebenfalls enthalten (vgl. Abschnitt 2.5.4.1). Unsere Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten/ Nachunternehmer beziehen wir als weitere Interessengruppen im Zuge der kontinuierlichen Fortschreibung des Due Dilligence Prozesses in die Diskussion mit ein. Das Verfahren wird in diesem Zusammenhang auch in das allgemeine Risikomanagementsystem des Unternehmens integriert.

In Übereinstimmung mit den ESRS-Leitlinien aktualisieren wir das vorliegende Assessment mindestens jährlich und berichten im Lagebericht des Unternehmens zu den wesentlichen Risiken mit zugehörigen Zielsetzungen und Aktions- sowie Kontrollplänen zur Verfolgung des Fortschritts.

ESRS 2 IRO-2

Von der Nachhaltigkeitserklärung abgedeckte Angabepflichten

Die Liste von Nachhaltigkeitsaspekten, die im Rahmen der Risiko- und Doppelten Wesentlichkeitsanalyse berücksichtigt wurde, umfasst neben den o. g. wesentlichen Risiken und Chancen folgende nicht wesentliche Themen:

#	ESRS	Thema	Unterthema/Beschreibung Risiko	IM	FM
2	E1	Klimawandel	Ausfall von Produktionskapazitäten durch Naturereignisse (Niederlassungen, Personal)		○
3	E1	Klimawandel	Ausfall von Kunden(-aufträgen) durch Naturereignisse		○
4	E1	Klimawandel	Ausfall von Lieferanten(-leistungen) durch Naturereignisse		○
5	E1	Klimawandel	Anstieg Energiebeschaffungskosten und CO ₂ -Emissionskosten		○
6	E1	Klimawandel	Kollision Dekarbonisierungsziele Kunden mit eigenen Klimazielen		○
7	E1	Klimawandel	Kollision Dekarbonisierungsziele Lieferanten mit eigenen Klimazielen		○
8	E1	Klimawandel	Kollision Dekarbonisierungsziele Vermieter (Niederlassungen) mit eigenen Klimazielen		○
10	E2	Umweltverschmutzung	Impakt durch Kundenprojekte (Luft, Wasser, Boden, Organismen, Gefahrstoffe)	◇	
11	E2	Umweltverschmutzung	Impakt durch Geschäftstätigkeit (Niederlassungen, Mobilität, Einsatzstoffe, Lieferkette)	◇	
13	E3	Wasserressourcen	Impakt durch Geschäftstätigkeit (Niederlassungen, Projektstandorte, Lieferkette)	◇	
15	E4	Ökosysteme	Impakt durch Geschäftstätigkeit (Niederlassungen, Projektstandorte, Mobilität, Lieferkette)	◇	
17	E5	Kreislaufwirtschaft	Impakt durch Geschäftstätigkeit (Materialeinsatz in Niederlassungen/Projektprozessen, Abfälle, Lieferkette)	◇	
18	E5	Kreislaufwirtschaft	Anstieg Rohstoffkosten, Verknappung Rohstoffverfügbarkeit		○
21	S1	Eigene Belegschaft	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (Arbeitssicherheit, PSA und Gesundheitsförderung)		○
23	S2	Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette	Arbeitsbedingungen, H&S, Weiterbildung, Diversity, Equity & Inclusion, allgemeine arbeitsbezogene Rechte		○
26	G1	Unternehmenspolitik	Compliance, Änderungen in der Gesetzeslage		○
29	G1	Unternehmenspolitik	Einfluss der Muttergesellschaft		○
30	G1	Unternehmenspolitik	Marktumfeld (Änderungen, Disruptionen, Krisen, Opportunities)		○
31	G1	Unternehmenspolitik	Kundenbeziehungen		○
32	G1	Unternehmenspolitik	Nachunternehmer-/Lieferantenbeziehungen		○
33	G1	Unternehmenspolitik	Infrastruktur und technische Ausstattung		○
36	G1	Unternehmenspolitik	Öffentliche Wahrnehmung, Lobbyismus		○

Strategien, Maßnahmen und Mittel in Bezug auf wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte

Die CDM Smith SE stellt in regelmäßigem 3- bis 5-Jahre-Turnus einen Strategieplan für das Unternehmen mit den zugehörigen Zielen, Handlungsfeldern und Maßnahmen auf. Unseren laufenden Strategieplan, der bis ins Jahr 2025 reicht, unterziehen wir aktuell einem Update. Damit geben wir eine zukunftsgerechte Antwort auf die zunehmende Komplexität unseres Unternehmensumfelds. Die drei inhaltlichen Säulen unseres Strategieupdates stehen unmittelbar mit den wesentlichen Risiken und Chancen des Unternehmens in Verbindung:

1. Die digitale Transformation unseres Unternehmens und der Gesellschaft,
2. das Thema Nachhaltigkeit mit dem besonderen Aspekt des Klimaschutzes und der Reduzierung der THG-Emissionen sowie
3. der Generationenwandel mit den Auswirkungen auf die Attraktivität unserer Arbeitsbedingungen und die Unterthemen Gerechtigkeit und Gleichbehandlung sowie Eignung, Ausbildung und Kompetenzentwicklung.

Unabhängig davon ist das Thema Informationssicherheit ein permanentes Element unserer Unternehmensstrategie, die wir zusammen mit unserer Muttergesellschaft in den USA verfolgen.

Die drei o. g. Säulen unseres Strategieupdates geben nicht nur Antworten auf wesentliche Risiken, sondern beinhalten gleichzeitig wesentliche Chancen für unser Unternehmen sowie für unsere Kunden und die betroffenen Gemeinschaften, auf die unsere Projektlösungen ausgerichtet sind. Wesentliche Chancen im Bereich der EU-Umweltziele sehen wir in der Reduzierung der THG-Emissionen in der Bilanz unserer Kunden (sogenannter Handabdruck unserer Tätigkeit) und im positiven Impact durch unsere Kundenprojekte in den Tätigkeitsfeldern Wasser- und Meeresressourcen, biologische Vielfalt und Ökosysteme sowie Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft. Hinzu kommen als positive Faktoren im Hinblick auf die Weiterentwicklung der CDM Smith SE der Einfluss unserer Unternehmenskultur und die Wirksamkeit unseres Managementsystems.

Während der CO₂-Fußabdruck die negativen ökologischen Auswirkungen bemisst, zeigt der Handabdruck die positiven Auswirkungen unseres Handelns.

Der Vorstand der CDM Smith SE ist für die Umsetzung der europäischen Unternehmensstrategie verantwortlich und bezieht dabei aktiv alle Führungsebenen und Mitarbeitenden des Unternehmens mit ein. Zur Umsetzung der Strategie wurden im Berichtsjahr zahlreiche Maßnahmen eingeleitet und umgesetzt. Details hierzu finden sich in den entsprechenden Abschnitten der Nachhaltigkeitserklärung (vgl. voranstehende Verweistabelle). Resultierend aus der strategischen Befassung mit den genannten Themen, die nicht nur wesentliche Risiken sondern gleichzeitig auch wesentliche Chancen darstellen, erwarten wir positive Auswirkungen auf die wirtschaftliche Lage, Profitabilität und Liquidität der CDM Smith SE.

2.5.2.3 Parameter und Ziele

Parameter in Bezug auf wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte

Die CDM Smith SE wendet folgende Parameter an, um die Wirksamkeit der Maßnahmen beim Umgang mit den wesentlichen Risiken zu verfolgen:

#/ESRS	Wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte	Parameter
34/G1	Informationssicherheit	Anzahl Sicherheitsvorfälle
1/E1	Klimawandel: Reduzierung THG-Emissionen CDM Smith SE	THG-Emissionsbilanz nach GHG Protocol/Vorgaben SBTi
35/G1	Digitale Transformation	Anzahl/Bedeutung der internen und externen Projekte, Anwendung/Adaption digitaler Technologien
19/S1	Attraktivität der Arbeitsbedingungen	Mitarbeitergewinnung, Mitarbeiterzufriedenheit, Fluktuation,
20/S1	Gerechtigkeit und Gleichbehandlung (DE&I)	Gender-Ratio, Trainingsaufwand
22/S1	Eignung, Ausbildung und Kompetenzentwicklung	
28/G1	Wirtschaftliche Lage, Profitabilität und Liquidität	Monatsergebnisse, Jahresabschluss

Nachverfolgung der Wirksamkeit von Strategien und Maßnahmen durch Zielvorgaben

Um den Fortschritt beim Umgang mit den wesentlichen Risiken zu verfolgen, hat sich die CDM Smith SE folgende qualitativen bzw. quantitativen Ziele gesteckt. Die Zielerreichung wird von Vorstand und EMT regelmäßig im Rahmen ihrer Gremiensitzungen überprüft:

#/ESRS	Wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte	Ziele
34/G1	Informationssicherheit	Keine Sicherheitsvorfälle (jährlich)
1/E1	Klimawandel: Reduzierung THG-Emissionen CDM Smith SE	Ziele gemäß Abschnitt 2.5.3.1 (jährlich)
35/G1	Digitale Transformation	Qualitative Beurteilung des Fortschritts durch Vorstand und EMT (jährlich)
19/S1	Attraktivität der Arbeitsbedingungen	Effizienz der Mitarbeitergewinnung (valide Bewerbungen auf offene Stellen, jährlich), Steigerung Engagement Score (gegenüber zurückliegenden Umfragen, alle 2 bis 3 Jahre), Anzahl Empfehlungen MA werben MA (jährlich), Fluktuation (Budget vs. Actuals), Erhöhung Frauenanteil in Führungsfunktionen (jährlich), Trainingsstunden (Budget vs. Actuals)
20/S1	Gerechtigkeit und Gleichbehandlung (DE&I)	
22/S1	Eignung, Ausbildung und Kompetenzentwicklung	
28/G1	Wirtschaftliche Lage, Profitabilität und Liquidität	Erreichung Budgetziele (jährlich)



Neubau wasserstofffähiges Gaskraftwerk

Die neue Gas- und Dampfturbinenanlage in Altbach/Deizisau (Baden-Württemberg) ersetzt den Brennstoff Kohle zunächst durch das klimafreundlichere Erdgas, das die Brücke auf dem Weg zu grünem Wasserstoff bildet. CDM Smith erkundete den Baugrund, berät zu geotechnischen, hydrogeologischen und umwelttechnischen Fragen, erstellt das Bodenschutzkonzept und erbringt die bodenkundliche Begleitung.



UMWELTINFORMATIONEN

2.5.3 Umweltinformationen

2.5.3.1 Klimaschutz und Klimawandel

ESRS 2 SBM-3 | ESRS 2 IRO-1

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses haben wir als wesentliches klimabezogenes Übergangsrisiko die THG-Emissionen des eigenen Unternehmens und in unserer Wertschöpfungskette mit ihren Auswirkungen auf den Klimawandel ermittelt. Die Klimawirkungs- und Vulnerabilitätsanalyse erbrachte keine wesentlichen klimabezogenen physischen Risiken (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2).

Darüber hinaus haben wir die Resilienz unserer Strategie und unseres Geschäftsmodells in Bezug auf den Klimawandel geprüft. Neben dem genannten klimabezogenen Übergangsrisiko sehen wir wesentliche Chancen für das Wachstum und die Ausweitung unseres Portfolios in den Bereichen Klimaschutz und Klimawandel sowie mit Blick auf die erforderlichen Dienstleistungen im Zuge der Energiewende. Leistungsbilder unseres Unternehmens mit absehbar hoher Kundennachfrage sind hier beispielhaft: Die Dekarbonisierung von Bauleistungen (Stichwort graue Energie), der Schutz vor Hochwasser und Starkregen (Stichwort Klimawirkungs- und Vulnerabilitätsanalysen) sowie der Bau überregionaler Versorgungsstrassen mit den zugehörigen Speicher- und Verteilstationen. Hinzu kommen die Leistungen nach dem technischen Kriterienkatalog der EU-Taxonomie, falls die wirtschaftlichen Tätigkeiten unserer Kunden unter die Umweltziele Klimaschutz und Klimawandel fallen.

Die Herausforderung für unser Unternehmen besteht darin, die wachsenden Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen, die mit den entsprechenden Umsatzsteigerungen einhergehen, und gleichzeitig die für die CDM Smith SE festgelegten THG-Emissionsreduktionsziele in den kommenden Jahren zu erfüllen.

ESRS E1-1 | ESRS E1-2 | ESRS E1-3 | ESRS E1-4

Strategien, Maßnahmen und Mittel, Übergangsplan für den Klimaschutz

Die CDM Smith SE hat sich im Oktober 2022 verpflichtet, ihre Unternehmensstrategie und das operative Handeln im umfassenden Sinn nachhaltig auszurichten. Neben unseren Zielen für Profitabilität und Wachstum orientieren wir uns dazu an den für unser Unternehmen relevanten Zielen der Vereinten Nationen für eine nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals – SDG).

Unsere Strategie zielt darauf ab, das Geschäftsmodell der CDM Smith SE mit dem Übergang zu einer nachhaltigen Wirtschaft in Einklang zu bringen. Unsere THG-Emissionsreduktionsziele folgen gemäß dem wissenschaftlichen Regelwerk der Science Based Targets Initiative (SBTi) dem Übereinkommen von Paris, die Erderwärmung auf 1,5 °C zu begrenzen und bis 2050 Klimaneutralität zu erreichen. Als Unternehmen mit Firmensitz in Deutschland gilt gemäß Bundes-Klimaschutzgesetz für uns das vorgezogene Zieljahr 2045.

Zur Umsetzung unserer Strategie haben wir vier Maßnahmenblöcke definiert. Diese setzen wir gemeinsam mit den dafür zuständigen Unternehmenseinheiten um:

1. Ermittlung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen des Unternehmens gemäß ESRS-Regelwerk sowie der THG-Emissionen gemäß Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol).
2. Ergänzung unseres Dienstleistungsportfolios mit Blick auf nachhaltige Lösungen (Life Cycle Assessment, kreislauffähige Designkonzepte, Zertifizierungen).
3. Abgleich unserer Unternehmensprozesse auf Übereinstimmung mit den Nachhaltigkeitszielen.
4. Integration des Themas Nachhaltigkeit in unser Trainings- und Weiterbildungskonzept.



Ausbau Stromnetz in Norddeutschland

Bei der Umstellung auf erneuerbare Energien spielen Windkraftanlagen im Norden Deutschlands eine große Rolle. Für die Stromübertragung dient unter anderem eine neue 380-kV-Trasse zwischen Conneforde und Merzen (Niedersachsen). CDM Smith ist in einer ARGE mit dem Engineering, Procurement and Construction Management (EPCM) sowie der Umweltplanung, bodenkundlichen und ökologischen Baubegleitung betraut.

Die vier wesentlichen Dekarbonisierungshebel unseres Unternehmens lassen sich folgendermaßen darstellen:

1. Das größte Potenzial zur Senkung der THG-Emissionen liegt in unseren Beratungs- und Planungsleistungen. Die entsprechenden Projekte unserer Kunden liegen außerhalb unseres Bilanzrahmens, das hier mögliche Reduktionspotenzial übertrifft jedoch in Größenordnungen die projektierten Einsparziele für unser Unternehmen. Im Sinne der Partnerschaft für die globalen Ziele ist es für uns eine zentrale Aufgabe, unsere Kunden auf ihrem Dekarbonisierungspfad mit unseren Dienstleistungen unterstützend zu begleiten.
2. Innerhalb des Bilanzrahmens der CDM Smith SE liegt der Fokus unserer Dekarbonisierungsbemühungen bei den Nachunternehmern und Lieferanten der operativen Geschäftsbereiche. Etwa zwei Drittel der THG-Emissionen unseres Unternehmens resultieren aus den zugekauften Leistungen in der vorgelagerten Wertschöpfungskette. Über den direkten Dialog mit unseren Nachunternehmern und Lieferanten sowie Änderungen in den gesetzlichen Rahmenbedingungen erwarten wir einen schrittweisen Rückgang der THG-Emissionen auf unsere Zielwerte für 2030 und 2040*.
3. Das verbleibende Drittel der THG-Emissionen steht mit unseren allgemeinen Geschäftsprozessen in Verbindung (inkl. vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette). Hier arbeiten wir mit den verantwortlichen Unternehmenseinheiten daran, die THG-Reduktionsziele für 2030 und 2040 zu erreichen.
4. Begleitend zu den vorgenannten Maßnahmen sehen wir in der digitalen Transformation der CDM Smith SE sowie unserer Branche einen wichtigen Schlüssel zur Dekarbonisierung. Für Planungs- und Monitoringaufgaben auf Projekt- und Unternehmensebene setzen wir bereits jetzt die entsprechenden digitalen Tools ein und ergänzen sie sukzessive um Lösungen aus dem Bereich der künstlichen Intelligenz.



Netzbooster Kupferzell (Auszeichnung mit dem ICPMA Sustainability Award)

Im Nordosten Baden-Württembergs entsteht der weltweit größte Netzbatteriespeicher mit einer Leistung von 250 MW. CDM Smith erbringt die BIM-gestützte Planung und Bauausführung für den Hoch-, Tief-, Erd- und Betonbau der Anlage. Sie senkt die Betriebskosten des Übertragungsnetzes, ermöglicht die effiziente Nutzung der Stromleitungen und hält das Stromnetz bei Ausfall der Übertragungsleitungen stabil.

Unsere gemäß GHG Protocol erstellte THG-Emissionsbilanz bildet die Grundlage für die Festlegung quantitativer THG-Emissionsreduktionsziele zu den unter Punkt 2 und 3 genannten Dekarbonisierungshebeln. Ausgehend vom Basisjahr 2019 streben wir bis 2030 eine 65 %ige Reduzierung der unternehmenseigenen Scope-1- und Scope-2-Emissionen an. Dies entspricht einer Reduzierung des Jahresausstoßes in Höhe von 662 t CO₂e. Bei Scope 3 folgen wir dem wissenschaftlich basierten Berechnungsansatz der Science Based Targets Initiative (SBTi): Zur Einhaltung des 1,5°C-Ziels werden wir bis 2030 unsere mit der Wertschöpfungskette in Zusammenhang stehenden THG-Emissionen um 30 % reduzieren. Dies entspricht einer Senkung des Jahresausstoßes in Höhe von 1.649 t CO₂e. Langfristig haben wir 2040 als Net Zero Zieljahr festgelegt.

* Unsere Generalübernehmertätigkeit im Rahmen der Energiewendeprojekte übt einen Sondereffekt auf unsere THG-Emissionsbilanz aus. In diesen Projekten ist die CDM Smith SE nicht nur beratend und planend tätig, sondern auch mit der Bauausführung beauftragt. Im Projekt *Netzbooster Kupferzell* sind dies beispielsweise der Ingenieur- und Hochbau für die Aufnahme der technischen Ausrüstung. Gemäß GHG Protocol sind die mit den Bauleistungen in Verbindung stehenden Emissionen in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette in die THG-Emissionsbilanz unseres Unternehmens einzurechnen. Dies gilt gleichermaßen für die Ressourcenzu- und -abflüsse gemäß Abschnitt 2.5.3.5. Die in Zusammenhang mit der Generalübernehmertätigkeit stehenden Leistungen stellen wir künftig in unserer THG-Emissionsbilanz gesondert dar. Dies stellt sicher, dass die THG-Emissionsreduzierungen des beratenden und planenden Unternehmensteils transparent nachvollziehbar sind.

Zur Erreichung dieser Ziele haben wir Verantwortlichkeiten benannt, die für die Umsetzung entsprechender THG-reduzierender Maßnahmen im Rahmen unserer eigenen Tätigkeiten sowie innerhalb der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette zuständig sind. Die Aspekte Energieeffizienz und Einsatz erneuerbarer Energien sind darin enthalten. Die Sektoren-Ergebnisse werden mindestens einmal jährlich mit der Unternehmensleitung diskutiert und Ziele/Maßnahmen für den Folgezeitraum festgelegt.

Mit dem Übergangsplan für den Klimaschutz verbinden sich Investitionen in Personal und Sachmittel. Diese beliefen sich 2023 auf geschätzt 1 % unserer Gesamtleistung. Diese Investitionen werden in den Folgejahren steigen, wenn die Pläne zur Dekarbonisierung des Unternehmens detaillierter ausgearbeitet sind. In diesem Zug werden wir auch zur Taxonomiefähigkeit und -konformität unserer wirtschaftlichen Tätigkeiten sowie zu den damit in Zusammenhang stehenden wirtschaftlichen Indikatoren berichten (Umsatz, CapEx, OpEx).

Der Übergangsplan wird jährlich präzisiert, mit der Finanzplanung des Unternehmens abgestimmt und im Rahmen des Budgets von Vorstand und Aufsichtsrat genehmigt.

Maßnahmen zum Klimaschutz (Auszug)

- Unser integriertes Managementsystem umfasst ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001, das erstmalig 2018 von der DQS GmbH zertifiziert wurde und seit 2022 von der LRQA Limited überwacht/rezertifiziert wird.
- Das jüngste Energieaudit nach DIN EN 16247-1 mit den zugehörigen Empfehlungen für Energieeinsparmaßnahmen datiert auf das Jahr 2023.
- In GHG Protocol Scope 1 wurde als wesentlicher Faktor die Mobilität im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit ermittelt. Um den THG-Ausstoß unseres Fuhrparks zu senken, fördern wir durch unsere Dienstwagenrichtlinie gezielt Fahrzeuge mit elektrischem Antrieb (Battery Electric Vehicles – BEV). Zum Jahresende 2023 waren 58 BEV in den Fuhrpark integriert (knapp 1/3 der Fahrzeuge). Begleitend dazu bauen wir an unseren Bürostandorten eine Ladeinfrastruktur auf, die allen Mitarbeitenden und Gästen zur Verfügung steht.
- In GHG Protocol Scope 2 decken wir den Elektrizitätsbedarf unserer Niederlassungen zu über 80 % aus regenerativen Energiequellen mit Herkunftszertifikat. Aktuell sind unternehmenseigene Photovoltaik-Anlagen mit 110 kWp in Betrieb.
- In GHG Protocol Scope 3 wurden die extern zugekauften Leistungen in der Lieferkette als Hauptverursacher unseres THG-Fußabdrucks identifiziert. Erste Maßnahmen zur Auswahl emissionsarmer Lieferanten im Bereich Labordienstleistungen haben wir 2022 eingeleitet. Nach einer ersten Serenumfrage unter unseren Lieferanten im Berichtsjahr befassen wir uns im Folgejahr weiter systematisch mit diesem Thema.
- Darüber hinaus wurden bei der Mobilität in GHG Protocol Scope 3 folgende Maßnahmen umgesetzt, die zur Reduzierung von THG-Emissionen im Berichtsjahr führen:
 - Seit 2020 setzen wir unternehmensweit das Konzept des mobilen Arbeitens um. Entsprechend der Vereinbarungen mit den Mitarbeitenden werden darüber rund 40 % der Wege zwischen Wohnung und Arbeit mit den daraus resultierenden THG-Emissionen vermieden.
 - Wir minimieren die Reisetätigkeit der Mitarbeitenden sowie unserer Kunden und Geschäftspartner durch den systematischen Einsatz und Ausbau digitaler Medien.
 - Wir reduzieren den Individualverkehr durch ein effizientes, zentrales Reisemanagement und die konsequente Ausrichtung auf die Bahn; bei der Wahl der Verkehrsmittel steht die Erfüllung von Nachhaltigkeitszielen gleichrangig neben anderen, beispielsweise wirtschaftlichen Zielen.
 - Flugreisen werden verpflichtend kompensiert; bis zu einer Entfernung von 500 km sind Flüge grundsätzlich untersagt bzw. unterliegen einer Genehmigung des Vorstands.
 - Unser Deutschlandticket- und Dienstfahrradmodell trägt zusätzlich dazu bei, die Emissionen im Verkehrssektor zu reduzieren.
- Im Bereich Informationstechnologie sind folgende emissionsmindernde Maßnahmen zu nennen:
 - Beschaffung Standardlaptops „Energy Star Approved“ mit einem Produkt Carbon Footprint von rund 340 – 440 kg CO₂e/Stk.; unsere Monitore sind mit einem Energieverbrauch von 14 kWh/1.000 h in Energieeffizienzklasse D eingestuft.
 - Umzug der Niederlassungs-Server in die Amazon Web Services Cloud (AWS): Die aus dem dezentralen vs. zentralen Serverbetrieb resultierenden jährlichen Emissionen reduzieren sich auf lokaler Ebene um >20 MWh (keine 1 : 1 Verlagerung zu AWS, da die Serverleistung dort energieeffizienter bereitgestellt wird); die spezifischen Emissionen gehen auf Null zurück, wenn AWS das bis 2025 gesteckte Ziel erreicht, seine Energie zu 100 % aus erneuerbaren Quellen zu beziehen.
 - Energieeffiziente Internetanbindung aller Bürostandorte in Deutschland mit Glasfaser (schätzungsweise 15 mal geringerer Stromverbrauch gegenüber VDSL/Kupferkabel).
 - Für 2024 ist der Austausch aller stationärer Computer in den Niederlassungen durch Laptops mit geringerem Energieverbrauch geplant (ausgenommen CAD-Workstations).
- Die CDM Smith SE finanziert sich fast ausschließlich durch Eigenmittel und Mittel unseres Gesellschafters. Bei unseren Finanzanlagen, beispielsweise den Investmentportfolios für die Altersvorsorge der Mitarbeitenden, achten wir auf die Übereinstimmung der Anlagestrategie mit der Einhaltung des 1,5-Grad-Ziels.

Energieverbrauch und Energiemix

Der Energieverbrauch der CDM Smith SE speist sich aus drei Quellen: Elektrizität, Fernwärme und fossile Brennstoffe für die Gebäudeheizung und die Mobilität. Im Jahr 2022 lag die Verteilung bei:

■ Fossile Brennstoffe (Scope 1 und 2)	1.078 MWh
■ Elektrizität (Scope 2)	
● Strommix	97 MWh
● Erneuerbare Energien	580 MWh
■ Fernwärme (Scope 2)	30 MWh
■ Energie, die aus erneuerbaren Quellen im Unternehmen erzeugt wurde (im Verbrauch oben enthalten)	26 MWh

Treibhausgas-Emissionen

Die CDM Smith SE hat sich verpflichtet, die Treibhausgas-Emissionen des Unternehmens bis 2030 um 65 % gegenüber dem Basisjahr 2019 zu reduzieren (Scope 1 und 2 Emissionen gemäß GHG Protocol). Damit stehen wir im Einklang mit den nationalen Klimazielen am Hauptsitz der Societas Europaea (Bochum, Bundesrepublik Deutschland). Das Minderungsziel für die Treibhausgas-Emissionen, die aus unserer Wertschöpfungskette resultieren, beträgt 30 % im Jahr 2030. Langfristig hat sich die CDM Smith SE zum Ziel gesetzt, im Jahr 2040 Netto Null (Net Zero) Treibhausgas-Emissionen auszustoßen. Unsere Reduktionsziele stimmen mit dem wissenschaftlich fundierten Rahmen der Science Based Target Initiative (SBTi) überein, um die Ziele des Pariser Abkommens – die Begrenzung der globalen Erwärmung auf 1,5 °C – zu erreichen.

Bei der Bilanzierung der THG-Emissionen der CDM Smith SE folgen wir den Vorgaben des GHG Protocol Corporate Standard. Der Betrachtungsrahmen entspricht dem handelsrechtlichen Konsolidierungskreis des Unternehmens. Bei Arbeitsgemeinschaften mit Dritten geht der eigene Umsatzanteil in die Emissionsbilanz ein.



Deponie Kirschenplantage, Kassel

Der Landkreis Kassel beauftragte CDM Smith mit der Ermittlung des Restgaspotenzials und Maßnahmen zur in-situ-Stabilisierung der Deponie. Zur Verringerung der Treibhausgas-Emissionen und Verkürzung der Nachsorgephase planen wir die optimierte Entgasung und Gasfassung des Deponiekörpers inklusive Wärmenachnutzung und Kostenplan (vgl. ESRS E1-7 Projekte zur Verringerung von Treibhausgasen, Seite 41).

Die Treibhausgas-Bilanz untergliedert sich in folgende Geltungsbereiche/Scopes:

Scope 1 – Direkte Emissionen des Unternehmens	
1.1 Stationäre Emissionen	An drei Standorten des Unternehmens stehen die THG-Emissionen aus dem Heizungsbetrieb unter eigener Kontrolle. Im Rahmen unserer Büro-/Labortätigkeiten fallen keine weiteren Prozess- oder flüchtigen Emissionen an.
1.2 Mobile Emissionen	CDM Smith unterhält einen überwiegend leasingfinanzierten Fuhrpark mit personengebundenen Dienstwagen sowie Pool- und Laborfahrzeugen. Wir bilanzieren die Kraftstoffverbräuche bei den Verbrennungsfahrzeugen sowie unter Scope 2.1 die Stromlademengen bei den Hybridfahrzeugen und BEV (Battery Electric Vehicle).
Scope 2 – Indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie	
2.1 Elektrizität	Bei der elektrischen Energie bilanzieren wir die Stromverbräuche unserer Niederlassungen, inklusive der Lademengen der Hybridfahrzeuge und BEV (Battery Electric Vehicle) unserer Fahrzeugflotte.
2.2 Heizenergie und Fernwärme	Unsere angemieteten Niederlassungen befinden sich überwiegend in Bürogebäuden, die über zentrale Heizungsanlagen mit Wärme oder Fernwärme versorgt werden.
Scope 3 – a) Vorgelagerte Emissionen in der Wertschöpfungskette	
3.1a Eingekaufte Güter/Dienstleistungen – Projekte	Im Rahmen der Projektarbeit für unsere Kunden bedient sich die CDM Smith SE zahlreicher Lieferanten und Nachunternehmer. Wir wenden bei der Bilanzierung den ausgabenbasierten Ansatz an (Basisdaten: US EPA und CarbonSAVER UK).
3.1b Eingekaufte Güter/Dienstleistungen – Allgemeine Prozesse	In diesem Scope bilanzieren wir alle weiteren Beschaffungen, die nicht unmittelbar mit Projekten in Zusammenhang stehen. Wir wenden bei der Bilanzierung den ausgabenbasierten Ansatz an (Basisdaten: US EPA und CarbonSAVER UK). Cloudservices sind inkludiert (AWS, Azure). Gebühren, Lizenzen und Prämien sind von der Bilanzierung ausgenommen.
3.2 Kapitalgüter	Anlagevermögen bilanzieren wir in voller Höhe im Beschaffungsjahr. Wir wenden bei der Bilanzierung den ausgabenbasierten Ansatz an (Basisdaten: US EPA und CarbonSAVER UK).
3.3 Brennstoff- und energiebezogene Emissionen	Wir bilanzieren die Emissionen aus der Vorkette der von uns eingekauften Energie inklusive Übertragungsverlusten, soweit sie nicht in Scope 1 und 2 enthalten sind.
3.4. Transport und Verteilung	Die Emissionen des Unternehmens sind in diesem Bereich sehr gering. Sie werden in Scope 3.1 mit ausgewiesen.
3.5 Abfall	Aus der beratenden und planenden Tätigkeit der CDM Smith SE sowie unseren Laborleistungen fallen Abfälle verschiedener Fraktionen an. Sie werden überwiegend wiederverwendet, recycelt oder verwertet. Abwasser fällt in büroüblichen Mengen an und geht über die Hausanschlüsse der Niederlassungen ins öffentliche Kanalnetz. Die Zuführung der verschiedenen Abfallfraktionen zur Wiederverwertung übersteigt die Entsorgungsmenge um ein Vielfaches. Der Entlastungseffekt gleicht unsere Emissionen mindestens aus. Die THG-Bilanz in diesem Scope wird damit auf Null gesetzt.
3.6 Geschäftsreisen	Die mit Geschäftsreisen verbundenen Treibhausgas-Emissionen resultieren in erster Linie aus unseren Flugreisen (Berechnung über Reisebüro/myclimate Flugrechner). Geschäftsreisen mit Privatfahrzeugen der Mitarbeitenden werden ebenfalls bilanziert. (Der Reiseaufwand mit Dienstfahrzeugen wird in Scope 1 und 2 erfasst). Zugreisen mit der Deutschen Bahn sind zu 100 % CO ₂ -neutral gestellt.
3.7 Pendeln der Arbeitnehmer*innen	Die mit den Wegen zwischen Wohnung und Arbeitsstätte verbundenen Treibhausgas-Emissionen unserer Mitarbeitenden ermitteln wir über eine jährliche Umfrage. (Der auf den Fuhrpark der CDM Smith SE entfallende Anteil ist in Scope 1 und 2 enthalten.)
3.8 Angemietete oder geleaste Sachanlagen	Entfällt.
Scope 3 – b) Nachgelagerte Emissionen in der Wertschöpfungskette	
3.9 – 3.15	Das Kerngeschäft der CDM Smith SE besteht in der Erbringung von Ingenieurdienstleistungen für unsere Kunden. Wir verkaufen keine Produkte, fungieren nicht als Leasing-/Franchise-Geber und sind nicht investiv mit externen Folgeemissionen tätig. Nachgelagerte Emissionen in der Wertschöpfungskette entfallen damit im Wesentlichen. Ausgenommen davon ist Scope 3.12 Umgang mit verkauften Produkten an deren Lebenszyklusende. Hier bilanzieren wir unsere gebrauchte IT-Hardware, die an einen Reseller verkauft wird sowie in geringem Umfang Büromaterial, das wir an unsere Kunden ausgeben (Print- und Speichermedien), sowie Werbegeschenke. Die Gutschriften, die aus der Entsorgung der IT-Hardware entstehen, gleichen diese Emissionen mindestens aus. Die THG-Bilanz in diesem Scope wird damit auf Null gesetzt. Die zugehörigen Transportemissionen sind in Scope 3.1 mit erfasst.

Die THG-Bilanz der CDM Smith SE für die Jahre 2019 – 2022 ist in folgender Tabelle dargestellt. Emissionsdaten zum Berichtsjahr sind noch nicht in aussagekräftigem Umfang verfügbar. Bilanzzahlen, die noch anteilig auf Daten aus Vorjahren basieren, sind in der Wertetabelle mit einem * gekennzeichnet. Die Gesamt-Emissionen sind nach der marktbasierter Methode berechnet.

Tabelle: Treibhausgas-Bilanz CDM Smith SE

#	Bezeichnung	2019		2021		2022	
		MWh	CO ₂ e [t]	MWh	CO ₂ e [t]	MWh	CO ₂ e [t]
Scope 1: Direkte Emissionen							
1.1	Stationäre Verbrennung	351	70	752	150	621	124
1.2	Mobile Verbrennung		684		460		441
Summe Scope 1			754		610		565
Scope 2: Indirekte Emissionen							
2.1	Elektrizität						
	Strommix konventionell	191		114		97*	
	Erneuerbare Energien	424		543		580*	
	market-based		80		48		43*
	(location-based)		(257)		(274)		(299)
2.2	Eingekaufte Wärme (Gas, Fernwärme)	936*	185*	610*	120*	487*	95*
Summe Scope 2 (market-based)			265		167		138
Summe Scope 1 + 2 (market-based)			1.019		777		703
Scope 3: Vor- und nachgelagerte Emissionen							
3.1	Eingekaufte Güter & Dienstleistungen		4.015		4.659		4.568
	a) Projekte		3.484		4.081		4.011
	b) Allgemeine Prozesse		532		578		557
3.2	Kapitalgüter		391		221		298
3.3	Brennstoff- und energiebezogene Emissionen (nicht in Scope 1 oder 2 enthalten)		190		156		140
3.6	Geschäftsreisen		479		141		328
3.7	Pendeln der AN		421		267		289
Summe Scope 3			5.497		5.443		5.622
Gesamtenergieverbrauch [MWh]		1.902		2.018		1.785	
Gesamtemissionen [t CO₂e]			6.516		6.221		6.325
CO ₂ e g/€ Gesamtleistung			101		79		78
CO ₂ e t/FTE			11,9		10,3		10,4

Projekte zur Verringerung von Treibhausgasen

Die CDM Smith SE trägt mit ihren Projekten zur Tiefenentgasung von Deponien zur Verringerung von THG-Emissionen bei. Mit unseren Beratungs- und Planungsleistungen unterstützen wir unsere Kunden aktiv bei der Fassung und Verwertung von Methan (CH₄) und anderen Deponiegasen. Im Berichtsjahr waren sieben entsprechende Klimaschutzprojekte aktiv, mit denen der Ausstoß von rund 15.000 bis 20.000 Mg (t) CO₂e in die Atmosphäre verhindert wurde.



Interne CO₂-Bepreisung

Um Anreize für die Umsetzung klimabezogener Strategien und Ziele im Unternehmen zu schaffen, werden aus Flugreisen entstehende, unvermeidbare Emissionen bei der CDM Smith SE verpflichtend kompensiert. Für den CO₂-Preis legen wir den vom Umweltbundesamt (UBA) wissenschaftlich ermittelten und empfohlenen Kostensatz zur Kompensation der Klimakosten zugrunde, die mit den Emissionen verbunden sind (2023: 237 EUR/t CO₂). Der aus den Flügen resultierende Kompensationsbetrag belastet die Kostenstellen der Reisenden. Den Gegenwert der kompensierten CO₂-Tonnage setzen wir für Klimaschutzprojekte ein, die den Anforderungen des Clean Development Mechanism + Gold Standard (CDM + GS CER) genügen. Mit dem verbleibenden Betrag finanzieren wir CDM Smith interne Projekte im Rahmen unseres Übergangsplans für den Klimaschutz.

Die Regelung trat zum 1. Juni 2023 in Kraft. Bis inklusive November 2023 haben wir über das Projekt „Kleinbiogasanlagen in Nepal“ 112 t CO₂ unserer Unternehmensemissionen kompensiert. Dies entspricht 34 % des THG-Ausstoßes unserer Geschäftsreisen (Bezugsjahr 2022, Scope 3.6). Zusätzlich dazu haben wir im Berichtsjahr weitere 30 t CO₂ auf dieses Projekt kompensiert, die mit unserem europäischen Sommerfest in Zusammenhang stehen.

2.5.3.2 Umweltverschmutzung

Auswirkungen, Risiken und Chancen, Strategien, Maßnahmen und Mittel sowie Ziele

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses wurden keine wesentlichen Abhängigkeiten oder Risiken im Zusammenhang mit der Verschmutzung von Wasser, Boden und Luft ermittelt (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2). Mit besorgnis- oder besonders besorgniserregenden Stoffe wird im Unternehmen nicht umgegangen.

Angesichts des niedrigen Umweltrisikos unserer Geschäftsprozesse und aus unserem strategischen Selbstverständnis heraus, Umweltschutzgesetze und -verordnungen einen besonders hohen Stellenwert einzuräumen, ist eine Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung nicht zu besorgen (THG-Emissionen und Abfälle werden in den Abschnitten 2.5.3.1 und 2.5.3.5 behandelt). Mit Blick auf unser Dienstleistungsportfolio bestehen in diesem Bereich vielmehr zahlreiche Chancen für das Wachstum unseres Unternehmens:

- Die CDM Smith SE gehört seit vielen Jahren zu den führenden Planungs- und Beratungsunternehmen, wenn es um die Verhinderung, Verminderung oder Beseitigung der Verschmutzung von Boden, Wasser und Luft (im Außenbereich und in Innenräumen) geht.



Reaktivierung Opel-Werk, Bochum (polis Award 2019 für Urbanes Flächenrecycling; Brownfield Award 2022, Kategorie „Bestes Industrie- & Gewerbeprojekt“)

Nach der Schließung des Opel-Werks I in Bochum wird die Fläche für neue Investoren aufbereitet – MARK 51⁷ ist der Name für das Areal. CDM Smith übernahm die Planung und Überwachung des Gebäuderückbaus sowie die Sanierung von Bauschadstoffen wie Asbest und PCB. Zusätzlich wurden bergbauliche Hinterlassenschaften gesichert und das Gelände für eine Neuansiedlung vorbereitet.

- Für nachhaltige und dauerhaft tragfähige Lösungen bieten wir unseren Kunden ein umfassendes Leistungsportfolio an. Hierzu zählen: Altlastensanierung, Flächenrecycling, Rückbau, Umgang mit Bauschadstoffen, Innenraumluftsanierung, Toxikologie, Emissionsschutz, Bodenschutz, Grundwassersanierung, Umweltaudit, Umwelt Due Diligence, Umweltplanung/-management, Strategische Umwelt Assessments, Umweltverträglichkeitsprüfungen, Projektmanagement und Öffentlichkeitsarbeit/Mediation. Hinzu treten die Leistungen, die aus den Anforderungen der EU-Taxonomie zu diesem Umweltziel für unsere Kunden resultieren.

Mit unseren Leistungen tragen wir gemäß EU-Aktionsplan „Schadstofffreiheit von Luft, Wasser und Boden“ zu einer schadstofffreien Umwelt mit Null-Verschmutzung bei und unterstützen gleichzeitig die Erreichung der Ziele für eine nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDG 6: Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser und Sanitärversorgung für alle; SDG 11: Städte und Siedlungen inklusiv, sicher, widerstandsfähig und nachhaltig gestalten; SDG 12: Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen; SDG 15: Schutz der Landökosysteme, Verbesserung ihrer ökologischen Integrität und Förderung ihrer nachhaltigen Nutzung).

Mit unseren Lieferanten und Nachunternehmern stehen wir im Austausch zu deren Auswirkungen mit Blick auf die Verschmutzung von Wasser, Boden und Luft. Möglichen Risiken begegnen wir im Rahmen unseres Lieferkettenmanagements (vgl. Abschnitt 2.5.5.3), beispielweise mittels Beratung zu Abhilfemaßnahmen oder über Beschränkungen bei der Beschaffung.

Unser Ziel ist es, die Geschäftsprozesse der CDM Smith SE weiterhin so zu gestalten, dass daraus keine Verschmutzung von Wasser, Boden und Luft resultiert. Projektseitig ist der Erfolg bzw. unser Beitrag zur Erreichung der europäischen und weltweiten Ziele vom Umfang der Beauftragungen durch unsere Kunden abhängig.

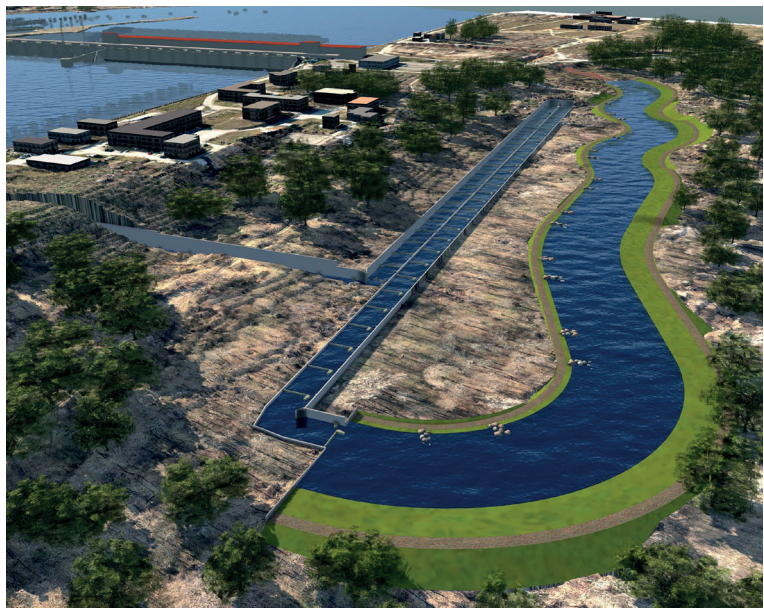
2.5.3.3 Wasser- und Meeresressourcen

ESRS 2 IRO-1

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses haben wir keine wesentlichen Risiken im Zusammenhang mit Wasser- und Meeresressourcen festgestellt (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2). Die Klimawirkungs- und Vulnerabilitätsanalyse, die auch die operationellen Risiken unserer Tätigkeit, beispielsweise durch Starkregen oder Hochwasser, umfasst, zeigte nur geringe bis mäßige Risiken. Die Bürostandorte der CDM Smith SE befinden sich nicht in Gebieten, die von hohem Wasserstress betroffen sind.

Wesentliche Chancen bestehen im Rahmen unserer Kundenprojekte mit der Implementierung ressourcenschonender Verfahren, die dem Schutz der Gewässer und aquatischen Ökosysteme dienen, ihren Zustand verbessern und eine nachhaltige Wassernutzung sowie eine Verringerung der Entnahme und Ableitung von Wasser fördern. Die CDM Smith SE ist in diesem Bereich seit vielen Jahren erfolgreich beratend, planend und ausführungsbegleitend tätig. Insoweit die wirtschaftlichen Tätigkeiten unserer Kunden dem Umweltziel Wasser- und Meeresressourcen zuzuordnen sind, kommen in Zukunft die Leistungen gemäß technischem Kriterienkatalog der EU-Taxonomie hinzu. Der Abruf der genannten Leistungen liegt jedoch im Ermessen unserer Kunden.



Eisernes Tor der Donau

Die Staustufen Iron Gate I & II an der Grenze zwischen Serbien und Rumänien unterbrechen die Fischwanderung in der Donau und führten zu einem starken Rückgang der Störpopulationen. Ein interdisziplinäres Konsortium unter der Leitung von CDM Smith und der Internationalen Kommission zum Schutz der Donau erstellt nach einer Machbarkeitsstudie die Vorplanung zur Wiederherstellung der Fischdurchgängigkeit.

ESRS E3-4

Wasserverbrauch

Der Wasserbedarf der CDM Smith SE ist auf den üblichen Umfang eines Ingenieurunternehmens begrenzt und speist sich aus der öffentlichen Trinkwasserversorgung an unseren Bürostandorten. Der Wasserverbrauch in unseren Niederlassungen lässt sich auf rund 2.000 m³/Jahr abschätzen (entsprechend 23 m³/Mio. EUR Gesamtleistung). Abwasser fällt in etwa gleicher Größenordnung an und wird in die lokale Kanalisation abgeleitet.

Strategien, Maßnahmen und Mittel sowie Ziele

Die Sicherung der Wasserqualität ist eine wichtige Aufgabe der Zukunft und für CDM Smith seit seiner Unternehmensgründung eine besondere Verpflichtung. Projekte in Zusammenhang mit der Ressource Wasser bergen oft komplexe Herausforderungen technischer und/oder rechtlicher Natur, für die wir mit unserer Fachexpertise geeignete Lösungen finden. Für einen optimalen Service unserer Kunden ist die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden damit eine wichtige Aufgabe (vgl. Abschnitt 2.5.4.1).

Die Wasserverbräuche in unseren Niederlassungen zeigen zum Teil eine gewisse Divergenz, deren Ursache wir genauer untersuchen. Zum bewussten Umgang mit der Ressource Wasser im eigenen Unternehmen halten wir unsere Mitarbeitenden mit speziell ausgearbeiteten Merkblättern und Hinweisen zu wassersparendem Verhalten an.

In unserer Wertschöpfungskette (GHG Protocol Scope 3.1 und 3.2, vgl. Abschnitt 2.5.3.1) beschaffen wir zu über 50 % Dienstleistungen bei Unternehmen mit vergleichbaren Geschäftsprozessen (Ingenieurunternehmen o. ä.). Diesen bieten wir ebenfalls die von uns ausgearbeiteten Handreichungen für Mitarbeitende zur Bewusstseinsbildung an.

Mit den chemischen Analyselabors und Bohrunternehmen überschreiten in Scope 3.1 und 3.2 zwei weitere Lieferantengruppen anteilig jeweils die 10%-Beschaffungsgrenze. Um eine Verringerung der Entnahme und Ableitung von Wasser zu fördern, wollen wir im laufenden Jahr den Prozesswasserbedarf im Bereich der chemischen Analyselabore und der Bohrunternehmen diskutieren und ressourcenschonende Verfahren identifizieren. Dazu stehen wir im Austausch mit den Top-Lieferanten beider Gruppen.

2.5.3.4 Biologische Vielfalt und Ökosysteme

Auswirkungen, Risiken und Chancen, Strategien, Maßnahmen und Mittel sowie Ziele

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses haben wir keine wesentlichen Risiken mit Blick auf die biologische Vielfalt und die Ökosysteme festgestellt (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2). Die CDM Smith SE erbringt ihre Dienstleistungen über 13 europäische Standorte (vgl. Abschnitt 6). Hinzu kommen weitere Zweigniederlassungen und temporär betriebene Projektbüros innerhalb und außerhalb Europas. Die dauerhaft betriebenen Standorte liegen in urbanen Gebieten ohne schutzbedürftige Biodiversität (ein Gebäude im langjährigen Eigentum, daneben Anmietung von Bestandsflächen). Negative Auswirkungen in Bezug auf Landdegradation, Wüstenbildung oder Bodenversiegelung sowie Landnutzungsänderungen sind nicht feststellbar. Vor dem Hintergrund unseres mobilen Arbeitskonzept beabsichtigen wir, trotz anhaltenden Wachstums des Unternehmens, mittelfristig keine zusätzlichen Flächen für unsere Niederlassungen in Anspruch zu nehmen.

Ein Übergangsplan zur Anpassung der Unternehmensstrategie und des Geschäftsmodells ist nicht erforderlich. Mit Blick auf unser Dienstleistungsportfolio sehen wir im Bereich biologische Vielfalt und Ökosysteme vielmehr wesentliche Chancen für unser Unternehmen:

- Mit unseren Leistungen zur Umweltbaubegleitung, ökologischen Baubegleitung und bodenkundlichen Baubegleitung unterstützen wir unsere Kunden, ihren Risiken im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen wirksam zu begegnen. Dies gilt insbesondere auch mit Blick auf die neuen technischen Anforderungen, die im Rahmen der EU-Taxonomie an die wirtschaftlichen Tätigkeiten unserer Kunden gestellt werden.
- Unsere Dienstleistungen zur Sanierung kontaminierter Böden und zur Gewässerrenaturierung tragen zur Erreichung der Ziele der EU-Biodiversitätsstrategie für 2030 bei. Und wir unterstützen mit unseren Kundenprojekten die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele der UN: Wir sorgen für die Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser und Sanitärversorgung für alle (SDG 6), schützen Landökosysteme, verbessern ihre ökologische Integrität und fördern ihre nachhaltige Nutzung (SDG 15).



©Tegel Projekt GmbH, Atelier Loidl

Ehemaliger Flughafen Tegel, Berlin

Für die Nachnutzung des Geländes als Forschungs- und Industriepark, Wohnquartier und Erholungs-, Landschafts- und Naturschutzgebiet erbringt CDM Smith die umweltfachliche Beratung und Steuerung. Naturschutz, Biotop- und Artenschutz, Immissionsschutz, Wasser- und Gewässerschutz, Grundwasser- und Bodenschutz sowie weitere Schutzgüter des Umweltrechts stehen im Zentrum der Betrachtung.

Unser Ziel ist es, unsere Kunden darin zu unterstützen, ihre wirtschaftlichen Tätigkeiten mit den Anforderungen an den Schutz der biologischen Vielfalt und der Ökosysteme in Einklang zu bringen und an die Belastbarkeitsgrenzen des Planeten anzupassen. Der Abruf der entsprechenden Leistungen liegt jedoch in ihrem Ermessen.

Mit unseren Lieferanten und Nachunternehmern stehen wir im Dialog zu deren Abhängigkeiten und Auswirkungen im Zusammenhang mit der biologischen Vielfalt und Ökosystemen. Einem entsprechenden Risiko begegnen wir im Rahmen unseres Lieferkettenmanagements (vgl. Abschnitt 2.5.5.3), beispielweise mittels Beratung zu Abhilfemaßnahmen oder über Beschränkungen bei der Beschaffung.

2.5.3.5 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

ESRS 2 IRO-1 | ESRS E5-1 | ESRS E5-3

Auswirkungen, Risiken und Chancen, Strategien und Ziele

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses haben wir keine wesentlichen Abhängigkeiten oder Risiken im Zusammenhang mit der Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft, insbesondere hinsichtlich der Ressourcenzu- und -abflüsse sowie Abfälle ermittelt (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2). Als Ingenieurunternehmen sind wir beratend, planend und baubegleitend sowie im Projektmanagement tätig. Daneben erbringen wir kleinerem Umfang unterstützende Feld- und Labordienste. Unsere Dienstleistungen sind damit überwiegend immaterialer Natur und weitgehend von Materialströmen unabhängig.

Nach Prüfung der in der EU-Taxonomie-Verordnung bzw. den delegierten Verordnungen genannten technischen Kriterien für die Taxonomiefähigkeit bzw. -konformität unserer Wirtschaftstätigkeiten sehen wir keine Übergangsrisiken im Bereich der Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft für die CDM Smith SE. Ein Übergangsplan zur Anpassung der Unternehmensstrategie und des Geschäftsmodells ist nicht erforderlich. Gemäß GHG Protocol fallen die von uns planerisch verantworteten Anlagen und Bauwerke in den Bilanzrahmen unserer Kunden. Mit Blick auf unser Dienstleistungsportfolio sehen wir hier wesentliche Chancen für die Entwicklung unseres Unternehmens:

- In allen Geschäftsbereichen können wir unsere Kunden zur Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft beraten (Abkehr von der Nutzung von Primärrohstoffen, verstärkte Nutzung sekundärer (recycelter) Ressourcen).
- Wir sind in der Lage, Bauwerke und Anlagen zu planen, die weniger natürliche Ressourcen erfordern und das Abfallaufkommen minimieren.
- Für nachhaltige und dauerhaft tragfähige Entsorgungslösungen bieten wir unseren Kunden im Deponiebereich ein umfassendes Leistungsportfolio an. Hierzu zählen: Deponieabdichtungssysteme, Deponiegas-/Sickerwassersysteme, Deponiebetrieb/-nachsorge, Abfall- und Stoffstrommanagement sowie das dazugehörige Projektmanagement und die Öffentlichkeitsarbeit/Mediation.
- Als zusätzliche Leistung beraten wir unsere Kunden zu den technischen Kriterien der EU-Taxonomie beim Umweltziel Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft.
- Zur Verbesserung von Wiederverwendung und Recycling planen wir modular – soweit von unseren Kunden gewünscht und in unseren Tätigkeitsfeldern möglich.
- Und wir planen digital: Baustoffe und Anlagenteile lassen sich damit gezielt wiederverwenden (Stichworte: BIM und Materialpass).



Patrick-Henry-Village, Heidelberg

*Auf der größten Konversionsfläche Heidelbergs soll auf fast 100 Hektar ein Stadtteil für rund 10.000 Einwohner*innen und 5.000 Arbeitskräfte entstehen. Die 325 Bestandsgebäude auf dem Areal stellen mit rund 465.000 Kilotonnen Material ein gigantisches Rohstofflager dar. Im Zuge der Flächenentwicklung ist CDM Smith mit den Gebäudeschadstoff- und Materialuntersuchungen sowie der Rückbauplanung betraut.*

Mit unseren Dienstleistungen unterstützen wir die Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDG 12: Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen). Unser Ziel, die Nutzung von Primärrohstoffen und das Abfallaufkommen weiter zu reduzieren, können wir für die Geschäftsprozesse der CDM Smith SE eigenständig verfolgen. Projektseitig ist es von den technischen Vorgaben unserer Kunden abhängig.

Ressourcen- und -abflüsse

Die qualitativen und quantitativen Schnittstellen unserer Geschäftsprozesse mit der natürlichen Umwelt korrelieren im Bereich der Ressourcenabflüsse gut mit unserer in Abschnitt 2.5.3.1 dargestellten Treibhausgasbilanz. Sie zeigt, dass die materiellen Leistungen überwiegend mit unseren Nachunternehmern und Lieferanten in Zusammenhang stehen. Chemische Analysenlabore, Bohrunternehmen und externe Consultants liefern uns ihre Ergebnisse dabei weitestgehend immateriell in elektronischer bzw. Papierform zu. Lediglich rund 5 % unserer Beschaffungen sind materieller Natur (Büro- und Laborbedarf, IT-Ausrüstung). Die Abhängigkeiten und Risiken im Bereich Beschaffung sind grundsätzlich gering, da wir die entsprechenden Leistungen aus einer Vielzahl vergleichbarer Anbieter auswählen. Alle Lieferanten und Nachunternehmer unterliegen unseren Unternehmensrichtlinien zur nachhaltigen Beschaffung und sind damit angehalten, zur Reduzierung ihrer Umweltauswirkungen beizutragen (vgl. Abschnitt 2.5.5.3).

Das Thema Energie- und Wasserverbrauch ist Gegenstand der Abschnitte 2.5.3.1 und 2.5.3.3. Der mit der Ressourcennutzung zusammenfallende Aspekt der Umweltverschmutzung ist in Abschnitt 2.5.3.2 dargestellt. Im Rahmen unserer Geschäftsprozesse setzen wir keine radioaktiven Stoffe frei.

Auf Seite des Ressourcenabflusses sind Planungsunterlagen und Berichte für unsere Kunden in Papierform und auf Datenträgern sowie in geringem Umfang Werbemittel zu nennen. Aus unseren Büro- und Labortätigkeiten fallen nicht gefährliche Abfälle in einer Größenordnung von jährlich knapp 50 t an (Papier, Leicht- und Reststoffe, Biomüll, beprobtes Erdmaterial, Elektronikschrott). Soweit die CDM Smith SE für Wiederverwendung, Recycling oder sonstige Verwertung der Abfälle zuständig ist, werden sie zu 100 % in den Stoffkreislauf zurückgeführt. Unsere gebrauchten Computer, Laptops und Monitore gehen an einen Reseller. Nicht verwertbare Reststoffe aus unseren Büros und Kleinstmengen an gefährlichen Abfällen wie ölverschmierte Lappen oder schadstoffbelastete Probenmaterialien werden über die lokalen Abfallbetriebe bzw. private Entsorger ordnungsgemäß entsorgt. Der verwertbare Abfallanteil lag 2022 bei 85 % (42,5 t).

ESRS E5-2

Maßnahmen und Mittel

Mit speziell ausgearbeiteten Merkblättern und praktischen Tipps halten wir unsere Mitarbeitenden zur Senkung des Energie-, Material- und Wasserverbrauchs sowie zur Vermeidung, Wiederverwendung, Recycling und sonstiger Verwertung von Abfällen an. Die Maßnahmen zur Kreislaufwirtschaft und Erhöhung der Ressourceneffizienz in unserem Geschäftsbetrieb umfassen zahlreiche Aktivitäten. Hierzu zählen:

- **Bürobedarf und Büroausstattung:** Verwendung von FSC-zertifiziertem Büropapier, doppelseitiges Drucken mit Standardeinstellung schwarz/weiß, Recycling von Altpapier und gebrauchten Toner-Kartuschen, Anschaffung von Gebrauchtmöbeln bei der Neuanmietung von Niederlassungen sowie zahlreiche kleinere Maßnahmen an den Standorten wie die Beschaffung von Nachfüllminen anstelle neuer Kugelschreiber.
- **Soziales:** Installation von Trinkwasserspendern oder Verwendung von Mehrwegflaschen zur kostenfreien Versorgung der Mitarbeitenden mit Mineralwasser, Verwendung von Textil- anstelle Einmalhandtüchern, Einsatz umweltfreundlicher Reinigungsmittel sowie zahlreiche kleinere Maßnahmen an den Standorten wie der Wechsel der Kaffeeverpackungen von Portionsbeuteln zu Großbeuteln oder der Einkauf von Bio-Milch (beispielsweise in der NL Bochum Abfüllung von Bioland in 48485 Neuenkirchen, Herkunft von Bauern aus dem direkten Umland).
- **IT-Hardware:** Beschaffung Kopiergeräte mit „Blauer Umweltengel“ Auszeichnung für besonders niedrige Partikelemissionen, Teilnahme am Konica Minolta „Clean Planet Program“ (Toner- und Fotoleitertrommel- sowie Recycling weiterer Verbrauchsmaterialien nach EN 50625); Angebot fair produziertes Fairphone als nachhaltiges Dienst-Smartphone an Mitarbeitende, Wiederverwendung IT-Hardware nach der drei-bis fünfjährigen Nutzungsphase über Re-Seller (Computer, Laptops, Monitore; 100 % Wiederverwendungsquote).
- **Dienstreisen:** Minimierung der Reisetätigkeit der Mitarbeitenden durch systematischen Einsatz und Ausbau digitaler Medien, Reduzierung Individualverkehr durch ein effizientes, zentrales Reisemanagement und die konsequente Ausrichtung auf die Bahn (bei der Wahl der Verkehrsmittel steht die Erfüllung von Nachhaltigkeitszielen gleichrangig neben anderen, bspw. wirtschaftlichen Zielen), Auswahl Übernachtungsmöglichkeiten bevorzugt nach ökologischen und inklusiven Kriterien (beispielweise Philippus Inklusionshotel in Leipzig).
- **Laborbedarf:** Beschaffung Schuhe/Bekleidung vorzugsweise bei nachhaltigen Lieferanten (beispielsweise Atlasshop mit regionalen und nachhaltig produzierten Produkten); bei Atemschutzgeräten setzen wir auf regionale Anbieter wie Dräger mit kleinerem Liefernetz anstelle Großanbieter mit günstigeren Preisen, aber langen Lieferketten und schadstoffhaltigen Produkten (beispielsweise PFAS), gebrauchte Arbeitskleidung von ausgeschiedenen Mitarbeitenden und Aushilfen wird geprüft, gereinigt und wieder zur Verfügung gestellt.

Zur Verbesserung der Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft im Bauwesen ist die CDM Smith SE an zahlreichen kollektiven Initiativen beteiligt (vgl. Abschnitt 2.5.5.5). Stellvertretend seien hier unsere Beteiligung am Circle Hub in Offenbach, der Arbeitskreis 6.7 (Nachhaltigkeit in der Geotechnik) der Deutschen Gesellschaft für Geotechnik e. V. (DGGT) oder auch die Kontakte zum Attitude Building Collective genannt, einem bundesweiten Netzwerk von Bauschaffenden, die sich aktiv für den nachhaltigen Wandel im Bausektor einsetzen.





SOZIALE INFORMATIONEN

2.5.4 Soziale Informationen

Auswirkungen in Zusammenhang mit Menschenrechtsthemen und Arbeitsnormen

Die CDM Smith SE hat im Berichtszeitraum durch ihre Geschäftstätigkeit weder nachteilige Auswirkungen im Zusammenhang mit den folgenden Menschenrechtsthemen verursacht noch hat sie dazu beigetragen oder war über ihre Geschäftsbeziehungen direkt mit ihren Dienstleistungen damit verbunden:

1. Meinungsfreiheit,
2. Zugang zu Wasser und sanitären Einrichtungen,
3. Digitale Sicherheit/Privatsphäre,
4. Gleichstellung der Geschlechter und Rechte von Frauen,
5. Rechte indigener Völker,
6. Rechte von Geflüchteten und Migrant*innen.

Gleiches gilt für folgende Themen im Bereich Arbeitsnormen/menschenwürdige Arbeit:

1. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen,
2. Verbot der Zwangsarbeit,
3. Verbot der Kinderarbeit,
4. Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf,
5. Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit,
6. Arbeitsbedingungen (Löhne, Arbeitszeiten).

Sollten im Kontext unserer Tätigkeit spezifische Auswirkungen auf bestimmte Personen(-gruppen) festgestellt werden, leiten wir umgehend die notwendigen Schritte zur Beendigung oder Vermeidung der Auswirkungen ein und sorgen für deren Behebung durch rechtmäßige Prozesse. Die Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen verfolgen wir anhand geeigneter qualitativer und quantitativer Indikatoren sowie Rückmeldungen aus internen und externen Quellen, einschließlich der betroffenen Stakeholder. Die Ergebnisse integrieren wir in unser Berichtswesen.

2.5.4.1 Eigene Belegschaft

ESRS 2 SBM-2 | ESRS 2 SBM-3 | ESRS 2 IRO-1

Interessen und Standpunkte der Interessenträger, wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen

Purpose – People – Profit: Die Belegschaft der CDM Smith SE stellt eine der drei tragenden Säulen unserer Unternehmensstrategie dar. Die Rechte der Mitarbeitenden sowie ihre individuelle Entwicklung und Entfaltung stehen dabei im Zentrum. Zur kontinuierlichen Wahrnehmung und Wahrung der Interessen in der Belegschaft dient uns ein vielschichtiges Kommunikationssystem, das die unterschiedlichen Generationenstandpunkte im Unternehmen gemeinsam zum Tragen bringt.

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2) haben wir drei wesentliche Abhängigkeiten bzw. Risiken im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft festgestellt. Es handelt sich hierbei um die miteinander in Zusammenhang stehenden Themen Attraktivität der Arbeitsbedingungen, Gerechtigkeit und Gleichbehandlung (Diversity, Equity & Inclusion) sowie Eignung, Kompetenzentwicklung und Altersnachfolge. Die Themen sind kontinuierlich starken gesellschaftlichen Wandlungen unterzogen und stehen bei der CDM Smith SE seit vielen Jahren im Fokus.

Aufgrund unserer intensiven Befassung bergen die Themen gleichzeitig wesentliche Chancen für unser Unternehmen, uns auch künftig als



Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen

Christina Haberer motivierte ihre frühere Studienkollegin Farhana Huq, sich bei CDM Smith zu bewerben. Nach erfolgreicher Einstellung von Farhana erhielt Christina eine Prämie, die beide für ein gemeinsames Wanderwochenende genutzt haben. Sie erkundeten zusammen den Kaltenbronn, eine naturbelassene Hochmoorlandschaft im Schwarzwald.

bevorzugter Arbeitgeber in der Branche zu positionieren (Employer of Choice). Unsere strategischen Maßnahmen im Bereich Human Resources zielen darauf ab, die Position der CDM Smith SE in der Branche weiter auszubauen. Die laufende Befassung mit den Themen Personalentwicklung, betriebliche Gesundheitsförderung, Retention und Employer Branding schafft dabei die Voraussetzungen, unser Geschäftsmodell an den steigenden Fachkräftebedarf und den Wertewandel im Zuge des Generationenwechsels optimal anzupassen. In diesem langjährigen Kontext haben wir jüngst unsere Unternehmensstrategie 2025 neu justiert.

Der Fortbildungsbedarf unserer Mitarbeitenden im Rahmen des Übergangsplans für den Klimaschutz (vgl. Abschnitt 2.5.3.1) ist Teil unseres unternehmensweiten Entwicklungs- und Trainingskonzepts. Aufgrund unserer positiven Erfahrungen im innerbetrieblichen Umgang mit der SARS-CoV-2 Pandemie sehen wir in den Auswirkungen einer erneuten globalen Pandemie keine besonderen Risiken für die Gesundheit unserer Belegschaft.

ESRS S1-1 | ESRS S1-4 | ESRS S1-5

Strategien, Verfahren, Maßnahmen und Ziele

Die CDM Smith SE verfolgt eine umfassende Strategie zur Steigerung der Attraktivität ihrer Arbeitsbedingungen, zur Wahrung von Gerechtigkeit und Gleichbehandlung (Diversity, Equity & Inclusion) sowie zur Kompetenzentwicklung unserer Mitarbeitenden. Hierzu zählt auch, mögliche negative Auswirkungen auf die eigene Belegschaft zu verhindern, abzumildern und zu beheben. Wir beziehen dabei alle Beschäftigten unseres Unternehmens – Angestellte, Auszubildende und Aushilfen – mit ein.

Unsere Strategieansatz umfasst alle Bereiche des Personalmanagements: Personalpolitik, Personalplanung, Personalbeschaffung, Personaleinsatz und -verwaltung, Entgeltmanagement, Personalentwicklung sowie Personalcontrolling. Wir kommunizieren unsere Strategien, Mittel und Maßnahmen sowie Ziele über das unternehmensinterne Intranet, die CDM Smith interne Kommunikationsplattform Viva Engage sowie E-Mails an die spezifisch betroffenen Mitarbeitenden. Hinzu kommen der direkte Dialog mit den jeweiligen Vorgesetzten und die Informationskanäle zwischen dem Vorstand der CDM Smith SE und den Mitarbeitenden, die innerhalb dieses Abschnitts unter der Überschrift „Einbeziehung der Mitarbeitenden, sozialer Dialog“ erläutert werden.

Wir nutzen ergebnisorientierte Ziele, um unsere Fortschritte beim Umgang mit unseren Risiken bzw. Chancen im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft voranzutreiben und zu messen. Hierzu zählen in erster Linie die jährlichen Kennzahlen zu Personalwachstum und -fluktuation, die Anzahl der Trainingsstunden, die Kennzahlen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, unsere Diversity-Kennzahlen, der Zufriedenheitsindex unserer Mitarbeitenden (Engagement Score), den wir über unsere regelmäßigen Mitarbeiterumfragen ermitteln, sowie die Anzahl der Äußerungen/Beschwerden unserer Mitarbeitenden über die verschiedenen Meldekanäle.

A) Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte

Mit dem Code of Business Conduct verpflichtet sich CDM Smith zur Achtung der Menschenrechte, inklusive des Verbots von Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit, sowie der Arbeitnehmerrechte im eigenen Unternehmen und in unserer Wertschöpfungskette. Wir fördern kontinuierlich die Entwicklung unserer Mitarbeitenden – basierend auf geeigneten Karrierewegen, die für alle Mitglieder unserer Teams gelten. Unsere Prozesse und Mechanismen zur Überwachung der Einhaltung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte stehen im Einklang mit den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen. Bei der CDM Smith SE gibt es keine Fälle von Menschenhandel, Kinderarbeit oder Zwangsarbeit.



Die Arbeitnehmerrechte genießen bei der CDM Smith SE einen hohen Stellenwert:

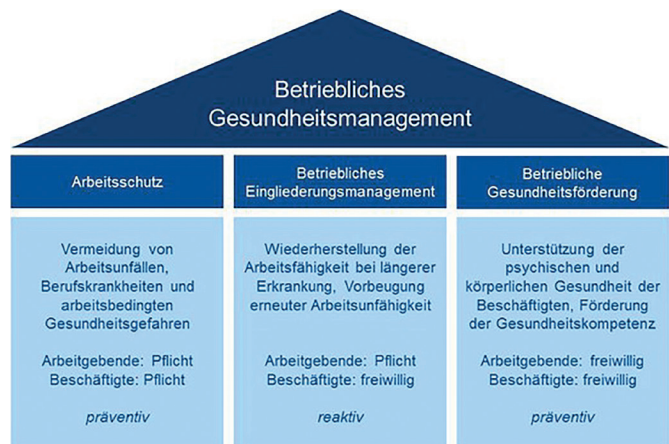
- Mit 99 % unbefristeten Arbeitsverträgen unserer festangestellten Mitarbeitenden bieten wir eine sichere Beschäftigung.
- Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt bei einem Vollzeitvertrag 40 Stunden (5-Tage-Woche). Unser flexibles Arbeitszeitmodell erlaubt dabei die Kompensation von Mehrstunden durch Zeitausgleich.
- Praktikant*innen und studentischen Hilfskräften bieten wir die Möglichkeit, erste Erfahrungen im Berufsalltag zu erwerben. Deutschlandweit beschäftigen wir 19 Auszubildende technischer und kaufmännischer Berufsfelder (Stand 12/2023).
- Alle Arbeitskräfte erhalten eine angemessene Entlohnung, sei es in Festanstellung oder bei temporärer Mitarbeit. Unsere Mitarbeitenden haben das uneingeschränkte Recht, Gewerkschaften, Betriebsräten oder anderen Arbeitnehmervertretungen beizutreten. Die Arbeitnehmervertretenden im Europäischen Mitarbeitenden Forum (EMF), dem SE-Betriebsrat, nehmen ihre Aufgaben im Rahmen ihrer Arbeitszeit wahr.
- Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben gewährleisten wir mit Teilzeitverträgen, flexiblen Arbeitszeiten und dem Anspruch auf 30 Tage Urlaub sowie Sonderurlaub aus familiären Gründen. Mit unserem Konzept des mobilen Arbeitens und der Workation-Policy kommen wir den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden nach Flexibilität umfassend nach.

Bei Ausfall privater Betreuungskapazitäten bieten wir in einigen Niederlassungen kurzfristige Betreuungsmöglichkeiten für Kleinkinder an.

- Zur Verbesserung ihrer Kompetenzen und Karriereaussichten und verbunden mit dem hohen fachlichen und persönlichen Anspruch an unsere Mitarbeitenden fördern wir kontinuierlich deren persönliche Entwicklung. Jährliche Personalgespräche, die für alle Mitarbeitenden verpflichtend sind, und Feedbackrunden dienen der Leistungsbeurteilung und der Festlegung individueller Entwicklungsziele. Neben der fachlichen Weiterbildung stehen den Mitarbeitenden der CDM Smith SE Trainingsprogramme offen, die speziell für uns entwickelt wurden. In Ergänzung zum Onboarding und fachlichen Mentoring zählen dazu Soft-Skill-Trainings, internationale Führungsprogramme, ein Programm für Berufseinsteigende sowie ein Potenzialentwicklungsprogramm. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei längerfristigen Qualifizierungsmaßnahmen wie Studium, IHK-Abschluss oder der Bestellung zum Sachverständigen. Der Stand der Kompetenzentwicklung wird mindestens jährlich überprüft.
- Den Führungskräftenachwuchs für Projekt- und Linienaufgaben entwickeln wir bevorzugt aus den eigenen Reihen.
- Führungskräfte werden einem regelmäßigen Feedbackprozess unterzogen. Befragungen aller Mitarbeitenden zu ihrer Zufriedenheit mit ihrem Arbeitgeber finden regelmäßig statt. Aus den Ergebnissen der Zufriedenheitsumfrage werden Verbesserungsmaßnahmen abgeleitet. Dem Wunsch der Mitarbeitenden folgend wurde beispielsweise das Konzept des Mobilens unternehmensweit eingeführt.
- Allen Mitarbeitenden steht der Zugang zum betrieblichen Vorschlagswesen offen. Eingereichte Vorschläge werden zeitnah geprüft und in Abhängigkeit von der Bewertung prämiert.
- Das gute Betriebsklima kommt bei der CDM Smith SE ebenfalls nicht zu kurz: Neben diversen Ausflügen, Events und Feiern in den Niederlassungen genießt unser europaweites Sommerfest eine besondere Tradition.
- Junge und alteingesessene Mitarbeitende treffen sich zudem bei unseren jährlichen Integrationsseminaren: Zum Skilaufen in den Alpen, Segeln auf dem IJsselmeer, bei einer gemeinsamen Motorradtour oder beim verlängerten Wochenende der Young Professionals.

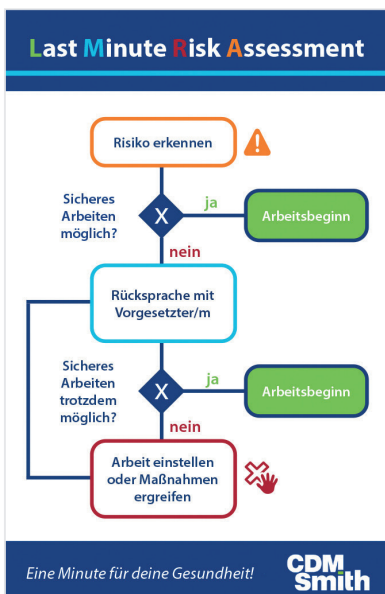
B) Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit steht an erster Stelle. Die physische und psychische Gesundheit unserer Mitarbeitenden besitzt für uns höchste Priorität. Unfälle und Verletzungen sind vermeidbar und wir alle sind für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz gemeinsam verantwortlich. Möglichen Auswirkungen und Risiken in diesem Zusammenhang begegnen wir mit unserem zertifizierten Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit nach ISO 45001, das in das globale Managementsystem der CDM Smith Gruppe eingebunden ist. Anhand der Safety Culture Ladder (SCL), für die wir auf Stufe 3 zertifiziert sind, bewerten wir die Arbeitssicherheitskultur unseres Unternehmens und entwickeln sie systematisch weiter. Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements zielt die Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) darüber hinaus auf die nachhaltige und eigenständige Selbstverantwortung der Mitarbeitenden gegenüber ihrer physischen und psychischen Gesundheit ab.



Bildquelle: BG ETEM

„Arbeite sicher, sonst arbeite nicht!“



Unser Programm für Gesundheit und Sicherheit ist durch seine konsequente Anwendung und die laufenden Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen sehr erfolgreich. Unter der Leitung durch das für Qualität und H&S verantwortliche Mitglied im Vorstand umfassen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit insbesondere Ausbildung und Bestellung von internen Fachkräften für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragten, umfassende Schulung in den Bereichen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, sorgfältige Untersuchungen, Analysen und Berichte (Lessons Learned), ein ärztliches Betreuungsprogramm in Zusammenarbeit mit zugelassenen Arbeitsmedizinern, projekt- und tätigkeitsbezogene Gefährdungsbeurteilungen sowie Planungen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als Führungsaufgabe.

Der psychischen Gefährdung unserer Mitarbeitenden schenken wir seit mehreren Jahren besondere Aufmerksamkeit. Der Prozess wurde von einem externen Dienstleister für Gesundheitsmanagement vorbereitet und begleitet. Alle Mitarbeitenden hatten die Gelegenheit, persönliche Anliegen im Kontext Gesundheitsschutz mit einer externen Arbeitsmedizinerin zu besprechen. Unsere Führungskräfte erhalten in einer mehrjährigen Seminarreihe Input zu ihrer Führungsarbeit, die die aus Sicht des Gesundheitsschutzes relevanten Themen Führung, Kommunikation, Weiterentwicklung und Psyche abdeckt. Zur Beurteilung des Status Quo und der Entwicklung finden in dreijährigem Abstand, zuletzt 2022, unternehmensweite

Mitarbeiterbefragungen statt. Die Ergebnisse werden allen Mitarbeitenden vorgestellt und die daraus resultierenden Handlungsfelder fließen in das laufende Führungskräfte-Training ein.

Die Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) begleitet uns seit 2020. Das BGF-Team sorgt mit gezielten Maßnahmen und Aktionen in den Themenbereichen Ernährung, Bewegung & Ergonomie, Psyche & Stress, Arbeitsplatz, Kultur und Eigenverantwortung & Kommunikation für einen verbesserten Gesundheitsschutz. Die BGF hat insbesondere präventiven Charakter und lenkt den Fokus auch auf den Büroalltag abseits des Baustellenbetriebs. Nach einem Feedbackprozess unter den Mitarbeitenden standen 2023 folgende Maßnahmen in den Bereichen Bewegung sowie mentale und körperliche Gesundheit im Zentrum:

- Move & Meet – die bewegte Pause
- Rücken-Fit mit Cocoon
- Lunch & Learn – Wissen kompakt serviert, mit den Themen „Brainfood“ und „Fit am Arbeitsplatz“
- Hilfestellung bei psychischen Belastungen und zur mentalen Gesundheit
- Toolbox zu Sport und Bewegung, mentaler Gesundheit und Ernährung
- Kostenlose Darmkrebsvorsorge

Die Corona-Pandemie liegt gedanklich weit zurück. Die SARS-CoV-2 Arbeitsschutzverordnung mit den entsprechenden Arbeitsschutzmaßnahmen trat jedoch erst im Februar 2023 außer Kraft. Bereits im Februar 2020 haben wir erste Maßnahmen zum Schutz unserer Mitarbeitenden vor dem neuartigen Corona-Virus ergriffen und ab Mitte März 2020 war der weitaus größte Teil unserer Mitarbeitenden von zu Hause aus tätig. Wir haben unsere Arbeitsschutzmaßnahmen stets an die aktuelle nationale und weltweite Lage angepasst und in einen mehrfach überarbeiteten internen Corona-Arbeitsschutzstandard nach Maßgabe der SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) integriert. Alle Mitarbeitenden wurden mehrfach aktiv unterwiesen und zu konsequenter Beachtung des umfangreichen Maßnahmenpaketes angehalten. Dank der aktiven Mitwirkung aller haben wir unseren Geschäftsbetrieb in den vergangenen drei Jahren weitgehend unberührt vom Infektionsgeschehen fortgeführt. Das Konzept des mobilen Arbeitens ist zwischenzeitlich in eine unternehmensweite Richtlinie überführt und nun fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

C) Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Mit dem Code of Business Conduct verpflichtet sich CDM Smith zur Beseitigung von Diskriminierung (einschließlich Belästigung) sowie Förderung der Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion. Folgende Gründe für Diskriminierung werden dabei ausdrücklich erfasst: Rassistische Zuschreibungen und ethnische Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexuelle Ausrichtung, Geschlechtsidentität, Behinderung, Alter, Religion, politische Meinung, nationale Abstammung oder soziale Herkunft sowie andere Formen der Diskriminierung, die unter die EU-Rechtsvorschriften und nationales Recht fallen.

Im Rahmen spezifischer Verfahren stellen wir sicher, dass Diskriminierung verhindert, eingedämmt und bekämpft wird, sobald sie erkannt wird, und Vielfalt und Inklusion gefördert wird. Zu den Maßnahmen zählen:

- Festlegung der Verantwortlichkeit auf Leitungsebene für Gleichbehandlung und Chancengleichheit bei der Leiterin des Personalbereichs.
- Jährliche Schulung aller Mitarbeitenden zu Compliance-Themen, inklusive Diskriminierung.
- Unsere Einstellungsstrategie erstreckt sich auch auf Fachkräfte mit Migrationshintergrund. Aktuell sind Mitarbeitende aus 41 Nationen bei der CDM Smith SE dauerhaft beschäftigt.
- Festlegung unternehmensweiter Prozesse zum diskriminierungsfreien Vorgehen mit Blick auf die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, beispielsweise in Bezug auf Einstellung, Entlohnung, Arbeitszeiten, Urlaub, Leistungsbeurteilung und -entwicklung, Weiterbildung und Training, Einsatz in neuen Arbeitsbereichen (beispielsweise Projekte im Bereich der Energiewende), Beförderungsaussichten sowie Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
- Einführung neuer Programme zur Förderung der Kompetenzentwicklung, beispielsweise Weiterqualifizierung der Mitarbeitenden im Zusammenhang mit Nachhaltigkeitsthemen, zur Reduzierung der CO₂-Emissionen und des Übergangs zu umweltfreundlicheren und klimaneutralen Tätigkeiten sowie zu internen Prozessen für eine verantwortungsvolle Beschaffungspraxis.
- Schulung der Führungskräfte in Bezug auf Antidiskriminierungsstrategien und -praktiken, um das Bewusstsein zu schärfen und Lösungsstrategien zur Verhinderung und Bekämpfung systemischer und beiläufiger Diskriminierung zu vermitteln.
- Anpassung des physischen Umfelds, um den Gesundheitsschutz und die Sicherheit von Arbeitskräften, Kunden und anderen Besuchern mit Behinderungen zu gewährleisten.
- Aktualisierung der Aufzeichnungen über Einstellungen, Schulungen und Beförderungen, die einen transparenten Überblick über die Chancen der Beschäftigten und ihren Aufstieg innerhalb des Unternehmens bieten.
- CDM Smith verfolgt eine Null-Toleranz-Strategie gegenüber allen Formen von Diskriminierung, Gewalt oder Belästigung am Arbeitsplatz. Die CDM Smith Integrity Line steht allen Beschäftigten offen, die etwaige Vorkommnisse melden wollen (vgl. Abschnitt 2.5.5.2). Im Berichtszeitraum gingen für den Zuständigkeitsbereich der CDM Smith SE keine diesbezüglichen Meldungen ein.

D) Informationssicherheit

Unser Informationssicherheitssystem mit den zugehörigen Datenschutzrichtlinien verhindert die unrechtmäßige Nutzung oder Weitergabe der persönlichen Daten unserer Mitarbeitenden gemäß den Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung der Europäischen Union (DSGVO, vgl. Abschnitt 2.5.5.2).

Einbeziehung der Mitarbeitenden, sozialer Dialog

Für ein wissensbasiertes Dienstleistungsunternehmen wie die CDM Smith SE ist der intensive fachliche und persönliche Austausch in der Belegschaft und mit den Führungskräften die Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg. Dies gilt gleichermaßen für die Arbeit in unseren Projektteams, in den operativen und administrativen Bereichen und den direkten Dialog der Mitarbeitenden mit der Unternehmensleitung.

Der Vorstand der CDM Smith SE informiert in festem Turnus alle Mitarbeitenden über den Stand der Unternehmensentwicklung und mögliche Auswirkungen auf die Beschäftigten. Dies geschieht über regelmäßige E-Mail-Informationen an die gesamte Belegschaft, den persönlichen Austausch des Vorstands mit den Mitarbeitenden im Rahmen der jährlichen Office Days in den Niederlassungen, die Quartalsberichterstattung zur wirtschaftlichen Lage („Eye on Performance“), das jährliche Finanz-Kolloquium und die Year-End-Calls mit Informationen zum Verlauf des Geschäftsjahrs.

Parallel dazu unterrichtet der Vorstand das Europäische Mitarbeitenden Forum (EMF), den SE-Betriebsrat, mindestens zweimal jährlich zur aktuellen Unternehmensentwicklung der CDM Smith SE. Dies umfasst Informationen zu Investitionen, zur Personal-, Vermögens-, Finanz- und Ertragslage sowie zum Ausblick des Unternehmens. Bei außergewöhnlichen Umständen mit erheblichen Auswirkungen auf die Interessen der Mitarbeitenden wird das EMF vor endgültigen Entscheidungen der Unternehmensleitung separat informiert und angehört.

Die Arbeitnehmervertretenden im EMF haben ihrerseits die Möglichkeit, Kritik, Anregungen und Sichtweisen der Belegschaft hinsichtlich unternehmensrelevanter Prozesse und Entscheidungen zu sammeln und an den Vorstand weiterzutragen. So wird auf europäischer Ebene der konzerninterne Dialog zwischen der Unternehmensleitung und den Mitarbeitenden in beiderseitigem Interesse nachhaltig gefördert und unterstützt.

Die Grundsätze, Aufgaben und Anhörungsrechte des EMF sind in der „Vereinbarung über die Beteiligung der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen in der CDM Smith SE“ festgelegt. 100 % der Beschäftigten der CDM Smith SE in Deutschland, Polen und Irland sind von der Arbeitnehmervertretung abgedeckt. Der Vorstand der CDM Smith SE ist dafür verantwortlich, dass die Ergebnisse des Dialogs mit den Mitarbeitenden kontinuierlich in das Unternehmenskonzept einfließen.



Office Day in der Niederlassung Aachen
Im April 2023 entwickelte sich auf dem jährlichen Meeting ein lebhafter Austausch zu den Themen Nachhaltigkeit, Gleichberechtigung, Jobticket und Stundenbuchungen. Die Diskussion mit dem Vorstand trug mit zur Einführung des gewünschten Zuschusses zum Deutschlandticket im Oktober 2023 bei.

Äußerung von Anliegen und Bedenken

Den Mitarbeitenden der CDM Smith SE stehen zahlreiche Kanäle offen, um ihre Anliegen und Bedürfnisse oder auch Bedenken zu äußern:

- Bei beruflichen und privaten Angelegenheiten können sich die Mitarbeitenden jederzeit an ihre/n persönliche/n Vorgesetzte/n wenden. Alle Führungskräfte des Unternehmens werden im Rahmen unseres Trainingscurriculums laufend zu Kommunikationsthemen geschult. Das jährliche Personalgespräch und dazwischen liegende Feedback-Runden sorgen für einen strukturierten Dialog zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften.
- Anliegen, Bedürfnisse und Bedenken der Mitarbeitenden können in vertraulicher Form an die Arbeitnehmervertretenden im Europäischen Mitarbeitenden Forum (EMF) übermittelt werden, die ihrerseits die Themen anonymisiert an die Unternehmensleitung weiterleiten. Im Rahmen der jährlichen Office Days in den Niederlassungen steht der Vorstand den Mitarbeitenden zu den an das EMF übermittelten Themen persönlich Rede und Antwort.
- Bei psychisch belastenden Situationen privater oder beruflicher Natur können sich alle Mitarbeitenden kostenfrei an ein externes Beratungsinstitut wenden. Der Dienstleister ist auf den Umgang und die Beratung bei psychischer Belastung und für mentale Gesundheit spezialisiert. Über verschiedene Kanäle bietet er rund um die Uhr Hilfestellung, Beratung und ein offenes Ohr, auch für Familienangehörige, an.
- Zudem steht allen Mitarbeitenden offen, ihre Anliegen, Bedürfnisse und Bedenken über die CDM Smith Integrity Line zu melden (vgl. Abschnitt 2.5.5.2).

Die vorgenannten Kanäle und Verfahren werden, soweit sie nicht mit den täglichen Arbeitsprozessen verknüpft sind, über die CDM Smith interne Kommunikationsplattform Viva Engage bzw. über das jährliche Compliance-Pflichttraining an alle Mitarbeitenden kommuniziert. Die Wirksamkeit der Maßnahmen im Bereich des Führungsdialogs wird dabei über regelmäßige Mitarbeiterumfragen festgestellt.

Die Arbeitnehmervertretenden im EMF verfolgen ihrerseits den Fortschritt und die Abhilfemaßnahmen bei den Themen, die ihnen von den Mitarbeitenden an den Vorstand übermittelt wurden. Der Personalbereich befragte im September 2023 die Mitarbeitenden zur Wirksamkeit der Maßnahmen des externen Instituts, das auf den Umgang und die Beratung bei psychischer Belastung und für mentale Gesundheit spezialisiert ist. Die positive Resonanz führte zur Entscheidung, das Angebot an die Mitarbeitenden 2024 fortzuführen.

Die Anliegen, Bedürfnisse und Bedenken, die über die externe CDM Smith Integrity Line aus dem Zuständigkeitsbereich der CDM Smith SE eingehen, laufen bei der Leitung des europäischen Compliance-Bereichs zusammen. Im Jahr 2023 gingen über diesen Kanal keine Meldungen ein.

ESRS S1-6 | ESRS S1-7

Merkmale der eigenen Beschäftigten und nicht angestellter Beschäftigter

Die wesentlichen Merkmale der Beschäftigten der CDM Smith SE lassen sich wie folgt beschreiben:

Tabelle: Zahl der Beschäftigten nach Geschlecht (Personenzahl, Stand 31.12.2023)

Geschlecht	Summe der Beschäftigten	Dauerhaft Beschäftigte	Temporär Beschäftigte (Aushilfen)	Beschäftigte ohne garantierte Arbeitsstunden
Männlich	458	403	55	0
Weiblich	357	305	52	0
Sonstige	0	0	0	0
Nicht angegeben	0	0	0	0

Im Berichtszeitraum haben 68 Beschäftigte das Unternehmen verlassen. Dies entspricht einer Mitarbeiterfluktuation von 9,8 %. Die Fluktuation ist als Durchschnittswert über den Berichtszeitraum angegeben. Eingerechnet sind die Beschäftigten, die freiwillig oder wegen Entlassung, Eintritt in den Ruhestand oder Tod ausscheiden.

Bei der CDM Smith SE waren zum Ende des Berichtsjahrs 32 Selbstständige (Freelancer) tätig.

ESRS S1-9

Diversitätsparameter

Die Geschlechterverteilung auf der obersten Führungsebene der CDM Smith SE lässt sich wie folgt darstellen. Die oberste Führungsebene umfasst den Vorstand und das European Management Team (Stand 31.12.2023):

- 5 männliche Personen (83 %), 1 weibliche Person (17 %)

Die Verteilung der Beschäftigten nach Altersgruppen beträgt zum Jahresende 2023 (Personenzahl):

- 23 % unter 30 Jahre, 49 % 30 bis 50 Jahre; 28 % über 50 Jahre

Zum Jahresende 2023 beschäftigte die CDM Smith SE Mitarbeitende aus 41 Nationen, 10 % der Belegschaft stammt dabei aus Nationen, in denen wir nicht in Europa ansässig sind (Deutschland, Irland, Luxemburg und Polen). 2023 stellten wir Mitarbeitende aus 18 Nationen ein, ein Fünftel davon mit Staatsangehörigkeit außerhalb der vier oben genannten Länder.

ESRS S1-10 | ESRS S1-11

Entlohnung und Sozialschutz

Die CDM Smith SE bezahlt allen Mitarbeitenden angemessene Löhne und Gehälter. Sie stehen mit den geltenden Referenzwerten, bspw. dem Mindestlohn in Deutschland, im Einklang und entsprechen den Gepflogenheiten der Ingenieurbranche. Nicht angestellte Beschäftigte innerhalb unserer Belegschaft erhalten ebenfalls eine angemessene branchenübliche Vergütung.

Über öffentliche Programme und durch vom Unternehmen angebotene Leistungen genießen alle Mitarbeitenden Sozialschutz gegen Verdienstverluste im Fall von Krankheit, Arbeitslosigkeit, Arbeitsunfällen und Erwerbsunfähigkeit, Elternurlaub und Ruhestand.

ESRS S1-12

Menschen mit Behinderungen

Unter den Mitarbeitenden der CDM Smith SE sind 2 % Menschen mit Behinderungen (16 Mitarbeitende), für die rechtliche Einschränkungen bei der Erhebung von Daten gelten.

Schulungen und Kompetenzentwicklung

Alle Beschäftigten der CDM Smith SE nehmen am jährlichen Personalgespräch teil. In diesem wird zusammen mit der Führungskraft ermittelt, welche persönlichen und fachlichen Weiterbildungen für das nächste Jahr angestrebt werden. Grundsätzlich steht allen Mitarbeitenden ein Weiterbildungskontingent entsprechend ihrer wöchentlichen Arbeitszeit zur freien Verfügung, um sich persönlich und/oder fachlich weiterzubilden.

Die durchschnittliche Zahl der Schulungsstunden je Mitarbeitender/m beträgt aufgeschlüsselt nach Geschlecht:

- 39,2 Stunden männliche Personen; 35,2 Stunden weibliche Personen

Gesundheitsschutz und Sicherheit

Unser Gesundheits- und Sicherheitsprogramm ist aufgrund seiner konsequenten Anwendung und der laufenden Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen sehr erfolgreich. Die Unfallquote liegt bei CDM Smith auf entsprechend niedrigem Niveau und unter dem Branchendurchschnitt.

100 % der Mitarbeitenden der CDM Smith SE sind auf der Grundlage gesetzlicher Anforderungen und/oder anerkannter Normen oder Leitlinien vom Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit der CDM Smith SE abgedeckt. Das Managementsystem wurde von der LRQA Deutschland GmbH nach ISO 45001 geprüft und zertifiziert.

Alle Mitarbeitenden von CDM Smith unterziehen sich einem jährlichen Training zu Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzthemen. Der Teilnahmegrad der Mitarbeitenden der CDM Smith SE an dem Training lag im Berichtsjahr bei 98 %.

2023 gab es bei der CDM Smith SE keine Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und Erkrankungen. Dies umfasst die Beschäftigten des Unternehmens sowie auch Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, wenn sie an den Standorten des Unternehmens eingesetzt wurden.

Unter den Beschäftigten der CDM Smith SE gab es 2023 zwei meldepflichtige Arbeitsunfälle. Dies entspricht einer 1.000-Personen-Quote von 3,0. Arbeitsbedingte Erkrankungen lagen nicht vor. Insgesamt resultierten aus Arbeitsunfällen 25 Ausfalltage.



CatchmentCARE-Projekt: Beprobung Grundwassermessstellen im Nordwesten Irlands

Im Rahmen des integrierten Managementsystems der CDM Smith SE wurde das irische Managementsystem für Qualität (I.S. EN ISO 9001:2015), Umwelt (I.S. EN ISO 14001:2015) und Sicherheit (I.S. EN ISO 45001:2018) im Januar 2023 von der National Standards Authority of Ireland (NSAI) überprüft. Es wurde bestätigt, dass das Managementsystem in Übereinstimmung mit den Anforderungen der jeweiligen Norm umgesetzt wird und für die nächsten zwölf Monate als zweckmäßig zertifiziert.

Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Alle Beschäftigten der CDM Smith SE haben Anspruch auf Urlaub aus familiären Gründen gemäß der jeweils gültigen nationalen Gesetze in den einzelnen Ländern.

Inanspruchnahme Elternzeit im Berichtsjahr 2023:

- Mitarbeitende in Elternzeit 50 Personen
- Anteil weibliche Personen 66 % (durchschnittliche Dauer 14,5 Monate)
- Anteil männliche Personen 34 % (durchschnittliche Dauer 2,3 Monate)

Verdienstunterschiede und Gesamtvergütung

Die CDM Smith SE hat im Berichtszeitraum zusammen mit einem externen Dienstleister ein Projekt zur Analyse des Gender-Pay-Gap gestartet. Wir lassen unsere Daten damit von dritter Stelle unabhängig überprüfen und nutzen gleichzeitig die externe Expertise für Handlungsempfehlungen, um den Gender-Pay-Gap zu schließen und dauerhaft eine faire Vergütung zu ermöglichen.

Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten

Bei der CDM Smith SE gab es im Berichtszeitraum keine Fälle von Diskriminierung oder Belästigung sowie keine schwerwiegenden Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten. Über die Kanäle, die von den Mitarbeitenden des Unternehmens oder Personen im Umfeld zur Meldung von Bedenken genutzt werden können, gingen keine Beschwerden ein. Entsprechend wurden im Berichtszeitraum keine Geldbußen, Sanktionen oder Schadenersatzzahlungen im Zusammenhang mit etwaigen Vorfällen oder Beschwerden verhängt bzw. gezahlt.

2.5.4.2 Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette

Interessen und Standpunkte der Interessenträger, wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen

Die CDM Smith SE erbringt rund zwei Drittel ihres Umsatzes mit den Beschäftigten im eigenen Unternehmen. Ein Drittel unserer Leistung kaufen wir von Nachunternehmern und Lieferanten in der vorgelagerten Wertschöpfungskette zu.

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2) haben wir keine wesentlichen Abhängigkeiten oder Risiken mit Blick auf die Arbeitskräfte in unserer vorgelagerten Wertschöpfungskette festgestellt. Von unseren derzeit rund 2.000 Nachunternehmern und Lieferanten haben knapp 98 % ihren Firmensitz in der Europäischen Union oder den Vereinigten Staaten von Amerika und unterliegen damit den national geltenden Regelungen zu Menschen- und Arbeitnehmerrechten. Der verbleibende Prozentsatz im außereuropäischen Ausland teilt sich auf wenige Länder auf, in denen wir temporär projektbezogen tätig sind (2023 beispielsweise in Ägypten, Georgien, Indonesien, Jordanien oder Tansania). Auch in diesen Ländern weisen wir durch vertragliche Regelungen und Schulungen auf unsere Ansprüche hin und stellen deren Beachtung sicher.

Unsere Mitarbeitenden stehen im Rahmen ihrer operativen und administrativen Tätigkeiten im direkten täglichen Austausch mit den Beschäftigten unserer Nachunternehmer und Lieferanten. Sie erhalten so unmittelbar Einblick in deren Sichtweisen und auf mögliche Auswirkungen in Bezug auf die Menschen- und Arbeitnehmerrechte an ihrem Arbeitsplatz. Die aus der Zusammenarbeit resultierenden Erkenntnisse unserer Mitarbeitenden fließen über unsere Qualitätsmanagementprozesse in unser Unternehmenskonzept zurück. Verantwortlich dafür ist der Head of Quality & HSE Europe, der an den COO im Vorstand der CDM Smith SE berichtet

Die Geschäftsprozesse in unserer nachgelagerten Wertschöpfungskette sind vernachlässigbar, da wir als B2B-Dienstleistungsunternehmen im direkten Austausch mit unseren Kunden stehen (vgl. Abschnitt 2.5.4.4).

Strategien, Verfahren, Maßnahmen und Ziele

Die Interessen, Standpunkte und Rechte der Arbeitskräfte in unserer Wertschöpfungskette, einschließlich der Achtung ihrer Menschenrechte sind in unserer Unternehmensstrategie verankert. Mit dem CDM Smith Code of Business Conduct



Abfallwirtschaft in Ägypten

Angesichts steigender Bevölkerungszahlen und einer wachsenden Industrie steht die Abfallwirtschaft in Ägypten vor großen Herausforderungen. CDM Smith unterstützt die nationale Abfallentsorgungsbehörde bei der Einführung integrierter Abfallwirtschaftssysteme, bei der Sanierung bestehender Deponien sowie der Planung und dem Bau neuer Deponien und Abfallbehandlungsanlagen.

und der Grundsatzklärung zur Umweltpolitik und Nachhaltigkeit verpflichtet sich die CDM Smith SE zur Achtung der Menschenrechte, inklusive des Verbots von Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit, sowie der Arbeitnehmerrechte im eigenen Unternehmen und in seiner Wertschöpfungskette.

Alle Prozesse und Mechanismen der CDM Smith SE zur Überwachung der Einhaltung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte stehen grundsätzlich im Einklang mit den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen. Unsere Allgemeinen Einkaufsbedingungen, der Lieferantenkodex sowie unsere Beschaffungsrichtlinie enthalten entsprechende Bestimmungen, die die Sicherheit von Arbeitnehmenden, prekäre Beschäftigungsverhältnisse, Menschenhandel, Zwangsarbeit oder Kinderarbeit betreffen.

Mit den TOP-50 Nachunternehmern/Lieferanten der CDM Smith SE stehen wir im direkten Dialog, um ihre aktuellen Anstrengungen im Hinblick auf das ESG-Framework der Europäischen Union zu erfassen. Auf dieser Grundlage arbeiten wir auf Verbesserungen, auch mit Blick auf die Menschen- und Arbeitnehmerrechte in ihren Unternehmen, hin. Der Umgang mit den Beschäftigten in der Wertschöpfungskette ist ein Bestandteil unseres jährlichen Compliance-Pflichttrainings. Zur weiteren Risikominimierung erhalten die Mitarbeitenden und Freelancer der CDM Smith SE, die in unseren Projekten zur Entwicklungszusammenarbeit in Entwicklungs- und Schwellenländern tätig sind, ein gesondertes Awareness-Training.

Sollten bei den Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette der CDM Smith SE negative Auswirkungen eintreten, die mit unserem Unternehmen zusammenhängen, stehen ihnen zur Meldung etwaiger Bedenken mehrere Wege offen (vgl. Abschnitt 2.5.5.3). Diese Möglichkeit teilen wir unseren Nachunternehmern/Lieferanten mit Auftragserteilung mit und fordern sie ihrerseits auf, ihre Beschäftigten entsprechend zu unterrichten. Sollten Abhilfemaßnahmen erforderlich sein, erstellen wir ein Konzept zur Beendigung oder Minimierung der negativen Auswirkung und setzen dieses gemeinsam mit dem Nachunternehmer/Lieferanten um.

Gemäß dem Code of Business Conduct von CDM Smith genießen alle Personen, die Bedenken melden, Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen. Schwerwiegende Probleme und Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten und Arbeitnehmerrechten innerhalb unserer Wertschöpfungskette wurden uns im Berichtszeitraum nicht gemeldet bzw. sind uns nicht bekannt. Unser Ziel ist, auch künftig keine entsprechenden Vorkommnisse bzw. Meldungen zu verzeichnen.

2.5.4.3 Betroffene Gemeinschaften

ESRS 2 SBM-2 | ESRS 2 SBM-3 | ESRS 2 IRO-1

Interessen und Standpunkte der Interessenträger, wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen

CDM Smith ist mit seinen Dienstleistungen an der Schnittstelle zwischen Mensch und Natur tätig. Mit unserem Leistungsportfolio in den Geschäftsfeldern Wasser, Umwelt, Infrastruktur sowie Energie & Bauwerke realisieren wir täglich umfassende Verbesserungen der Lebensumstände und der Umweltsituation für unsere Kunden und die betroffenen Gemeinschaften weltweit.

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2) haben wir keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit und unserer Wertschöpfungskette, im Rahmen unserer Dienstleistungen oder durch unsere Geschäftsbeziehungen ermittelt. Wesentliche Risiken oder negative Auswirkungen auf unser Unternehmen waren ebenfalls nicht feststellbar. Vielmehr sehen wir wesentliche Chancen darin, den positiven Impact, den wir mit unseren Projekten erzielen, in Zukunft weiter zu steigern.



Mangrovenschutz in Südamerika

CDM Smith unterstützt das kolumbianische Ministerium für Umwelt und Nachhaltige Entwicklung, gefährdete Küstenabschnitte und Gemeinden an der Karibik vor extremen Wetterereignissen, Erosion und dem Meeresspiegelanstieg zu schützen und die Widerstandsfähigkeit der Ökosysteme zu erhöhen. Die Maßnahmen konzentrieren sich auf Mangroven, Dünen- und Strandvegetation sowie Seegraswiesen.

Strategien, Verfahren, Maßnahmen und Ziele

Für dauerhaft tragfähige Projektlösungen ist die Einbeziehung der betroffenen Stakeholder eine wichtige Grundlage. Die enge Zusammenarbeit mit den betroffenen Gemeinschaften ist daher Teil der CDM Smith Unternehmensstrategie. In Strategie und Geschäftsmodell der CDM Smith SE sind die Rechte betroffener Gemeinschaften grundsätzlich berücksichtigt:

- Die CDM Smith SE ist mit ihren Dienstleistungen überwiegend im europäischen Raum tätig (vgl. Abschnitt 2.5.2). Unser Unternehmen, wie auch unsere hier ansässigen Kunden, Geschäftspartner, Nachunternehmer und Lieferanten unterliegen damit den europäischen Regelungen in Bezug auf die wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechte von Gemeinschaften sowie ihren bürgerlichen und politischen Rechten.
- Im Rahmen unserer europäischen Projekte liegen die Wahrnehmung und der Umgang mit den Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften in der Verantwortung unserer Auftraggeber. Auf Wunsch unserer Kunden sind wir neben unserer fachlichen Tätigkeit in Einzelfällen auch moderierend oder in der Mediation von Bürgeranliegen tätig, beispielsweise bei der Planung von Infrastruktur- oder Hochwasserschutzprojekten. Die besonderen Rechte indigener Völker wurden im Rahmen unserer europäischen Projekte bislang nicht berührt.
- Unsere privatwirtschaftlichen Projekte im außereuropäischen Ausland werden überwiegend von europäischen Kunden mit Sitz in Europa beauftragt. Aufgrund unseres Leistungsportfolios sind wir meist unmittelbar mit der Verbesserung der Situation betroffener Gemeinschaften in den Bereichen Umwelt oder Infrastruktur befasst. Im Bereich der Entwicklungszusammenarbeit werden unsere Leistungen von europäischen oder international ansässigen Donor-Organisationen beauftragt bzw. bei lokalen Auftragsvergaben von ihnen finanziert, überwacht und gesteuert. Dies umfasst auch die übergreifende Wahrnehmung und den Umgang mit den Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften inklusive der besonderen Rechte indigener Völker.
- In wenigen Fällen wird die CDM Smith SE direkt von öffentlichen oder privaten Kunden im außereuropäischen Ausland beauftragt. Im Rahmen des CDM Smith Country Entry Prozesses prüfen wir hier zunächst länderbezogen die Risiko- und Compliance-Situation. Vor Vertragsunterzeichnung schließt sich daran in den jeweiligen Projekten eine Kunden- und Umfeldprüfung an, die auch die Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften sowie auf die besonderen Rechte indigener Völker umfasst.

Sollten im Rahmen unserer Projekte negative Auswirkungen bei betroffenen Gemeinschaften eintreten, die mit unserem Unternehmen in Zusammenhang stehen, klären und beheben wir dies direkt mit unseren Auftraggebern, die uns über etwaige Umstände in Kenntnis setzen. Unabhängig davon stehen allen Betroffenen zur Meldung von Bedenken mehrere Wege offen (vgl. Abschnitt 2.5.5.3).

Schwerwiegende Probleme oder Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten in Bezug auf betroffene Gemeinschaften erreichten uns im Berichtszeitraum weder im Rahmen der Projektbearbeitung noch über die Meldekanäle von CDM Smith. Unser Ziel ist, dass auch künftig keine entsprechenden Vorkommnisse bzw. Meldungen eintreten.

2.5.4.4 Verbraucher und Endnutzer

Interessen und Standpunkte der Interessenträger, wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen

Die CDM Smith Unternehmensvision bringt es klar zum Ausdruck: Die Kunden stehen im Fokus unserer Arbeit und die hohe Qualität der Leistungen, die wir für sie erbringen, zeichnet uns aus. Unsere Vision, unser Wahlspruch **listen. think. deliver.** und unsere Unternehmenswerte sind für uns die Leitlinien, nach denen wir unsere Projekte bearbeiten und miteinander und mit unseren Kunden umgehen.

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2) haben wir keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf unsere Kunden bzw. Endnutzer im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit ermittelt. Wesentliche Risiken oder negative Auswirkungen und Abhängigkeiten auf die CDM Smith SE waren ebenfalls nicht feststellbar. Wesentliche Chancen liegen vielmehr darin, den positiven Impact, den wir mit unseren Projekten erzielen, in Zukunft weiter zu steigern.

Strategien, Verfahren, Maßnahmen und Ziele

Die Strategie und das Geschäftsmodell der CDM Smith SE zielen auf die umfassende Verbesserung der Lebensumstände und der Umweltsituation unserer Kunden bzw. der Endnutzer unserer Planungsvorhaben ab: Wir sorgen für reines Wasser, nachhaltige Standortentwicklungen, sichere Verkehrswege, Energie aus erneuerbaren Quellen, effiziente Gebäudekonzepte und Bauwerke, die auf stabilen Fundamenten stehen. Bei unseren Kunden und in der Branche genießen unsere Dienstleistungen ein hohes Vertrauen. Dies zeigen die hohen Wiederkaufsraten unserer Kunden und der kontinuierlich steigende Umsatz unseres Unternehmens.

Die Dienstleistungen für unsere Kunden erbringen wir auf Grundlage der einschlägigen Gesetze, Verordnungen und technischen Regeln der Länder, in denen wir tätig sind. Dies umfasst regelmäßig auch die während der Planung und Aus-

führung sowie vor der Nutzung eines Bauwerks vorgegebenen Prüf- und Freigabeschritte. Die persönliche Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden sowie der Endnutzer sind damit jederzeit gewährleistet.

Um sicher zu gehen, dass auch weiterhin der Nutzen unserer Projekte für unsere Kunden im Mittelpunkt steht, führen wir regelmäßig Kundenzufriedenheitsbefragungen durch und berücksichtigen die Erkenntnisse bei der Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen und Prozesse. Verbesserungsmaßnahmen leiten wir im Rahmen unseres Qualitätsmanagementsystems ab. Verantwortlich dafür ist der Head of Quality & HSE Europe, der an den COO im Vorstand der CDM Smith SE berichtet.

Die von uns geplanten Projekte und Einrichtungen befinden sich im Zuständigkeitsbereich und Eigentum unserer Auftraggeber. Die Einbeziehung der Endnutzer in Bezug auf Auswirkungen liegt daher in deren Verantwortung. Sollten negative Auswirkungen bei ihnen eintreten, die mit unserem Unternehmen in Zusammenhang stehen, kontaktieren uns unsere Kunden zu Abhilfemaßnahmen. Unabhängig davon stehen etwaigen Betroffenen zur Meldung von Bedenken mehrere Wege offen (vgl. Abschnitt 2.5.5.3).

Gemäß des Code of Business Conduct von CDM Smith genießen alle Personen, die Bedenken melden, Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen. Schwerwiegende Probleme oder Vorfälle in Bezug auf negative Auswirkungen auf Endnutzer erreichten uns im Berichtszeitraum weder im Rahmen des Kundenfeedbacks noch über die Meldewege von CDM Smith. Unser Ziel ist, dass auch künftig keine entsprechenden Vorkommnisse bzw. Meldungen eintreten.



Concordia See im Bergbaurevier Nachterstedt

CDM Smith untersucht die Standsicherheit der Böschungen des größten künstlichen Sees in Sachsen-Anhalt, dem Concordia See, mit geotechnischen Berechnungen, Bewertungen und Nachweisen. Der See entsteht aus einem ehemaligen Tagebau. Nach einer Rutschung 2009 und einer weiteren Rutschung 2016 während der Sanierung wird das Gelände für die öffentliche Nutzung standsicher gemacht.



GOVERNANCE-INFORMATIONEN

2.5.5 Governance-Informationen

2.5.5.1 Unternehmenspolitik und Unternehmenskultur

ESRS 2 GOV-1 | ESRS 2 IRO-1 | ESRS G1-1

Ein wesentlicher Motor für unsere langjährige, erfolgreiche Unternehmensentwicklung liegt in unserer Unternehmenskultur, die bis zu den Gründern des Unternehmens in die 1940er Jahre zurückreicht. Unser gemeinsamer Wahlspruch **listen. think. deliver.** sowie die fünf Unternehmenswerte Exzellenz, Initiative, gemeinsame Verantwortung, Integrität und Teamwork begleiten das Unternehmen bis heute. Unter dem weltweiten CDM Smith Vision Statement: *„We will be the best, brightest and boldest in the industry. Client focused, employee centered, technically superior, independent and strong.“* verfolgen wir vier strategische Zielstellungen:

- A globally recognized leader in the sustainable and resilient design, construction and optimization of the world's natural, physical and digital infrastructure.
- The AEC industry's destination employer for brilliant, talented, creative thinking and diverse professionals who want to do something special with their careers.
- Diversified and balanced in our project work with a worldwide pioneering brand across the appropriate markets and geographies.
- An entrepreneurial value-based \$2B gross revenue firm making a positive impact and generating the financial resources to achieve our goals.

In diesem weltweiten Rahmen stellen wir in den einzelnen Unternehmenseinheiten strategische Planungen für Kunden und Märkte, die Mitarbeitenden, unsere Wertschöpfungsprozesse sowie im Hinblick auf betriebswirtschaftliche Aspekte auf. Die CDM Smith SE hat ihr jüngstes strategisches Update dabei unter das Leitthema *„Purpose – People – Profit“* mit den drei Maßnahmenpaketen Nachhaltigkeit, digitale Transformation und Generationenwandel gestellt. Damit adressieren wir die wesentlichen Aspekte des ESG-Frameworks, um die zukunftsfähige Entwicklung der CDM Smith SE im Rahmen der planetaren Belastbarkeitsgrenzen sicherzustellen:

- Wir unterstützen unsere Kunden mit nachhaltigen Leistungen, die gleichzeitig den Anforderungen einer immer digitaleren Welt genügen.
- Wir fokussieren auf die Zusammenarbeit mit unseren Interessenträgern und insbesondere unseren Mitarbeitenden, um partnerschaftlich auf die 17 Ziele der Vereinten Nationen hinzuwirken.
- Und wir nutzen die daraus erwachsenden Mittel für Investitionen in unseren Übergangsplan für den Klimaschutz, um die Ziele des Übereinkommen von Paris zu erreichen.

Das CDM Smith Vision Framework und die Strategien der einzelnen Unternehmenseinheiten werden jährlich überprüft und aktualisiert. Der Vorstand der CDM Smith SE ist in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat verantwortlich für die Umsetzung der Unternehmensstrategie in Europa. Unterstützung leistet dabei eine externe Beratungsagentur.

Die Rückkopplung der Ergebnisse des Risiko-/Chancenbilds zur Unternehmenspolitik und mögliche Maßnahmen zum Umgang mit den wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen verantwortet ebenfalls der Vorstand der CDM Smith SE, der gemeinsam mit dem EMT die operationalen Ziele und Strategien zur Zielerreichung festlegt.

2.5.5.2 Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen im Bereich Governance

Im Rahmen unseres Due Diligence Prozesses (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2) haben wir drei wesentliche Abhängigkeiten bzw. Risiken für die CDM Smith SE im Zusammenhang mit Governance-Themen festgestellt: Die Informationssicherheit, die digitale Transformation sowie resultierend aus unserem Umgang mit den wesentlichen Risiken und Chancen die wirtschaftliche Lage, Profitabilität und Liquidität des Unternehmens.

Informationssicherheit

Mögliche Auswirkungen und Risiken im Bereich Informationssicherheit stehen bei CDM Smith seit vielen Jahren im Fokus der obersten Leitung. Jennifer A. Prescott trägt als Chief Digital and Information Officer (CDIO) im Executive Management Board von CDM Smith die Verantwortung für diesen Bereich. Die IT-Expert*innen unserer Muttergesellschaft in den USA stimmen sich regelmäßig mit den verantwortlichen Teams in den Regionen zu Informationssicherheitsrisiken ab. Sie haben gemeinsam eine weltweit stabile IT-Infrastruktur aufgebaut und ein Sicherheitsnetz aufgespannt, das unser Unternehmen vor externen Angriffen und Bedrohungen von innen schützt.

Unsere Strategien, Ziele und Maßnahmen im Bereich der Informationssicherheit unterliegen einer sehr hohen Vertraulichkeitsstufe, um eine Bedrohung unserer IT-Infrastruktur durch Insiderwissen sicher auszuschließen. Demgemäß stellen wir unsere in diesem Zusammenhang getroffenen Maßnahmen nur im Überblick dar. Bei berechtigtem Interesse an näheren Informationen steht James E. Livermore CISA, CRISC, CDPSE und Director of Global Information Security bei CDM Smith in Boston, USA zur Verfügung.

Die CDM Smith Policies im Bereich der Informationssicherheit umfassen unter anderem die Beschaffung von Hard- und Software, Datensicherheit und Validierung selbst erstellter Software, das Management von Passwörtern (*Password Ma-*

agement Policy), die zulässige Nutzung von Soft- und Hardware sowie den Zugang zu Internet, E-Mail und anderen elektronischen Kommunikationsmitteln (*Acceptable Use of Technology Policy*). Die *Information (Data) Risk Classification Policy* beschreibt den Rahmen für die Klassifizierung von Informationen, um Daten vor Risiken zu schützen und zu sichern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf unbefugte Zerstörung, Änderung, Offenlegung, Zugriff, Verwendung und Entfernung.

Acceptable Use of Technology Policy

Zu einer inakzeptablen Nutzung der elektronischen Mittel von CDM Smith oder unserer Kunden zählen unter anderem folgende Punkte:

1. Illegale Aktivitäten
2. Enthüllung oder Veröffentlichung von Informationen über geistiges Eigentum von CDM Smith oder der Kunden aus nicht genehmigten oder nicht geschäftsbezogenen Gründen
3. Betrachten, Erstellen, Beschaffen und/oder Verbreiten von Materialien, die gegen den CDM Smith Code of Business Conduct verstoßen
4. Bewirken von Sicherheitsverletzungen oder Unterbrechungen der Netzwerkkommunikation
5. Umgehen der Benutzerauthentifizierung oder Sicherheit eines Computers, Netzwerks oder Kontos
6. Erleichterung der aktiven oder passiven Kompromittierung von Informationssicherheitskontrollen von CDM Smith

Mit der *Physical and Environmental Security Policy* legen wir globale Informationssicherheitsanforderungen fest, beschränken den Zugang zu unseren Informationssystemen und schützen sie vor Umweltgefahren. Die *Access Control Policy* definiert die globalen Zugangskontrollanforderungen zum Schutz vor unbefugtem Zugang zu Computersystemen, Anwendungen, Betriebssystemen oder anwendbaren Netz- oder Infrastrukturkomponenten, die CDM Smith gehören, von uns unterhalten oder verwaltet werden. Dies umfasst auch Due Diligence Prüfungen von Dritten mit Zugang zu internen CDM Smith Informationen. Vor Cyberangriffen mittels Ransomware, Phishing, Smishing oder Vishing schützt uns die *Anti-Virus, Malware and Malicious Code Prevention Policy* und verhindert, dass Viren, Malware oder bössartiger Code die Computer, das Netzwerk oder die Umgebung von CDM Smith infizieren.

Die *Encryption Policy* beschreibt die Anforderungen im Zusammenhang mit der Verwendung von Verschlüsselungstechnologien zum Schutz personenbezogener Informationen, persönlicher Daten, sensiblen persönlichen Informationen, geschützten Gesundheitsinformationen und kontrollierten nicht klassifizierten Informationen, die außerhalb von CDM Smith abgerufen, verarbeitet, gespeichert und übertragen werden. Das *Vulnerability and Patch Management* dient zur Ermittlung von Kontrollen und Prozessen, die einen angemessenen Schutz vor Bedrohungen bieten, die die Sicherheit der Informationssysteme von CDM Smith oder der in den Systemen gespeicherten Daten beeinträchtigen könnten.

Die *Security Incident Management Policy* umfasst die Kontrollen und Prozesse, die eine rechtzeitige Reaktion auf vermutete oder tatsächliche Sicherheitsvorfälle in Bezug auf vertrauliche Informationen von CDM Smith auslösen, wie beispielsweise Kundeninformationen, kontrollierte nicht klassifizierte Informationen, persönliche Daten, persönlich identifizierbare Informationen oder sensible persönliche Informationen, die in den Informationssystemen oder Computerumgebungen von CDM Smith verwaltet und gespeichert werden (*Incident-Response-Verfahren – IRV*). Im Zuge der weiteren Verbesserung unserer Cyber-Schutzstandards und zur externen Prüfung der Kontrollverfahren, um Informationssicherheitsverletzungen zu verhindern, bereiten wir aktuell die *Cybersecurity Maturity Model Certification (CMMC)* für die CDM Smith Gruppe vor.

Die *Media Sanitization Policy* regelt die Zwischenlagerung und Vernichtung von Datenträgern mit schutzwürdigen Daten gemäß den gesetzlichen Anforderungen (BDSG, DSGVO) und den technischen und organisatorischen Maßgaben der DIN 66399 zu Schutzklassen und Sicherheitsstufen sowie die sichere Entsorgung von Papierunterlagen, inklusive der Fristen zur Datenaufbewahrung.

Die europäische *Data Protection Policy* beschreibt daneben die Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten innerhalb der CDM Smith SE im Hinblick auf den Schutz von Daten Dritter vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung und die rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und den geltenden Datenschutzgesetzen. Hierzu zählen auch die Maßnahmen zur Erlangung der Zustimmung von Beteiligten zur Verarbeitung, Weitergabe und Aufbewahrung vertraulicher Informationen im Umgang mit Bewerberdaten, Daten von Mitarbeiter*innen und externen personenbezogenen Daten.

Alle Mitarbeitenden von CDM Smith unterziehen sich einem jährlichen Training, um Informationssicherheitsverletzungen zu verhindern. Der Teilnahmegrad der Mitarbeitenden der CDM Smith SE an dem Training lag im Berichtsjahr bei 64 %.

Bedenken zur Informationssicherheit können in deutscher und englischer Sprache an folgende E-Mail-Adresse gerichtet werden: compliance-EU@cdmsmith.com. Unabhängig davon können Bedenken auch anonym über die externe CDM Smith Integrity Line geäußert werden, die über folgende Webseite erreichbar ist: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/49147/index.html>. Gemäß dem Code of Business Conduct von CDM Smith genießen alle Personen, die Verstöße oder Bedenken melden, Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen.

Mit den bislang ergriffenen Maßnahmen sind im Zuständigkeitsbereich der CDM Smith SE keine Informationssicherheitsvorfälle im Berichtsjahr aufgetreten.

Digitale Transformation

Die Herausforderungen der digitalen Transformation bergen sowohl Risiken als auch Chancen für CDM Smith. Der Wandel ist tiefgreifend und erfasst alle operativen und administrativen Abläufe im Unternehmen, inklusive der Schnittstellen zu Kunden, Geschäftspartnern, Nachunternehmern und Lieferanten. Unter der Leitung von Jennifer A. Prescott, Chief Digital and Information Officer (CDIO) von CDM Smith nehmen wir die Entwicklungen im digitalen Sektor vorausschauend auf und agieren im weltweiten Verbund mit den entsprechenden Richtlinien, Prozessen und Organisationsstrukturen.

Die operativen Entwicklungsaktivitäten der CDM Smith SE führen wir im Bereich BIM & Digital Design zusammen. Im Rahmen der BIM-Planner Entwicklung trainieren wir ausgewählte Mitarbeitende in der BIM-Methode und schulen die Fähigkeiten der Belegschaft im Umgang mit GIS-Werkzeugen und digitalen Lösungen für die Projektbearbeitung. Im Rahmen unserer externen BIM-Beratung stellen wir dieses Wissen auch unseren Kunden zur Verfügung. Wir nutzen Drohnen, Scanner, VR/AR-Headsets und weitere mobile Geräte zur Datenerhebung und setzen mit Viktor.ai eine Low-Code-Plattform für die Bauindustrie ein, die die Automatisierung von Engineering-Prozessen mittels der Programmiersprache Python ermöglicht.

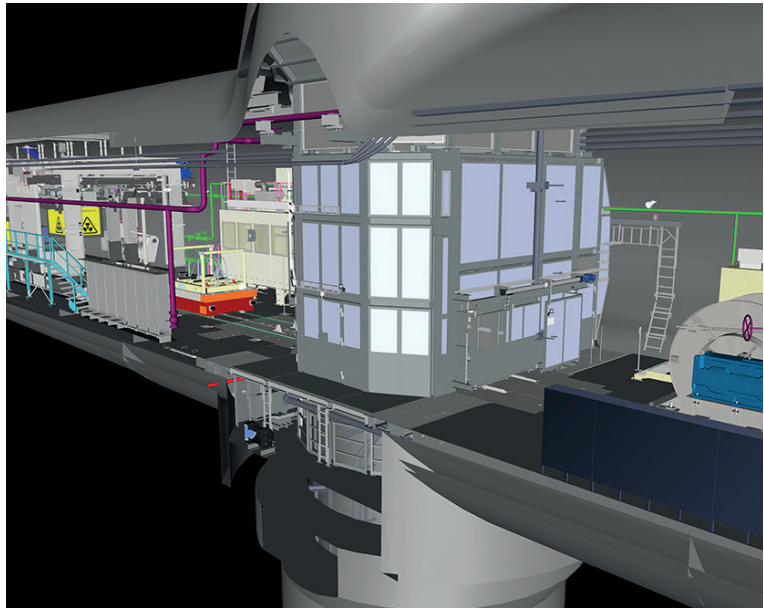
Die unternehmensinternen Prozesse optimieren wir unter der Federführung des Bereichs QM-HS-E. Hier arbeiten wir beispielsweise aktuell an einer Tablet-gestützten App-Lösung zur Erfassung und Prozessierung von Feld-/ Labordaten sowie an der Entwicklung einer Softwarelösung zur Vereinfachung und Vereinheitlichung der Prozessdurchläufe der Projektmanager*innen in der Projektanbahnungs- und Angebotsphase. Im Bereich Künstliche Intelligenz (KI) testen wir den Einsatz von Microsoft CoPilot zur Unterstützung der Mitarbeitenden bei wiederkehrenden Aufgaben.

Angesichts des hohen Digitalisierungsgrads unserer internen und externen Prozesse und unterstützt von den positiven Rückmeldungen unserer Kunden zu den von uns erbrachten digitalen Fachleistungen sehen wir die CDM Smith SE für die Zukunft sehr gut aufgestellt. In der 3-dimensionalen Baugrundmodellierung für Verkehrsinfrastrukturprojekte und im Bergbau zählen wir derzeit zu den führenden Anbietern in der Branche. Diese Position bauen wir gemeinsam mit unseren Kunden und Geschäftspartnern weiter aus.

Wirtschaftliche Lage, Profitabilität, Liquidität

Die gesunde wirtschaftliche Lage, Profitabilität und Liquidität der CDM Smith SE steht in direktem Zusammenhang mit unserer Unternehmensstrategie und der erfolgreichen Umsetzung der daran geknüpften Ziele und Maßnahmen. Angesichts der immer weniger vorhersehbaren und gleichzeitig komplexeren Entwicklungen in der Welt und in unseren Märkten haben wir in unserer Risiko- und Doppelten Wesentlichkeitsanalyse die entsprechenden Risiken und Chancen für unser Unternehmen initial in gleicher Höhe gewichtet.

Es ist es uns gleichwohl gelungen, die betriebswirtschaftlichen Parameter und Kennzahlen der CDM Smith SE in den vergangenen Jahren durch alle äußeren Entwicklungen hindurch stabil positiv zu halten: Seien es der tiefgreifende Generationenwechsel in unserer Gesellschaft, die digitale Transformation, die Corona-Pandemie, Energieverteilungsfragen, globale



BIM-Management Schacht Konrad

Die Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH errichtet in Salzgitter das Endlager Konrad für radioaktive Abfälle. Um die Planungssicherheit zu steigern, setzt sie auf die fortschrittliche BIM-Methode (Building Information Modeling). CDM Smith modelliert in drei Phasen die baulichen und betrieblichen Einrichtungen, erstellt 4D-Simulationen zum Bauablauf, prüft Kollisionen und schlägt Planungsanpassungen vor.



BIM-Planner Treffen in Mannheim

Lieferkettenausfälle oder die Kriege in der Ukraine und jüngst im Nahen Osten – die CDM Smith SE hat uneingeschränkt ihre Marktstellung behauptet. Die Wirksamkeit unseres Managementsystems, mit den Veränderungen in unserer Branche und in unserem gesellschaftlichen Umfeld auch künftig erfolgreich umzugehen, stufen wir daher als sehr verlässlich ein. Wir beobachten weiterhin sehr genau, wie sich die äußeren Entwicklungen in unseren Kennzahlen widerspiegeln. und gehen davon aus, dass wir auf Grundlage unserer Unternehmensstrategie 2025 (vgl. Abschnitt 2.5.2.1) auf ein weiteres erfolgreiches Geschäftsjahr zusteuern.

2.5.5.3 Management der Beziehungen zu Lieferanten, Zahlungspraktiken

ESRS G1-2 | ESRS G1-6

Nachhaltige Beschaffung

Die CDM Smith SE misst bei ihren eigenen Tätigkeiten sozialen und ökologischen Standards einen hohen Stellenwert bei. In den Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten und Geschäftspartnern achten wir auf die Umsetzung der sozialen Mindeststandards, die Einhaltung der Menschenrechte sowie der jeweils einschlägigen Umwelt- und Compliance-Vorschriften. Der Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner definiert in diesem Rahmen die Erwartungshaltung und Grundsätze der CDM Smith SE im Zusammenhang mit der Herstellung und Lieferung von Waren sowie der Erbringung von Dienstleistungen an unser Unternehmen. Das Dokument ist auf folgender Webseite in deutscher und englischer Sprache abrufbar: <https://www.cdmsmith.com/de/About-Us/Compliance-and-Ethics> bzw. <https://www.cdmsmith.com/en-eu/About-Us/Compliance-and-Ethics>.

Der Beschaffungsprozess der CDM Smith SE orientiert sich an den Vorgaben des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG). In unseren Allgemeinen Einkaufsbedingungen und dem Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner sind die entsprechenden Vorgaben zu geschäftlicher Integrität, Menschenrechten und Sozialem, Umwelt sowie unternehmerischen Sorgfaltspflichten dargelegt. Unseren Regelungen zum Risikomanagement folgend, berücksichtigen wir in der Beschaffungsrichtlinie auch menschenrechtliche, soziale und ökologische Kriterien bei der Auswahl unserer Lieferanten.

Präventions- und Abhilfemaßnahmen

Im Dialog mit unseren Nachunternehmern und Lieferanten legen wir ein besonderes Augenmerk auf die Umweltauswirkungen im Rahmen unseres Wertschöpfungsprozesses. Themen sind hier die nachhaltige Beschaffung, Produktion und Verteilung, die Verwendung umwelt- und klimafreundlicher Stoffe, die Nutzung erneuerbarer Ressourcen bzw. von Sekundärrohstoffen, die Kreislaufführung von Materialien sowie Vermeidung des Abfallaufkommens und Freisetzung gefährlicher Stoffe (vgl. Abschnitt 2.5.3.5).

Stellen wir in diesem Zusammenhang Risiken bei unseren unmittelbaren Nachunternehmern/Lieferanten fest, leiten wir Präventionsmaßnahmen ein. Hierzu zählen neben dem bereits genannten Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner, der Auswahl- und Onboarding-Prozess für neue Nachunternehmer/Lieferanten, Schulung und Weiterbildung von Mitarbeitenden sowie Kontrollmaßnahmen. Bei substantiiertem Kenntnis von Risiken oder Verstößen mittelbarer Nachunternehmer/Lieferanten leiten wir vergleichbare Maßnahmen ein.

Sind nach Identifizierung eines Risikos oder Verstoßes Abhilfemaßnahmen erforderlich, umfassen diese beispielsweise Verfahren zur sofortigen oder terminierten Beendigung, Verhinderung oder Minimierung der Verletzung oder die Aussetzung der Geschäftsbeziehungen.

Hinweisgeber- und Beschwerdesystem

Die Achtung der Menschenrechte und der Umwelt ist in allen Bereichen unseres unternehmerischen Handelns unverzichtbar. Missstände oder Rechtsverstöße in den Unternehmen, die mit uns in Geschäftsbeziehung stehen, können an unsere interne Meldestelle mitgeteilt werden. Hierzu zählen das Fehlverhalten von Mitarbeitenden in Bezug auf mögliche Risiken, Rechtsverstöße oder unternehmensschädigende Handlungen. Dies können beispielsweise Fälle von Korruption, Bestechung, Betrug, sonstigen strafbare Handlungen, Kinderarbeit, Sklaverei, fehlender Arbeitssicherheit, Ausbeutung oder Diskriminierung sein.

Meldungen können in deutscher und englischer Sprache an folgende E-Mail-Adresse gerichtet werden: compliance-EU@cdmsmith.com. Unabhängig davon kann ein Verdacht oder ein konkreter Verstoß auch anonym über die externe CDM Smith Integrity Line geäußert werden, die über folgende Webseite erreichbar ist: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/49147/index.html>. Gemäß dem Code of Business Conduct von CDM Smith genießen alle Personen, die Verstöße oder Bedenken melden, Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen. Im Berichtsjahr sind keine entsprechenden Meldungen eingegangen.



Zahlungspraktiken

Gemäß unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen sind Abschlagsrechnungen innerhalb von 21 Tagen und Schlussrechnungen innerhalb von 30 Tagen nach Zugang der Rechnung zur Zahlung fällig. Mit unseren weitgehend automatisierten Prozessen sorgen wir als fairer Geschäftspartner unserer Nachunternehmer und Lieferanten für die fristgerechte Zahlung der Rechnungen. Gerichtsverfahren wegen Zahlungsverzugs waren zum Ende des Berichtsjahrs bei der CDM Smith SE nicht anhängig.

2.5.5.4 Umgang mit Korruption und Bestechung

ESRS G1-3

Verhinderung und Aufdeckung

Mit unserem Code of Business Conduct und der Anti-Korruptionsrichtlinie verpflichtet sich CDM Smith zur umfassenden Bekämpfung von Korruption und Bestechung im Unternehmen.

Alle Mitarbeitenden der CDM Smith SE nehmen verpflichtend an einem jährlichen Compliance & Ethik Training teil, um das individuelle Bewusstsein im Bereich Korruption und Bestechung zu schärfen und entsprechenden Vorfällen im Unternehmen vorzubeugen. Der Teilnahmegrad an dem Training lag im Berichtsjahr bei 97 %.

Alle Funktionsträger*innen des Unternehmens unterziehen sich zudem jährlich einer Compliance & Ethics Disclosure and Certification, um zu bestätigen, dass sie den Code of Business Conduct und die Richtlinien des Unternehmens in Übereinstimmung mit unserem Compliance-Programm einhalten.

ESRS G1-4

Bestätigte Korruptions- oder Bestechungsfälle

Im Berichtszeitraum liegen keine Fälle von Korruption oder Bestechung oder Verurteilungen wegen Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften bei der CDM Smith SE vor.

Sollte ein Fall von Korruption oder Bestechung um Unternehmen auftreten, wird dieser vom Compliance Officer Europe und seinem Team untersucht. Der Bereich ist von der involvierten Management-Kette getrennt und agiert weisungsunabhängig vom Vorstand.

2.5.5.5 Politische Einflussnahme und Lobbytätigkeiten

ESRS G1-5

Die CDM Smith SE ist Mitglied der regionalen Industrie- und Handelskammern und in zahlreichen Branchen- und Fachverbänden aktiv. Hierzu zählen beispielsweise die European Federation of Engineering Consultancy Associations (EFCA), der Verband Beratender Ingenieure e. V. (VBI), der Ingenieurtechnische Verband für Altlastenmanagement und Flächenrecycling e. V. (ITVA), die Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen e. V. (DGNB) oder die Deutsche Vereinigung für Wasserwirtschaft, Abwasser und Abfall e. V. (DWA).

Direkter politischer Einflussnahme und Lobbytätigkeiten sowie politischen Zuwendungen auf kommunaler, Landes-, Bundes- oder europäischer Ebene enthalten wir uns auf Beschluss des Vorstands der CDM Smith SE. Diese Praxis sichern wir unter anderem darüber ab, dass sämtliche Spenden nach unseren geltenden Richtlinien vom Compliance Officer Europe und einem Mitglied des Vorstands freizugeben sind.

2.5.5.6 Umgang mit Interessenkonflikten

Ein angemessener Umgang mit Interessenkonflikten ist von entscheidender Bedeutung für unsere Integrität und das Vertrauen der Stakeholder in unser Unternehmen. Alle Mitarbeitenden von CDM Smith sind dazu angehalten, in ethisch einwandfreier Weise zu handeln und die notwendigen Maßnahmen zu treffen, um Interessenkonflikte zu vermeiden, sie zu minimieren oder zu lösen. Dies gilt sowohl für Interessenkonflikte auf persönlicher als auch auf geschäftlicher Ebene.

Unsere Unternehmensrichtlinien legen fest, dass sich die Mitarbeitenden von CDM Smith nicht an Aktivitäten beteiligen, die einen Interessenkonflikt begründen oder den Anschein eines solchen Konflikts erwecken. Potenzielle Interessenkonflikte sind gegenüber den Vorgesetzten und/oder dem Bereich Compliance offenzulegen, sobald sie erkannt werden. Im jährlichen Compliance & Ethik Training wird das individuelle Bewusstsein hinsichtlich Interessenkonflikten geschärft. Der Teilnahmegrad der Mitarbeitenden der CDM Smith SE an dem Training lag im Berichtsjahr bei 97 % (vgl. Abschnitt 2.5.5.4).

2.5.5.7 CDM Smith Cares

Die Mitarbeitenden der CDM Smith SE sind mit ihrem Engagement, ihrer Qualifikation und Kompetenz sowie ihrem unternehmerischen Denken der Garant für die Zufriedenheit unserer Kunden sowie für das Wachstum und den Erfolg des Unternehmens. Wir verpflichten uns selbst und gegenseitig zur Erfüllung der höchsten Ethikstandards. Diese Standards sind in unserem Code of Business Conduct niedergelegt und spiegeln unsere Unternehmenswerte Exzellenz, Initiative, gemeinsame Verantwortung, Integrität und Teamwork wider.

Einer unserer Unternehmenswerte ist „Gemeinsame Verantwortung“. Dementsprechend versteht sich die CDM Smith SE als Teil des Gemeinwesens. Schon durch unsere Geschäftstätigkeit tragen wir mit unseren Projekten im In- und Ausland dazu bei, die Lebensverhältnisse zu verbessern. Mit viel persönlichem Engagement und Enthusiasmus beteiligen wir uns an Projekten der internationalen Entwicklungszusammenarbeit, um das Leben der Menschen in den Empfängerländern zu verbessern.

Darüber hinaus unterstützen wir gezielt regionale und überregionale Projekte und Hilfsorganisationen durch Geld- und Sachspenden. So spendete die CDM Smith SE 2023 beispielsweise an die Hilfsorganisationen Ingenieure ohne Grenzen e. V., die Entwicklungs- und Nothilfeorganisation medico international e. V. sowie an Water for People, eine internationale Hilfsorganisation, die Gemeinden in Entwicklungsländern Mittel für die Verbesserung der Trinkwasserversorgung, sanitärer Einrichtungen und der Hygieneerziehung zur Verfügung stellt. Daneben bedachten wir 2023 über unsere Niederlassungen in Mannheim und Offenbach die Kinderherzstiftung der Deutschen Herzstiftung e. V. und das Kinderhospiz Stern-taler e. V. mit einer Weihnachtsspende.

Ein großer Teil unseres gesellschaftlichen Engagements spielt sich zudem innerhalb der Kommunen und Nachbarschaften auf persönlicher Ebene ab. Seien es direkte Geld- oder Sachspenden unserer Mitarbeitenden an wohltätige Einrichtungen, das ehrenamtliche Engagement in Kindergärten, Schulen, Kirchen oder Wohlfahrtsverbänden, in Sportvereinen oder in Nicht-Regierungs-Organisationen.



Projekt ROCK – Rainwater, Opportunities, Cisterns, Kenya

Ingenieure ohne Grenzen e. V. helfen mit dem Bau von Regenwasserzisternen, die Folgen des Klimawandels in der West Laikipia Region in Kenia abzumildern und den Gemeinden einen ganzjährigen Zugang zu sauberem Wasser zu ermöglichen.

3 PROGNOSE-, CHANCEN- UND RISIKO-BERICHT

3.1 Risikomanagementsystem

Die CDM Smith SE hat ein umfassendes Risikomanagementsystem eingerichtet, das ständig weiterentwickelt wird und Geschäftspartner und Projekte bereits im Frühstadium der Entwicklung einer systematischen und risikoadjustierten Prüfung unterzieht. Dieses System wird neben dem operativen technischen Projekt-Controlling durch ein zentral gesteuertes finanzwirtschaftliches Projektcontrolling und Compliance Checks ergänzt. Der Bereich Risiko wird durch den Risk Manager (RM) vertreten. Er berichtet in seiner Funktion an den Leiter Legal/Risk/Compliance und den Vorstand.

Die Elemente des Risikomanagements sind im integrierten Managementsystem dokumentiert. Die jeweils aktuelle Version des Managementsystems steht den Mitarbeitenden über das Intranet zur Verfügung. Es ist im Wesentlichen gegliedert in Führungsprozesse, Kernprozesse und Unterstützungsprozesse.

Die CDM Smith SE erhielt im November 2017 von der DQS GmbH das Zertifikat für das wirksam eingeführte und angewandte Qualitätsmanagementsystem in Übereinstimmung mit ISO 9001:2015, welches verstärkt auf Prozess- und Unternehmensrisiken abstellt. Die Zertifizierung wurde zuletzt im November 2022 durch die LRQA Limited erneuert.

Unsere Mitarbeitenden werden im Rahmen von Trainingsmaßnahmen über das Risikomanagement geschult und für Projektrisiken und deren Bewältigung sensibilisiert.

Für die Projekte wurde ein Projekt-Risikofrüherkennungssystem entwickelt, das einen mehrstufigen Genehmigungsprozess in der Phase bis zur Projektgewinnung umfasst. Ab Auftragserteilung führt ein Bewertungsprozess anhand standardisierter Kriterien zur Identifizierung von Projektrisiken. Projekte, die als Risikoprojekte qualifiziert werden, unterliegen separaten Prüfungs- und Genehmigungsprozeduren, bei späterer Qualifizierung als Risikoprojekt einem gesonderten Monitoring.

Um wirtschaftliche Fehlentwicklungen in Projekten frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zur Gegensteuerung ergreifen zu können, wurde die Projektbewertungsmethodik im Jahr 2019 umgestellt. Anstelle der stichtagsbezogenen Bewertung der teilfertigen Leistungen werden alle Projekte nach der auf das Projektende gerichteten Estimate at Completion Methode (EAC) nach dem Fertigstellungsgrad bewertet.

2020 wurden im Rahmen der Einführung des GDEF (Global Delivery Excellence Framework) Programms sowohl Projektbewertung als auch das Projektmanagement und das Projektcontrolling substanziell weiter verbessert. Alle Projektmanager*innen wurden über mehrere Tage hinsichtlich Projektmanagement, Projektbewertung und Risikomanagement geschult. Das Schulungsprogramm endete im darauf folgenden Jahr mit der Prüfung und IPMA®-Zertifizierung durch ein externes Zertifizierungsunternehmen. Neu hinzukommende Projektmanager*innen durchlaufen seither die gleiche Schulungssystematik mit abschließender Zertifizierung.

Für jedes Projekt wird mit Unterstützung der Projekt Controlling Specialists ein mit Kosten hinterlegter Terminplan angelegt und monatlich aktualisiert. Ebenfalls wurde ein Freigabeprozess für Änderungen in der Projektbewertung etabliert, wodurch das Vier-Augen-Prinzip weiter in den Fokus rückt.

Im Rahmen unseres Projektcontrollings sowie des Debitorenmanagements überwachen wir laufend den Stand unserer Projekte, um Fehlentwicklungen frühzeitig aufzudecken und gegenzusteuern. Die Gesellschaft verfügt über ein effizientes Mahnwesen.

Unternehmensbezogene Risiken und Chancen, die mit Nachhaltigkeitsaspekten in Zusammenhang stehen, erfassen wir über unseren Due Diligence Prozess zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht in Bezug auf den Menschen und die Umwelt, der in den Abschnitten 2.5.2.1 und 2.5.2.2 näher erläutert ist.

3.2 Chancen

CDM Smith ist als Ingenieurgesellschaft seit langem erfolgreich im Markt tätig. Das Motto **listen. think. deliver.** bringt drei wesentliche Elemente der Unternehmensphilosophie kurz und prägnant zum Ausdruck: Die Wertschätzung unserer Mitarbeitenden und Kunden („Zuhören“), die herausragende fachliche Qualität und umfassende Lösungskompetenz („Nachdenken“) und unser professionelles unternehmerisches „Handeln“.

Wesentliche Chancen sehen wir in den vom globalen Wandel besonders betroffenen Bereichen. Im Rahmen unseres nachhaltigkeitsbezogenen Due Diligence Prozesses haben wir in diesem Zusammenhang folgende Themen ermittelt (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2):

- Die digitale Transformation,
- die Reduktion der THG-Emissionen im Rahmen unserer Projekte und im eigenen Unternehmen (sogenannter Hand- und Fußabdruck des Unternehmens),
- der positive Impact durch unsere Kundenprojekte bei den EU-Umweltzielen Wasser- und Meeresressourcen, biologische Vielfalt und Ökosysteme sowie Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft,
- der positive Einfluss unserer Unternehmenskultur auf die Attraktivität unserer Arbeitsbedingungen sowie
- die Wirksamkeit des Managementsystems im Hinblick auf die Umsetzung unserer Unternehmensstrategie.

Die daraus resultierenden Möglichkeiten sind in den Abschnitten 2.5.3 bis 2.5.5 und den zugehörigen Unterabschnitten dargestellt.

Die Projekte der Energiewende werden in dieser Dekade einen erheblichen Bedarf an Consultingleistungen erfordern. An vielen größeren Projekten ist CDM Smith u. a. als Mitglied von Arbeitsgemeinschaften beteiligt. Daneben erfordert die globale Vernetzung einen funktionierenden Transportsektor. Nachdem die Transportinfrastruktur in Deutschland seit vielen Jahren massiv unterfinanziert war, steigerte der Bund 2016 erstmals die Investitionsausgaben in die Verkehrsinfrastruktur. Auch für 2024 und darüber hinaus plant der Bund weiterhin kräftige Investitionen in diesem Sektor. Hier bestehen Chancen, deren Realisierung mit den guten Finanzierungsmöglichkeiten der öffentlichen Hand weiterhin positiv eingeschätzt werden.

Unsere Kunden arbeiten mehr und mehr überregional vernetzt und suchen Consultants mit globaler Präsenz. Die CDM Smith Gruppe ist für diese Herausforderungen im europäischen und internationalen Rahmen gut aufgestellt.

Die Stadtentwicklung und zunehmende urbane Verdichtung zieht in den Ballungsräumen den Bedarf nach Bauwerken, Siedlungsflächen, Infrastruktureinrichtungen sowie nach einer ausreichenden Versorgung mit Wasser, Energie und sonstigen Rohstoffen und Ressourcen nach sich. Durch die Endlichkeit der Ressource Fläche ergibt sich die zwingende Notwendigkeit einer adäquaten Nachnutzung bereits genutzter Flächen und daraus folgend erhebliche Chancen in unserem Kerngeschäft.

Die Nachfrage besteht sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor. Für erfolgreiche Lösungsstrategien sind hier oft multidisziplinäre Herangehensweisen erforderlich, die CDM Smith als integraler Dienstleister und Consultant anbietet. Die ambitionierten Zielstellungen zur Reduzierung des Flächenverbrauchs auf EU-Ebene sowie auf Seiten der Bundes- und Länderregierungen unterstützen integrierte Ansätze zur wirtschaftlichen Flächenrevitalisierung, wie sie an vielen Stellen bereits erfolgreich durch CDM Smith realisiert wurden.

Der Klimawandel stellt als ein globales Risiko die Menschheit vor Herausforderungen ganz neuer Art. Resultierend aus den klimatischen und anthropogenen Veränderungen wächst die Nachfrage nach Ingenieur- und Beratungsdienstleistungen im Bereich des Managements der Ressource Wasser. Extremwetterlagen und Starkregenereignisse ziehen Hochwassergefahren nach sich, denen mit entsprechenden baulichen Maßnahmen begegnet werden muss. Wir erwarten hier weiterhin Chancen aus den Mitteln des Nationalen Hochwasserschutzprogramms des Bundes. Zudem sind im Bausektor geeignete Lösungen zu erarbeiten, die den Ausstoß von Treibhausgasen und den Verbrauch von Ressourcen begrenzen. Mit unserem nationalen und internationalen Know-how sind wir in der Lage, unsere Kunden bei der Erreichung ihrer Nachhaltigkeitsziele in diesem Bereich proaktiv zu beraten.

Nicht zuletzt entsteht innerhalb der Branche auch ein umfassender Bedarf nach neuen Consulting-, Ingenieurdienstleistungen und Betriebskonzepten im Bereich der Energieversorgung aus erneuerbaren und konventionellen Energiequellen, bei der Verteilung und Lenkung von Energieströmen sowie in den Bereichen Energiemanagement und Klimaschutz.

Nachhaltiges Wachstum ist an die Verfügbarkeit von Ressourcen gekoppelt. Angesichts der bestehenden bzw. prognostizierten Energie- und Ressourcenknappheit gewinnen Themen wie Kreislaufwirtschaft und Stoffstrommanagement, die Erschließung neuer Lagerstätten, die gekoppelte Kreislaufführung unterschiedlicher Wasserströme oder die kombinierte Rückgewinnung (Urban Mining) und energetische Nutzung von Ressourcen immer mehr an Bedeutung. Aber auch die kontrollierte Entsorgung und Überwachung von Abfällen und Altlasten bedarf der ingenieurtechnischen Kompetenz, um nachhaltig verantwortlich zu handeln.

Neben diesen global wirksamen Trends wirken europäische und nationale Gesetzgebungen (EU-Taxonomie und Delegierte Verordnungen, EEG, EEWärmeG, IED-Richtlinie, KrWG etc.), staatliche Förderprogramme und die fortschreitende Digitalisierung als Motoren der gesellschaftlichen und technologischen Entwicklung. Die Herausforderung für CDM Smith ist es, die den einzelnen Gesetzen und Programmen innewohnenden Chancen früh zu begreifen und in erfolgreiche Projektlösungen für die Kunden umzusetzen.

CDM Smith verfügt in vielen Bereichen über fachliche Alleinstellungsmerkmale unter den Ingenieurgesellschaften, die künftig stärker zum Erfolg des Unternehmens beitragen sollen. Diese sind beispielsweise:

- Know-how im Bereich innovativer Sanierungstechniken
- Design and Build (Anlagenplanung, -bau und -betrieb)
- Angebot von Pauschal-/Festpreissanierungen
- Spezialtiefbaulösungen, unter anderem mittels Bodenvereisung
- 3-dimensionale Finite-Elemente Berechnungen
- Patentierte Tiefenentgasung von Deponien
- BIM-Anwendungen, u. a. bei Verkehrsinfrastrukturprojekten, Gründungen und im Bergbau
- Ökobilanzierungen (LCA) von Ingenieurbauwerken (Treibhausgas-Bilanzen)

Darüber hinaus unterhält die CDM Smith SE im Rahmen ihres Patentmanagementsystems mehrere eigene Patente, die in ausgewählten Kundenprojekten eingesetzt werden.

Aber auch eine Vielzahl technisch anspruchsvoller Projekte bieten den Kunden eine Vorstellung von der besonderen Leistungsfähigkeit des Unternehmens und seiner Mitarbeitenden.

3.3 Risiken

Projektrisiken begegnen wir im Rahmen unseres Risikomanagementsystems (vgl. Abschnitt 3.1).

Darüber hinaus resultierten aus unserem Due Diligence Prozess zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht in Bezug auf den Menschen und die Umwelt folgende Unternehmensrisiken mit Nachhaltigkeitsbezug (vgl. Abschnitte 2.5.2.1 und 2.5.2.2):

- Das Thema Informationssicherheit,
- die Herausforderungen, die die digitale Transformation mit sich bringt,
- unsere Attraktivität als Arbeitgeber mit den Unterthemen Weiterbildung sowie Gerechtigkeit und Gleichbehandlung,
- die mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen THG-Emissionen sowie
- resultierend aus diesen Punkten die wirtschaftliche Lage, Profitabilität und Liquidität der CDM Smith SE.

Die damit verbundenen Risiken und Abhilfemaßnahmen sind in den Abschnitten 2.5.3 bis 2.5.5 und den zugehörigen Unterabschnitten dargestellt.

Risiken ergeben sich aus dem demographischen Wandel und dem daraus resultierenden Fachkräftemangel. Die Gesellschaft begegnet diesem Risiko, indem sie sich als führendes, international aufgestelltes Ingenieur- und Consultingunternehmen mit vielfältigen Karriereemöglichkeiten präsentiert. Allen Mitarbeitenden stehen attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung. Außerdem unterhält die Gesellschaft zahlreiche Kontakte zu Hochschulen und anderen Bildungseinrichtungen und bietet Studierenden die Möglichkeit, CDM Smith im Rahmen eines Praktikums kennenzulernen. Als modernes Unternehmen ermöglicht CDM Smith durch flexible Arbeitszeitmodelle und mobile Arbeitskonzepte die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und setzt sich für die Förderung von Frauen in technischen Berufen besonders ein.

Dem Fachkräftemangel in Deutschland wirkt die Gesellschaft auch durch die Einbindung von Ressourcen anderer Unternehmenseinheiten, der weltweiten CDM Smith Gruppe, wie den Global Resources Centers (GRC) in Indien entgegen. Vor allem im Bereich der BIM-Technologie kann die Gesellschaft durch den Einsatz der in der Informationstechnik exzellent ausgebildeten CDM Smith Mitarbeitenden aus Indien Wettbewerbsvorteile erzielen.

Wir begegnen Risiken in der Zusammenarbeit mit Partnern, indem wir gemäß der QM-Prozesse auf qualitätsbewusste und finanziell stabile Fremdfirmen zurückgreifen, die unseren Compliance-Anforderungen entsprechen. Unsere Zusammenarbeit in Arbeitsgemeinschaften wird im Rahmen des Arbeitsgemeinschafts-Controllings überwacht.

Die Gesellschaft finanziert sich größtenteils über eigene Mittel und im Bedarfsfall ultimativ über die US-amerikanische Muttergesellschaft. Die gute Ergebnissituation und das effiziente Working Capital Management führen dazu, dass sich die europäische Unternehmensgruppe von CDM Smith vollständig selbst finanziert. Wir unterhalten bei lokalen und internationalen Geschäftsbanken, mit denen wir langjährige Geschäftsbeziehungen pflegen, Kredit- sowie Avallinien, mit denen wir uns im Bedarfsfall zusätzlich finanzieren können. Die Avallinien werden für Bietungs-, Anzahlungs-, Vertragserfüllungs- und Gewährleistungsbürgschaften teilweise in Anspruch genommen.

Die Gesellschaft ist gegen die Inanspruchnahme Dritter aus Personen-, Sach- oder Vermögensschäden ausreichend versichert. In jährlichen Abständen findet eine Risikoanalyse gemeinsam mit dem das Unternehmen laufend betreuenden und auf die speziellen Belange spezialisierten Versicherungs-Consultant statt.

Die Corona-Pandemie fand im Berichtsjahr ihren Abschluss. Den damit verbundenen Gesundheitsrisiken begegnete die Gesellschaft mit einem konsequenten Hygiene- und Arbeitsschutzkonzept zum Schutz der Mitarbeitenden sowie der mit dem Unternehmen im Kontakt stehenden Personen. Gegenüber finanziellen Risiken im Zusammenhang mit Zahlungsausfällen/-verzögerungen oder dem Rückgang von Neuaufträgen war die CDM Smith SE über zusätzlich mögliche Gesellschafterdarlehen und die Kreditlinien der Geschäftsbanken abgesichert. Aufgrund der umfassenden Investitionen in eine moderne IT-Infrastruktur war den Mitarbeitenden der nahezu nahtlose Übergang in das mobile Arbeiten zu Pandemiebeginn möglich, wodurch das Gefährdungsrisiko weiter gesenkt und gleichzeitig die Leistungsfähigkeit des Unternehmens dauerhaft erhalten blieb. Aufgrund der positiven Erfahrungen im Umgang mit der Corona-Pandemie geht die Gesellschaft mittel- bis langfristig gestärkt aus der aktuellen Situation hervor. Auch unter den Randbedingungen künftiger Pandemien kann der unternehmerische Fokus uneingeschränkt auf Kundenzufriedenheit und Leistungsqualität beibehalten werden.

Weitere Risiken ergeben sich aus dem Krieg in der Ukraine. Wenngleich CDM Smith nicht direkt im signifikanten bzw. wirtschaftlichen Sinne betroffen ist, ergeben sich indirekt Risiken durch ggfs. längerfristig hohe Inflation sowie einen möglichen Rückgang der Gesamtleistung der Volkswirtschaften in unseren Projektländern. Gleichwohl ergeben sich auch Projektchancen für CDM Smith durch die geplante Verstärkung der NATO-Truppen in Ost-Europa bzw. den damit verbundenen notwendigen Investitionen in die Infrastruktur.

Vor dem Hintergrund der aktuellen wirtschaftlichen Situation und der Einbindung in die weltweite CDM Smith Gruppe sieht sich die CDM Smith SE für die Bewältigung der künftigen Risiken gut gerüstet. Risiken, die den Fortbestand der Gesellschaft gefährden, sind derzeit nicht erkennbar.

3.4 Prognose

Aufgrund der anhaltenden Auswirkungen der hohen Inflation und den damit verbundenen Unsicherheiten sind die Prognosen für das Geschäftsjahr 2024 in Deutschland durchwachsen und werden derzeit mit einem gesamtwirtschaftlichen Rückgang von 1,6 % gegenüber dem Vorjahr geschätzt. Für den Wirtschaftsbau wird ein Wachstum des Umsatzes in Höhe von 2 % für 2024 gegenüber dem Vorjahr prognostiziert, für den öffentlichen Bau ein Rückgang um 5,4 %. Für die polnische Volkswirtschaft wird gegenüber dem Vorjahr ein Wachstum von 2,7 % prognostiziert.

Die CDM Smith SE rechnet auch für 2024 mit der Fortsetzung des langanhaltenden Wachstums der Unternehmensgruppe. Die Gesamtleistung ohne konzerninterne Umsätze wird mit rund TEUR 120.000 (Vorjahr: TEUR 94.000) prognostiziert, die durch organisches Wachstum im europäischen Kerngeschäft sowie den weiterhin gezielten Ausbau des außereuropäischen Projektgeschäfts realisiert werden soll. Die prognostizierte Gesamtleistung wurde unter Berücksichtigung der Auswirkungen der makroökonomischen Herausforderungen aufgestellt.

Mit Hinblick auf den Krieg in der Ukraine erwartet CDM Smith keine signifikanten Auswirkungen auf die prognostizierte Gesamtleistung. Die Geschäftsaktivitäten in Russland und Belarus wurden zu Beginn des Konflikts seitens CDM Smith vollständig eingestellt.

Die Gesellschaft erwartet im Geschäftsjahr 2024 einen moderaten Anstieg des Ergebnisses aufgrund der höheren Gesamtleistung und steigender Profitabilität.

4 BERICHT ÜBER FINANZINSTRUMENTE

Zu den im Unternehmen bestehenden Finanzinstrumenten zählen im Wesentlichen Forderungen, Verbindlichkeiten, Guthaben bei Kreditinstituten und Devisentermingeschäfte.

Die CDM Smith SE verfügt über einen solventen Kundenstamm und ein effektives Risikomanagement sowie Working Capital Management bzw. Mahnwesen, sodass Forderungsausfälle die Ausnahme sind. Aufgrund der Vielzahl von Projekten und Kunden und der hohen Diversifizierung bilden sich keine Klumpenrisiken. Soweit bei finanziellen Vermögenswerten Ausfall- und Bonitätsrisiken erkennbar sind, werden entsprechende Wertberichtigungen vorgenommen.

Verbindlichkeiten werden innerhalb der vereinbarten Zahlungsfristen gezahlt.

Ziel des Finanz- und Risikomanagements der Gesellschaft ist die Sicherung des Unternehmenserfolgs gegen finanzielle Risiken jeglicher Art. Beim Management der Finanzpositionen verfolgt das Unternehmen eine konservative Risikopolitik.

Zur Absicherung gegen das Liquiditätsrisiko dient ein Liquiditätsplan, der einen Überblick über die Geldaus- und -einzünge vermittelt.

Wesentliche Verpflichtungen, die auf fremde Währung lauten, werden durch Devisentermingeschäfte abgesichert. Währungsrisiken aus Auslandsprojekten in Ländern mit eingeschränkter Konvertierbarkeit der Währung werden einem gesonderten Cashflow-Monitoring unterworfen.

5 FORSCHUNGS- UND ENTWICKLUNGSBERICHT

CDM Smith ist seit 2023 als Projektpartner am Forschungsprogramm „Nachhaltige Grundwasserbewirtschaftung (LURCH)“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) beteiligt. Das Verbundprojekt IsoGW erstellt erstmalig für Deutschland eine flächendeckende Verteilungsübersicht (Isoscape) der stabilen Wasserisotope sowie der Tritiumkonzentrationen im Grundwasser. Die Daten lassen unter anderem Mischungsverhältnisse und Wechselbeziehungen zwischen Oberflächenwasser und Grundwasser bewerten. Sie dienen beispielsweise der Anpassung der Wasserwirtschaft an den Klimawandel und unterstützen eine nachhaltige Grundwasserentnahme.

CDM Smith ist an vier von sieben Arbeitspaketen des Forschungsvorhabens aktiv beteiligt: 1. Datenrecherche, 2. Isotopenmessprogramm, 6. Uferfiltration sowie 7. Transfer und Koordination, bei letzterem als leitende Institution. Der Gesamtprojektfumfang beläuft sich auf knapp 2 Mio €, die Projektlaufzeit beträgt drei Jahre. Weitere Informationen unter:

https://www.fona.de/medien/pdf/Projektblaetter_BMBF_LURCH_2023_0.pdf

Die 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals – SDG) stehen auch im Mittelpunkt der 2020 vom BMBF veröffentlichten Strategie zum Schutz des Klimas und für mehr Nachhaltigkeit. Bei der nachhaltigen Nutzung von Grundwasser als der wohl wichtigsten natürlichen Ressource knüpft das Verbundprojekt IsoGW an. Es fokussiert insbesondere auf SDG 6, berücksichtigt aber auch zentrale Aspekte der SDG 2, 3, 11 und 13.



6 BERICHT ÜBER ZWEIGNIEDERLASSUNGEN

Die Hauptniederlassung der Gesellschaft befindet sich in Bochum. Daneben unterhält die Gesellschaft folgende, in das Handelsregister eingetragene Zweigniederlassungen:

Zweigniederlassungen im Inland

Berlin, Bickenbach (Rhein-Main), Bingen, Crailsheim, Düsseldorf, Leipzig, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart, Hamburg.

Neben dem Hauptsitz in Bochum ist die Zweigniederlassung Rhein-Main in Bickenbach der mitarbeiterstärkste Standort in Deutschland.

Die Zweigniederlassungen im Inland bieten jeweils das gesamte Dienstleistungsspektrum von CDM Smith an und haben unterschiedliche fachliche Schwerpunkte. Die Standorte Bochum und Rhein-Main in Bickenbach verfügen zudem über unternehmenseigene Labore, die auch Laborleistungen am externen Markt anbieten. Die Labore der Standorte Berlin und Leipzig werden hingegen ausschließlich für unternehmensinterne Leistungen genutzt.

Zweigniederlassungen im Ausland

Im Geschäftsjahr 2013 gründete die CDM Smith SE eine Zweigniederlassung in der Türkei zwecks Durchführung von Projekten im Rahmen der Entwicklungszusammenarbeit in den Bereichen Abfall- und Abwassermanagement. Seit Projektabschluss in 2019 unterstützt die Zweigniederlassung überwiegend Projekte des Konzerns in Georgien sowie Nordzypern.

2016 wurde eine Zweigniederlassung der Gesellschaft in Luxemburg registriert. CDM Smith SE erkannte die Chancen des luxemburgischen Marktes aufgrund des dortigen Anzugs der Baukonjunktur und baute seither die dortigen Geschäftstätigkeiten kontinuierlich aus. Primär werden dabei Leistungen des Geschäftsbereichs Umwelt ausgeführt, jedoch wird auch zunehmend die Zusammenarbeit mit dem Geschäftsbereich Wasser und kommunale Infrastruktur intensiviert sowie bei geotechnischen Projekten unterstützt. Mit einer Gesamtleistung von TEUR 82 im Geschäftsjahr 2023 (Vorjahr: TEUR 277) leistete die Zweigniederlassung einen relevanten Beitrag zum Gesamterfolg der Gesellschaft.

Daneben gründete die CDM Smith SE 2017 eine weitere Zweigniederlassung in Ägypten zur Mitwirkung an der Durchführung eines Tunnelbauvorhabens unter dem Suez-Kanal in Ismailia. Bei diesem ingenieurtechnisch anspruchsvollen Projekt leistete die Gesellschaft mit geotechnischen Spezialist*innen sowie einem lokalen Partner die Steuerung, Planprüfung und Bauüberwachung des Tunnelbaus. Die erfolgreiche Umsetzung des Projekts wurde mit dem MEED-Preis als das internationale Projekt des Jahres 2020 ausgezeichnet und führte zu einem vergleichbaren Tunnelbau-Nachfolgeprojekt mit den gleichen Beteiligten in Suez. Mit einer Gesamtleistung von TEUR 1.382 im Geschäftsjahr 2023 (Vorjahr: TEUR 1.966) stellt die Zweigniederlassung die tragende Säule des ausländischen Projektgeschäfts der Gesellschaft dar und untermauert die Chancen durch eine zunehmende internationale Geschäftsausrichtung aufgrund der internationalen Nachfrage nach den spezifischen Kompetenzen von CDM Smith.

Im gleichen Jahr begannen die Projektarbeiten für ein umfangreiches Abfallmanagement-Konzept sowie dessen Implementierung im Rahmen der deutschen Entwicklungszusammenarbeit für zwei südliche Gouvernate in Ägypten, weshalb die CDM Smith SE dort eine weitere lokale Zweigniederlassung errichtet hat. Hierdurch wurde zuletzt 2023 eine Gesamtleistung von TEUR 427 (Vorjahr: TEUR 282) erreicht. Daneben verfolgt der Konzernbereich Development Assistance Europe weitere Auftragschancen in Ägypten.

Aufgrund der Durchführung einer umfangreichen Machbarkeitsstudie zur Optimierung des Abfallmanagements eines Gemeindeverbands in Peru gründete CDM Smith SE 2017 dort eine lokale Zweigniederlassung. Das Projekt wurde im Geschäftsjahr 2020 leistungsseitig weitestgehend erfolgreich abgeschlossen. Darüber hinaus verfolgt die Gesellschaft durch den Unternehmensbereich Development Assistance Europe weitere Projektchancen durch Anschlussprojekte im Rahmen der deutschen Entwicklungszusammenarbeit für Peru. Ungeachtet dessen wurde durch das Projekt eine wertvolle lokale Infrastruktur aufgebaut, die Chancen für die Erbringung zusätzlicher geotechnischer Dienstleistungen bietet.

Der Auftrag zur Erstellung einer Machbarkeitsstudie im Bereich der integrierten Abfallwirtschaft für Standorte in Indonesien begründete 2018 die Errichtung einer dortigen Niederlassung. Das Projekt wurde 2020 erfolgreich beendet. Im Geschäftsjahr 2021 gewann die CDM Smith SE zwei neue Projekte im Rahmen der lokalen Entwicklungszusammenarbeit und begann mit der Ausführung. Daneben unterstützten die lokalen Mitarbeitenden die Chancenverfolgung der US-amerikanischen Muttergesellschaft. Insgesamt trug der Standort 2023 mit einer Gesamtleistung von TEUR 915 (Vorjahr: TEUR 1.380) zum Konzernerfolg bei.

2019 gründete die CDM Smith SE eine Zweigniederlassung in Georgien zur Durchführung eines Abfallmanagement-Projekts. Daneben wurden weitere Projektchancen im Zusammenhang mit der Entwicklungszusammenarbeit zwischen Deutschland und Georgien verfolgt, die zum Gewinn zwei weiterer Projekte führte, deren Umsetzung 2021 begann. Im Geschäftsjahr 2023 erreichte die Zweigniederlassung damit eine Gesamtleistung von TEUR 836 (Vorjahr: TEUR 1.103).

Ebenfalls richtete die Gesellschaft im Jahr 2021 eine Zweigniederlassung in Tansania ein, nachdem zwei Projekte aus der Entwicklungszusammenarbeit akquiriert wurden, die ingenieurtechnische Leistungen rund um den Mindu-Damm am Ngerengere-Fluss sowie das Projektmanagement von Sanierungen ländlicher Regionen umfassen. Diese führten 2023 zu einer Gesamtleistung von TEUR 1.971 (Vorjahr: TEUR 690).

Zuletzt gelang der CDM Smith SE im Jahr 2022 ein weiterer Erfolg durch den Abschluss eines Rahmenvertrags mit der Mekorot Water Company Ltd., dem führenden Wasserversorger in Israel. Unter diesem Vertrag können diverse Planungsleistungen für die lokale Wasserversorgung beauftragt werden, die CDM Smith in Zusammenarbeit mit nationalen sowie internationalen Partnern erbringen wird. Das Projekt begann 2023 mit einem vorgesehenen Gesamtleistungsvolumen von jährlich rund TEUR 3.000. Zur Umsetzung der Leistungen gründete CDM Smith eine Zweigniederlassung in Israel. Aufgrund des Israel-Gaza-Konflikts wurde der Projektstart bis auf weiteres verschoben, weshalb nur erste Planungsleistungen erbracht wurden, mit denen eine Gesamtleistung von TEUR 56 erwirtschaftet wurde.

Bochum, 31.03.2024
CDM Smith SE

gez.

Dr. Ralf Bufler
Vorstandsvorsitzender, CEO

gez.

Andreas Roth
Vorstand, COO



ANHANG 1: GLOSSAR

AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (Bundesrepublik Deutschland)
B2B	Business-to-Business
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz (Bundesrepublik Deutschland)
BEV	Fahrzeuge mit Batterieantrieb (Battery Electric Vehicles)
BGF	Betriebliche Gesundheitsförderung (CDM Smith)
BIM	Building Information Modelling
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Bundesrepublik Deutschland)
CapEx	Capital Expenditures (Investitionen)
CEO	Chief Executive Officer
CO ₂ e	CO ₂ -Äquivalent
COO	Chief Operating Officer
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive (Europäische Union)
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive (Europäische Union)
CMMC	Cybersecurity Maturity Model Certification (US Department of Defense)
DE&I	Diversity, Equity & Inclusion
DSGVO	Datenschutz-Grundverordnung (Europäische Union)
EFRAG	European Financial Reporting Advisory Group (Europäische Union)
EMF	Europäisches Mitarbeitenden Forum (CDM Smith)
EMT	European Management Team (CDM Smith)
ESG	Environmental, Social, Governance Framework (Europäische Union)
ESRS	European Sustainability Reporting Standards (Europäische Union)
EU-Taxonomie	Klassifizierungssystem für ökologisch nachhaltige Wirtschaftstätigkeiten (Europäische Union)
FTE	Full Time Equivalent (Vollzeitäquivalent)
GDEF	Global Delivery Excellence Framework (CDM Smith)
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard
GRI	Global Reporting Initiative
HGB	Handelsgesetzbuch (Bundesrepublik Deutschland)
HR	Human Resources
H&S	Health & Safety
IAO	Internationale Arbeitsorganisation
IRV	Incident-Response-Verfahren
IT	Informationstechnologie
KI	Künstliche Intelligenz
LkSG	Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (Bundesrepublik Deutschland)
OECD	Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung
OpEx	Operational Expenditures (Betriebsausgaben)
PSA	Persönliche Schutzausrüstung
THG	Treibhausgase, Angabe in CO ₂ -Äquivalenten
SBTi	Science Based Targets Initiative
SCL	Safety Culture Ladder
SDG	Sustainable Development Goals (Vereinte Nationen)
SE	Societas Europaea
UBA	Umweltbundesamt (Bundesrepublik Deutschland)
VR/AR	Virtual Reality/Augmented Reality
WFA	Work from Anywhere (Mobiles Arbeiten)

ANHANG 2: GRI-CONTENT-INDEX

Die Nachhaltigkeitserklärung wurde gemäß den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) der Europäischen Union erstellt. Der Bericht ist kompatibel mit den Standards der Global Reporting Initiative (GRI). Der folgende Anhang setzt die GRI-Indikatoren in Bezug zu den Abschnitten des Dokuments. Steht keine römische Ziffer voran, beziehen sich die Abschnittangaben auf den Lagebericht (VII.). Sollten zu einem GRI-Indikator keine oder nur begrenzte Informationen vorliegen, ist dies in einem Kommentar erläutert.

#	GRI-Indikator	Abschnitt-Nr.	Auslassung/Kommentar
Allgemeine Angaben			
Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken			
2-1	Organisationsprofil	1; 2.5.2	
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	2.5.1	
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	2.5.1; 0. (Seite 2)	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		Auslassung (keine)
2-5	Externe Prüfung	VIII.	
Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen			
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	2.5.2.1; 6	
2-7	Angestellte	2.5.4	
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	2.5.4	
Unternehmensführung			
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	2.5.2	
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans		Auslassung
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	2.5.2	
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	2.5.2.2	
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	2.5.2	
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	2.5.2	
2-15	Interessenkonflikte	2.5.5.6	
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	2.5.4.1; 2.5.4.2; 2.5.4.3; 2.5.5.3	
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	2.5.2	
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans		Auslassung
2-19	Vergütungspolitik		Auslassung
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung		Auslassung
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		Auslassung
Strategie, Richtlinien und Praktiken			
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	2.5.2, 2.5.2.1	
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	2.5.2; 2.5.2.1	
2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	2.5.2	
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	2.5.2.1; 2.5.2.2	
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	2.5.4.1; 2.5.4.2; 2.5.4.3; 2.5.5.3	
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	2.5.5.4	
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	2.5.5.5	

#	GRI-Indikator	Abschnitt-Nr.	Auslassung/Kommentar
Einbindung von Stakeholdern			
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	2.5.2.1	
2-30	Tarifverträge		Auslassung (keine)
Wesentliche Themen			
GRI 3 – Wesentliche Themen 2021			
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	2.5.2.1; 2.5.2.2	
3-2	Liste der wesentlichen Themen	2.5.2.2	
Wirtschaftliche Leistung			
GRI 201 – Wirtschaftliche Leistung 2016			
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	III.15, 2.3.2	
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	2.5.3.1	
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	III.6	
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand		Auslassung (keine)
Emissionen			
GRI 305 – Emissionen 2016			
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	2.5.3.1; 2.5.2.3	
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	2.5.3.1; 2.5.2.3	
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	2.5.3.1; 2.5.2.3	
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	2.5.3.1	
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	2.5.3.1; 2.5.2.3	
305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen		Auslassung (keine)
305-7	Stickoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen		Auslassung (keine)
Beschäftigung			
GRI 401 – Beschäftigung 2016			
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	2.5.4.1	
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden		Auslassung (keine)
401-3	Elternzeit	2.5.4.1	
Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz			
GRI 403 – Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018			
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	2.5.4.1	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	2.5.4.1	
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	2.5.4.1	
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	2.5.4.1	
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	2.5.4.1	
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	2.5.4.1	
403-7	Vermeidung/Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	2.5.4.1	

#	GRI-Indikator	Abschnitt-Nr.	Auslassung/Kommentar
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	2.5.4.1	
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	2.5.4.1	
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	2.5.4.1	
Aus- und Weiterbildung			
GRI 404 – Aus- und Weiterbildung 2016			
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellte	2.5.4.1	
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	2.5.4.1	
404-3	Prozentsatz von Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	2.5.4.1	
Diversität und Chancengleichheit			
GRI 405 – Diversität und Chancengleichheit 2016			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	2.5.4.1	
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und der Vergütung von Männern		Auslassung (in Bearbeitung)
Nichtdiskriminierung			
GRI 406 – Nichtdiskriminierung 2016			
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	2.5.4.1	
Schutz der Kundendaten			
GGRI 418 – Schutz der Kundendaten 2016			
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	2.5.5.2	

VIII. BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN ABSCHLUSSPRÜFERS

An die CDM Smith SE, Bochum

Prüfungsurteile

Wir haben den Konzernabschluss der CDM Smith SE, Bochum, und ihrer Tochtergesellschaften (der Konzern) – bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. Dezember 2023, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, dem Konzerneigenkapitalspiegel und der Konzernkapitalflussrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 sowie dem Konzernanhang, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden – geprüft. Darüber hinaus haben wir den Konzernlagebericht der CDM Smith SE, Bochum, für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Konzernabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2023 sowie seiner Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2023 und
- vermittelt der beigefügte Konzernlagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Konzernlagebericht in Einklang mit dem Konzernabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts geführt hat.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von den Konzernunternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Konzernabschluss und zum Konzernlagebericht zu dienen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses, der den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Konzernabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen,

die sie in Übereinstimmung mit den deutschen Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen (d. h. Manipulationen der Rechnungslegung und Vermögensschädigungen) oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren haben sie die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus sind sie dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, sofern dem nicht tatsächliche oder rechtliche Gegebenheiten entgegenstehen.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Konzernabschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und Maßnahmen (Systeme), die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung eines Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen, und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Konzernlagebericht erbringen zu können.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns zur Aufstellung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzernabschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und ob der Konzernlagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Konzernabschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Konzernabschluss und zum Konzernlagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Konzernabschlusses und Konzernlageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressaten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen im Konzernabschluss und Konzernlagebericht aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen

nicht aufgedeckt werden, ist höher als das Risiko, dass aus Irrtümern resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.

- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung des Konzernabschlusses relevanten internen Kontrollsystem und den für die Prüfung des Konzernlageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Systeme abzugeben. beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzernabschluss und im Konzernlagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass der Konzern seine Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.
- beurteilen wir Darstellung, Aufbau und Inhalt des Konzernabschlusses insgesamt einschließlich der Angaben sowie ob der Konzernabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Konzernabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt.
- holen wir ausreichende geeignete Prüfungsnachweise für die Rechnungslegungsinformationen der Unternehmen oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns ein, um Prüfungsurteile zum Konzernabschluss und zum Konzernlagebericht abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Beaufsichtigung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung. Wir tragen die alleinige Verantwortung für unsere Prüfungsurteile.
- beurteilen wir den Einklang des Konzernlageberichts mit dem Konzernabschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage des Konzerns.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Konzernlagebericht durch. Auf Basis ausreichender geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Prüfung feststellen.

Anlage zum Bestätigungsvermerk: Nicht inhaltlich geprüfte Bestandteile des Konzernlageberichts

Wir haben die nachfolgend aufgeführten lageberichtsfremden Angaben nicht inhaltlich geprüft. Lageberichtsfremde Angaben im Konzernlagebericht sind solche Angaben, die weder nach §§ 315, 315a bzw. nach §§ 315b bis 315d HGB vorgeschrieben, noch von DRS 20 gefordert sind.

- Kapitel 2.5 "Nachhaltigkeitserklärung"

Bochum, den 29. Mai 2024

GOTHENTREUHAND GMBH

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Steuerberatungsgesellschaft

gez. Heinrich Meißner

Wirtschaftsprüfer

gez. Tom Gothe

Wirtschaftsprüfer



CDM Smith SE

Am Umweltpark 3-5
44793 Bochum
Deutschland
Tel: +49 234 68775-0
E-Mail: info@cdmsmith.com
cdmsmith.com

Sitz der Gesellschaft: Bochum - Amtsgericht Bochum HRB 20258
Vorstand: Dr. Ralf Bufler (Vorsitz), Andreas Roth - Vorsitzender des Aufsichtsrats: Thierry Desmaris